



***Voluntariado:
Construyendo Derechos Humanos,
Participando en la Justicia Social.***

Montevideo, 12 de Diciembre de 2008

**VOLUNTARIADO:
CONSTRUYENDO DERECHOS HUMANOS.
PARTICIPANDO EN LA JUSTICIA SOCIAL.**



El análisis y las recomendaciones normativas contenidas en el presente informe no reflejan necesariamente las opiniones del Programa de Voluntarios de las Naciones Unidas (UNV)

Impreso en Uruguay: Marzo de 2009

© Programa de Voluntarios de las Naciones Unidas (UNV)

ISBN: 978-92-990052-4-8.

Programa de Voluntarios de las Naciones Unidas (UNV)
Barrios Amorín 870, P.2 - C.P. 11200, Montevideo - Uruguay
Tel.: (598.2) 4123356/59
Fax.: (598.2) 4123360
www.onu.org.uy/unv
www.unv.org

Desgrabación de las relatorías de encuentro:

Carina Folle

Edición:

José Techera

Asistente de Edición:

Margarita Valarín

Diseño y diagramación:

Juan de O. Madeira

SUMARIO

VOLUNTARIADO: CONSTRUYENDO DERECHOS HUMANOS, PARTICIPANDO EN LA JUSTICIA SOCIAL.

Introducción.

I. LAS INSTITUCIONES CONVOCANTES DEL SEMINARIO

- I.1. Asociación Nacional de Organizaciones No Gubernamentales.
- I.2. Naciones Unidas en Uruguay.
- I.3. Ministerio de Desarrollo Social.

II. LA PRESENTACIÓN DE EXPERIENCIAS DE VOLUNTARIADO

- II.1. Voluntariado y objetivos de Desarrollo del Milenio. La experiencia del barrio Conciliación y el Programa Scout del Mundo.
- II.2. Promover los Derechos Humanos. Acciones Locales y Campañas Globales. Amnistía Internacional.
- II.3. El voluntariado entre los muros domésticos.

III. SALUDOS DE CIERRE - UN FINAL PARA SEGUIR ABRIENDO CAMINOS

MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL (MIDES)

Es el Ministerio del gobierno uruguayo, creado para coordinar las acciones, planes y programas intersectoriales, implementados por el Poder Ejecutivo para garantizar el pleno ejercicio de los derechos sociales a la alimentación, a la educación, a la salud, a la vivienda, al disfrute de un medio ambiente sano, al trabajo, a la seguridad social y a la no discriminación.

PROGRAMA DE VOLUNTARIOS DE NACIONES UNIDAS (UNV)

Es la organización de las Naciones Unidas que contribuye a la Paz y al Desarrollo globalmente a través del Voluntariado. UNV promueve el reconocimiento del voluntariado como herramienta de cambio social sostenible, trabaja con sus socios para integrar el voluntariado en sus proyectos y programas y moviliza una amplia variedad de voluntarios/as, incluyendo voluntarios/as UNV, en todo el mundo.

ASOCIACION NACIONAL DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES (ANONG)

Es una asociación civil sin fines de lucro que nuclea a más de 90 organizaciones no gubernamentales en todo el país. Dichas organizaciones están dedicadas a actividades en las más diversas áreas: educación, infancia, promoción social, juventud, voluntariado, medio ambiente entre otras. Contribuye al relacionamiento permanente de las OSC con organismos del estado, e internacionales.

VOLUNTARIADO: CONSTRUYENDO DERECHOS HUMANOS, PARTICIPANDO EN LA JUSTICIA SOCIAL.

Introducción.

El 12 de diciembre de 2008 se llevó a cabo en Montevideo el Encuentro VOLUNTARIADO: CONSTRUYENDO DERECHOS HUMANOS. PARTICIPANDO EN LA JUSTICIA SOCIAL. El evento fue organizado por el Programa de Voluntarios de las Naciones Unidas (UNV), el Ministerio de Desarrollo Social (MIDES) y la Asociación Nacional de ONG (ANONG). El tema central que convocó el encuentro, fue el Voluntariado y su estrecha relación con los Derechos Humanos.

Dos fechas significativas recientes hacen de marco de este evento, por un lado, el Día Internacional de los Voluntarios del 5 de diciembre, y por el otro la conmemoración del día internacional de los Derechos Humanos el 10 de diciembre (a 60 años de su declaración). La conjugación de ambos temas, relacionado a las recientes celebraciones de fechas, fue calificada como atinada, y de gran relevancia, como para seguir abriendo caminos de concientización y construcción de justicia social.

En este documento presentamos el desarrollo del Encuentro, que fuera convocado para tratar el significado real de ser voluntario/a, a partir de experiencias concretas que sirvan para valorar la existencia de distintos tipos de voluntariado, como ha ido creciendo históricamente hasta llegar a lo que es hoy, y de la importancia que tienen los voluntarios para la construcción y evolución de toda sociedad, en particular en el Uruguay.

En un primer apartado se hace referencia a las instituciones convocantes a través de la palabra de sus representantes: la Señora Analía Bettoni, Presidenta de ANONG, el Señor Pablo Mandeville, Residente de ONU en Uruguay, y la Ministra Marina Arismendi, del MIDES.

El segundo apartado, presenta distintas ejemplos de voluntariado a partir del relato de experiencias concretas desarrolladas por la Asociación de Scout del Mundo en Uruguay y Amnistía Internacional en Uruguay; así como el planteo de desafíos para el voluntariado “entre muros domésticos” a partir de una realidad crítica, como es la de la violencia doméstica y su vinculación directa con el ejercicio de Derechos.

Finalmente se concluye con los saludos de cierre para abrir caminos de propuestas hacia los desafíos que plantea esta temática.

I. LAS INSTITUCIONES CONVOCANTES DEL SEMINARIO.

1.1. La primera oradora de la jornada fue la señora Analía Bettoni presidenta de Asociación Nacional de Organizaciones No Gubernamentales (Anong).

Partiendo de la constatación de que las ONGs difunden hace ya mucho tiempo el voluntariado que promueve los derechos en su sentido más amplio, (humanos civiles, económicos, políticos, sociales y culturales), la sociedad civil ha sido un ámbito privilegiado para el desarrollo del voluntariado. En primer lugar, será necesario partir de algunas concepciones e información que den marco a esta temática en nuestro país.

Las formas del trabajo voluntario y su ámbito de acción son múltiples. La actividad voluntaria es una actividad libre, con responsabilidad social, altruismo y solidaridad, ya sea que el voluntariado tenga lugar en la sociedad civil, en empresas o en organismos gubernamentales. Cuando hablamos de voluntariado, nos referimos a un conjunto social, a una forma de trabajo que no es homogéneo sino que es diverso y rico, lo que nos desafía a no buscar un voluntariado ideal, sin considerar esta diversidad.

En Uruguay siempre ha habido trabajo voluntario, existe desde el nacimiento de la nación, con los primeros hospitales, organizaciones de beneficencia, hogares. Con el correr de los años, la forma de acción del voluntariado también ha ido variando.

Las organizaciones de la sociedad civil han sido un marco fundamental para el trabajo voluntario. En Anong hay cerca de 100 organizaciones, entre las que un porcentaje muy alto, trabaja con voluntarios. Hay organizaciones más grandes y más pequeñas, muchas de ellas, sobre todo las pequeñas, se sustentan con voluntarios para su trabajo diario. Los voluntarios constituyen un valor fundamental, hacen que las acciones se puedan cumplir de mejor manera, mejoran la calidad, llegan muchas veces mejor a los beneficiarios y optimizan los recursos financieros. Se ha intentado cuantificar el trabajo voluntario y hacer estudios cualitativos, referidos a la motivación, a sus formas de organización y metodologías de trabajo.

Los datos significativos que han surgido, dan cuenta de que en el año 2002 el estudio de una consultora mostró que, en el período de la consulta, había alrededor de un 16 % de la población que estaba realizando trabajo voluntario, porcentaje que supera el obtenido en la primera encuesta del tema, realizada en el año 98', que había dado un 7% de voluntarios. En el año 2006 se hizo un estudio de voluntariado y adultos mayores. Encuestando a esta franja importante de la población, se llegó a que en Montevideo un 25% de adultos, es decir 1 de cada 4, estaban haciendo trabajo voluntario. Lo interesante de esta encuesta es que salió a la luz un tipo de voluntariado encubierto, muchas personas creen que no hacen trabajo voluntario pero en realidad dedican horas de su tiempo a un trabajo solidario gratuito, es decir, son voluntarios.

A su vez, los estudios dan cuenta de una comparación entre el voluntariado joven y el del adulto mayor. Esto llevó a datos interesantes: a) el joven se involucra más en situaciones de mayor vulnerabilidad social, donde puede ser parte de mayores cambios e impactos sociales; b) el adulto mayor, por su parte, se involucra más a largo plazo y de forma permanente. El joven lo ve como una inversión para el futuro, el adulto en cambio piensa que le está devolviendo a la sociedad, lo que esta ya le ha dado. El/la voluntario/a adulto, se siente más en una etapa de apoyar y de dar que de capacitarse e involucrarse en una organización como es más común que haga el voluntariado joven. En este marco, sería interesante trabajar la complementariedad entre ambas generaciones, y que puedan aprender una de la otra.

Si bien es necesario tener un relevamiento actualizado para poder promover, reconocer, valorar y generar políticas públicas referidas al trabajo voluntario, a partir de estos datos podríamos concluir, que sería importante tener una legislación del voluntariado para amparar a todas las partes involucradas: la de los voluntarios y la de las organizaciones.

Finalmente es importante plantear que el voluntariado es un derecho de las personas a trabajar por la sociedad y la democracia, y debería ampliarse en la medida que se trabaje en un involucramiento y una participación ciudadana más responsable.

1.2. El siguiente orador fue el señor Pablo Mandeville Coordinador Residente de Naciones Unidas en Uruguay

Ubicando la importancia de este Encuentro y su temática, se puede calificar como muy oportuno, y simbólico, el integrar las celebraciones del Día del Voluntariado y del Día Internacional de los Derechos Humanos.

Ser voluntario/a es comprometerse con los derechos humanos y tiene un alto valor social, fortalece la comunidad y ayuda al desarrollo del país, ayuda a construir redes de apoyo en la sociedad y redes de solidaridad. Para presentar el tema vamos a considerar la relación que se establece entre el voluntariado y las situaciones de crisis, el voluntariado y el desarrollo, las opciones que asumen las Naciones Unidas para sustentar las experiencias de solidaridad y responsabilidad social, y finalmente, sus acciones concretas en Uruguay.

Voluntariado y crisis. Cuando hablamos de crisis podemos referirnos a sucesos climatológicos catastróficos, concretamente a las inundaciones de mayo del 2007, que sucedieron en un país desarrollado y el estado no resolvió el problema, si no que lo hace el conjunto de la sociedad con gran solidaridad y responsabilidad. Esto supera diferencias culturales, religiosas políticas y de todo tipo. En el año 2002, período de crisis, en la región aumentó el voluntariado, y la gente tomó conciencia que era importante asumir la cooperación, sin esperar que esto fuera asumido como rol de Estado.

Voluntariado y Desarrollo. Podemos afirmar que no hay desarrollo sin voluntariado. En cada país, el voluntariado constituye un promedio de un 5 % del producto bruto, aunque varía de un país a otro y en edades distintas. Lo interesante es verlo como parte constituyente del crecimiento económico y del desarrollo humano.

Además de esto, el voluntariado genera inclusión y una situación de equidad y de ética. Contribuye a luchar contra la desigualdad y la exclusión. Es un instrumento de dignidad tanto para la persona destinataria como para el voluntario/a.

El voluntariado es una de las expresiones más proactivas y generosas para trabajar por los derechos humanos. El voluntariado es una revolución cultural, no se trabaja por obligación, sino para el desarrollo y en compromiso con la vulnerabilidad. Es una responsabilidad ciudadana por el desarrollo.

Voluntariado y Naciones Unidas. El trabajo de los voluntarios así como su capacitación y selección se realiza a través del programa de Voluntarios de las Naciones Unidas (UNV), el cual fue creado por la Asamblea General de las Naciones Unidas en 1970 con el fin de servir como programa operacional en la cooperación para el desarrollo a solicitud de los Estados Miembros de las Naciones Unidas. El programa UNV está administrado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y trabaja a través de oficinas locales del PNUD que se encuentran repartidas por todo el mundo.

A modo de información, cabe destacar que los voluntarios y voluntarias UNV son cada año alrededor de 7.500 hombres y mujeres calificados y con experiencia, que provienen de más de 150 países. Los voluntarios y voluntarias son profesionales que cuentan con un excelente historial práctico de trabajo comunitario y que intercambian habilidades y conocimientos entre países.

Desde 1971, más de 30.000 voluntarios y voluntarias UNV han trabajado en aproximadamente 140 países. En la actualidad, un 37% está trabajando en África, un 33% en Asia y el Pacífico y el resto se encuentra repartido entre los Países Árabes, el Caribe, América Central y del Sur y, con programas más recientes, en Europa Central y Oriental. El 30% presta servicio en las naciones más pobres del mundo, las menos desarrolladas.

Las Naciones Unidas han sistematizado la cooperación de los voluntarios y voluntarias, promoviendo su acción para el desarrollo. El programa UNV ha ingresado en forma sistemática en los distintos países y ha ido evolucionando. En Uruguay este programa trabaja en forma interrelacionada con instituciones y la sociedad civil, involucrando cada vez más, un número mayor de voluntarios y voluntarias.

En enero del 2007, Uruguay se presentó como candidato para participar en la reforma de las Naciones Unidas. Es el único país de América Latina trabajando con esta Reforma. Esto significa una alineación de trabajo conjunto entre las diferentes Agencias, Fondos y Programas de las Naciones Unidas y entre los Socios Nacionales para

que el impacto de las actividades para el desarrollo sea mayor. Esta acción parte de lo que el país necesita y luego la respuesta se trabaja de acuerdo a la demanda planteada. En función de eso buscamos más recursos de cooperación y nos concentramos en eso. En ese contexto vamos a trabajar en conjunto con el MIDES y sus programas.

1.3. Culmina esta convocatoria la Ministra de Desarrollo Social, la Maestra Marina Arismendi.

Se puede señalar con firmeza que la solidaridad de los uruguayos, es una característica propia que hace que muchas veces, la gente no se identifique, no la asocie directamente con el ser voluntario/a. Algunos ejemplos de esto se ve en: hospitales, comisiones de fomento de las escuelas, asociación de padres de liceos, o emprendimientos en barrios y departamentos. En los lugares mas alejados, y menos comunicados, es la comunidad la que diseña, organiza y participa en un proyecto común, siempre con presencia de voluntarios y voluntarias.

En la crisis del 2002 nos estremeció la solidaridad entre vecinos. Este período de nuestro país, golpeó a los uruguayos en sus valores y en las desigualdades, en todos los aspectos. Había hambre realmente y nos llamó la atención que el pedido no era para comer o resolver necesidades básicas, lo inmediato era resuelto naturalmente por vecinos.

Es importante resaltar lo ya dicho en relación a las distintas formas de voluntariado: se puede ser voluntario/a de un proyecto, de una organización específica, individualmente o por una auto convocatoria en un momento concreto. Surgen voluntarios motivados de una necesidad de amor al semejante, al prójimo, palabras que parece que cayeron en desuso.

Cuando comenzó la gestión del Ministerio de Desarrollo Social y la acción del plan de emergencia muchos creyeron que sería un hito en el país y se ofrecieron para ayudar. Los funcionarios públicos fueron los encargados de sistematizar datos de alta confiabilidad y lo hicieron con sumo compromiso. Se realizaron campañas para sacar la cédula de identidad, campañas de vacunación; y para todo esto, hubo un número impresionante de voluntarios: estudiantes, profesores, maestros, etc. La gente se anotaba para ser convocada, teníamos alrededor de 1000 personas trabajando por día. Esto es integración social. Plan de emergencia, para el MIDES, significa integración con otros que tienen otro origen.

El desafío de hoy, es una campaña de valores para ejercer derechos a la participación social. Como Estado tenemos la obligación de hacer que todos ejerzan esos derechos. Se puede hacer referencia a algunos ejemplos en que los derechos se realizan. En Rivera, empedradores de calles transfirieron conocimientos con entusiasmo a los proyectos de Trabajo por Uruguay. Otro caso, sucedió en Paysandú donde el instructor de informática del Programa Uruguay Trabaja, había pasado por el Plan de Asistencia Nacional a la Emergencia Social (PANES) anteriormente y se había capacitado y ahora es profesor y capacita a otros.

Se ha hecho mucho en este sentido, el voluntariado es una forma de integración social, trabajar en conjunto personas de diferentes orígenes y con diferentes situaciones, queda mucho por hacer. Todos tenemos los mismos derechos y entre estos el derecho a la participación.

Finalizando esta convocatoria resulta primordial felicitar a las organizaciones sociales que trabajan en la tarea del voluntariado en nuestro país. Reafirmamos que la labor de ayuda humanitaria que los voluntarios ofrecen, contribuye a la tarea del MIDES, que es la inclusión e igualdad social de todos los uruguayos. Para esta tarea, es importante potenciar las organizaciones nacionales e internacionales que realizan tareas de voluntariado.

II. LA PRESENTACIÓN DE EXPERIENCIAS DE VOLUNTARIADO

Diferentes ejemplos con el voluntariado y su vinculación con los derechos humanos

II.1. Voluntariado y objetivos de Desarrollo del Milenio. La experiencia del barrio Conciliación y el Programa Scout del Mundo.

Pablo Meneses, responsable de un grupo scout que trabaja en contexto crítico. Educador en el grupo “Don Francisco Vidiella-1883”, en el área nacional, Programa de Jóvenes, designado responsable del programa Scouts del Mundo en Uruguay, fue el encargado de realizar esta primera presentación de experiencias.

El Movimiento Scout es un movimiento educativo no-formal integrado por jóvenes y adultos voluntarios comprometidos en la transformación personal y así con el cambio social.

Para que existan los scouts, como movimiento educativo, debemos basarnos en los llamados Fundamentos del scoutismo. Estos plantean en primer lugar, el Propósito del Movimiento, que es educar integralmente a el/la joven, en todas sus dimensiones para formar ciudadanos/as útiles y responsables en compromiso con su comunidad local, su país, y el mundo; estos tres ámbitos, son imprescindibles para que realmente el scoutismo cumpla su propósito.

El segundo lugar, son los Principios, los deberes implícitos en el vínculo consigo mismo, con los demás y con Dios.

En tercer lugar, el Método Scout que cuenta con constantes pedagógicas, vida en la naturaleza donde recrean su propia sociedad, la vida comunitaria que es una sociedad de jóvenes en pequeños grupos, la acción educativa del adulto desde una presencia estimulante no interviniente, el aprender haciendo-jugando-sirviendo, el crecimiento personal como un sistema progresivo de actividades y objetivos.

Por último existe la adhesión a una Ley y Promesa en forma libre y voluntaria que es el compromiso a los valores de los scouts. La naturaleza flexible de los Fundamentos es lo que hace posible la presencia del Movimiento Scout.

En nuestro país está presente en diferentes barrios de la capital y el interior. Hace dos años comenzó una experiencia de inclusión social a través del Método Scout en Conciliación, asentamiento lindero a Guayabo, Torre 8 y Verdisol esta zona, donde hoy día se han sumado a tener una clara definición, y la naturaleza flexible de los Fundamentos, permite al Movimiento Scout, donde hoy en día se han sumado chicos de otros barrios de Montevideo.

Se trata de un programa que trabaja con una pedagogía de proyecto, donde cada tres meses aproximadamente los chicos se trazan una aventura, un ciclo, que piensan y llevan adelante ellos mismos, fomentando la integración social. Se trabaja con el joven, su familia y su contexto social, en un proceso de desarrollo y transformación personal, mejorando su entorno para el bien de los demás. Concientiza sobre la necesidad que cada uno tenemos de los otros, para crecer, lo que lleva a la inclusión social y asumir deberes para con los demás.

El sentido de lo religioso se trabaja desde una orientación laica abierta a la trascendencia. Esto se hace por la definición pluriconfesional del grupo y por las distintas realidades de fe y religiones que conviven en el barrio. Un mismo joven, puede llegar a asistir a 3 o 4 propuestas distintas, por esto es que promovemos la búsqueda de la trascendencia (desde el servicio, el contacto con la naturaleza, en el otro, en la introspección) y a los valores comunes de las religiones. El deber principal en este sentido es vivir el lazo trascendente de la hermandad entre los hombres. Entonces, en el grupo Vidiella, se apunta a trabajar desde la espiritualidad, no la religiosidad.

Con relación a la aplicación del Método Scout, la experiencia requiere hacer énfasis en algunos de sus elementos y se matiza u orienta otros, según la necesidad o circunstancia. Se trabaja con la naturaleza para que sea una influencia positiva dentro de la vida comunitaria. La acción educativa del adulto va más allá del grupo. Este estimula grupos de pares positivos, y fomenta la inclusión a través de la educación formal (escuela, liceo), trabajo y familia. Se trata de una de las experiencias más brillantes del grupo. Hacemos énfasis en la vida comunitaria, y las buenas experiencias trascienden al grupo, fomentando agentes positivos.

Hay muchos ejemplos a destacar de esta experiencia en el asentamiento. Uno de estos ejemplos es el de Guille que es un muchacho que venía de varios proyectos de distintos centros del barrio. Pese a esto, no encontraba su lugar, hoy ha crecido enormemente: lo convocaron al área nacional de Comunicación e Imagen, trabajó en el Plan Trienal 2009-2011, fue electo por sus pares en la Asamblea Nacional Rover para ser delegado de la Asamblea Nacional (órgano máximo del Movimiento Scout del Uruguay) y esta insertándose en otros trabajos con distintas organizaciones en otras redes.

En Uruguay este trabajo específico de inserción social, en contextos críticos, es el único que existe. En el resto del mundo hay muchísimos ejemplos similares. Un ejemplo es en Tokio donde en un centro de reclusión juvenil, se abrió un grupo scout que trabaja como programa de reinserción social y laboral.

En relación a esto, en el 2002, la Organización Mundial del Movimiento Scout orientó su trabajo hacia los Objetivos de Desarrollo Milenio (ODMs) planteados por las Naciones Unidas. Se creó ese año una comisión: “Juventud del Mundo” para priorizar los ODM, el logo contiene las tres palabras claves: desarrollo, paz y medio ambiente.

Esta comisión ha tenido tres campañas visibles:

- ONE, campaña de pulseras blancas de goma para erradicar la pobreza, lo recaudado de sus ventas iba destinado a distintos proyectos.

- Levántate (Stand Up), campaña que se hace una vez por año y se intenta que se pare en determinado momento, durante un minuto, la mayor cantidad de gente posible, contra la pobreza la idea es romper el récord Guinness y con el dinero del récord destinarlo a proyectos que estén trabajando por los ODMs de Naciones Unidas.

- Scouts del Mundo, es un programa mundial con posibilidad de intercambio nacional e internacional. Tiene como objetivo desarrollar los ODM y participan jóvenes entre 17 y 20 años (en Montevideo). Este programa tiene tres partes: una primera que se le llama, de “Descubierta” donde los jóvenes exploran distintas problemáticas con la tutoría de centros, ONGs y se indaga durante 84 horas en dichas problemáticas. La Descubierta finaliza, cuando elaboran un proyecto de como solucionar una problemática específica. Aquí comienza la segunda etapa: “Servicio Voluntario”, que es el desarrollo del proyecto anteriormente elaborado, puede estar asociado a otras organizaciones que están trabajando por la misma problemática.

El “reconocimiento”, se alcanza cuando el Servicio Voluntario alcanza el estado “Útil”, es decir que cumplió ciertos indicadores que ayudan a resolver el problema en el que se trabaja. Aquí se entra a la Red-Scouts del Mundo y se continúa trabajando mundialmente, con bases e intercambios. Hay ejemplos cercanos de esta Red-Scout del Mundo, en Argentina y Brasil que están teniendo actualmente intercambios con Canadá y Francia. Hay que destacar que los jóvenes que participan de estos programas pueden o no ser scouts.

A través del programa Scouts del Mundo se hizo mucho en otros países:

En Alejandría se hizo un centro que sacó a muchos niños de las calles, para disminuir el trabajo infantil. Otro caso es El salvador donde se han identificado los líderes de las Maras y han trabajado con ellos transformando a muchas. Hoy día, muchas de esas Maras son legiones de la buena voluntad.

El Movimiento Scout del Uruguay adoptó el programa desde el 1 de noviembre del 2008 cuando se abrió el primer centro logístico del programa, la Base-Scouts del Mundo durante la IV Asamblea Nacional Rover. El 19 de diciembre del 2008 se lanza

la primer Descubierta en la casa de OBSUR, con aproximadamente 20 jóvenes de todo Montevideo de distintas realidades y experiencias.

2) Promover los Derechos Humanos. Acciones Locales y Campañas Globales. Amnistía Internacional (AI).

Victoria Laporte de Armas, encargada de la Unidad de Educación en Derechos Humanos, y **Alejandra Umpiérrez**, encargada del trabajo con organizaciones intergubernamentales (OIG), ambas voluntarias de Amnistía Internacional, presentaron este tema desde las acciones que lleva a cabo esta organización en el Uruguay y el mundo.

Amnistía Internacional (AI) cuenta con más de un millón de miembros en más de 150 países y territorios en el mundo, a quienes une la determinación de trabajar a favor de los derechos humanos.

La membresía de AI son todas las personas que se afilian a la organización y contribuyen con su cuota social al financiamiento del movimiento, para garantizar independencia en nuestro trabajo. Los/as miembros, además de colaborar con apoyo económico, pueden ser activistas voluntarios/as, participando en acciones concretas y en distintos grupo o equipos de trabajo, dedicando tiempo y energías a ejercer la solidaridad con las víctimas de violaciones de derechos humanos a través de sus acciones en actividades puntuales. Toda la membresía recibe la información de la organización y se les participa de las actividades de la sección.

AI es una organización que investiga, documenta e informa sobre abusos contra los derechos humanos. Así también la membresía emprende acciones prácticas y eficaces para poner fin a estos abusos trabajando en forma coordinada con el equipo que trabaja de forma remunerada en cada sección, el cual apoya a la membresía en la realización de sus actividades.

AI es independiente de todo gobierno, ideología política o credo religioso. No apoya ni se opone a ningún gobierno o sistema político, ni tampoco se opone a las opiniones de las víctimas cuyos derechos intenta proteger.

Para poder garantizar su independencia la organización no solicita ni acepta contribuciones de gobiernos ni de partidos políticos. Se financia con las contribuciones de sus miembros en todo el mundo y con sus actividades de recaudación de fondos. Por ejemplo, en conmemoración del Día Internacional de la Justicia, (17 de julio) se realizó un recital cuya recaudación se utilizó para apoyar las actividades que AIU realiza en el país, así como también para difundir temáticas relacionadas a la justicia internacional como ser el conflicto en Darfur.

La participación del voluntariado en la planificación y ejecución de actividades, de Amnistía Internacional Uruguay, es un pilar esencial para el desarrollo del trabajo no sólo sobre asuntos internacionales sino también para el trabajo sobre el propio país.

Quienes deciden ser membresía activa, participan de los procesos donde entre otras cuestiones, se decide cómo se adaptan las campañas globales que desarrolla todo el movimiento a la acción en el propio país, mediante la planificación de las actividades que cada grupo y unidad realiza en la sección. De este modo, no sólo se trabaja sobre abusos a los derechos humanos en otros países, también se toman casos del propio país, como fue el caso del trabajo realizado, junto al Capítulo Uruguay de la Plataforma Interamericana de Derechos Humanos Democracia y Desarrollo (PIDHDD) con la población que vive en el asentamiento 24 de junio. En esta ocasión se propició la solidaridad de otras organizaciones regionales, junto a las cuales se envió información al Relator del derecho a la vivienda en las Naciones Unidas para luego dirigirnos con estos apoyos a las autoridades uruguayas. Así fue que se logró el apoyo a lo emprendido por los vecinos y hoy están en proceso de articulación con la Intendencia Municipal de Montevideo (IMM) para encontrar soluciones duraderas.

Desde una perspectiva económica convencional el voluntariado parece ser un sector que al no tener incentivos económicos ni actuar en el mercado no puede actuar de forma eficiente. Esto es erróneo ya que actúa bajo categorías éticas movidas por estímulos morales las cuales operan desde otra perspectiva.

Debido a su origen, el voluntariado sigue siendo visto en algunas ocasiones como una actividad de caridad sin ningún efecto en la realidad. Sin embargo los hechos van en dirección contraria a esa percepción. La Asamblea General de Naciones Unidas ha puntualizado en una Resolución referida al voluntariado que:

“El voluntariado es un componente importante de toda estrategia encaminada a ocuparse de ámbitos tales como, entre otros, la reducción de la pobreza, el desarrollo sostenible, la salud, la prevención y gestión de los desastres, la integración social y, en particular, la superación de la exclusión social y la discriminación” (UN, 2002 en Sen y Kliksberg, 2007; 291)

En el caso particular de AIU las actividades desarrolladas por el voluntariado son esencialmente las que efectivizan el trabajo de AIU por los derechos humanos.

De este modo, podemos decir que el voluntariado actúa como agente de cambio en el sentido de que contribuye a la construcción de ciudadanía y participación.

Por esto, se percibe un cambio en la necesidad de reemplazar el modelo de relaciones tradicional, basado en la ayuda, por otro reestructurado, donde voluntariado y comunidad asistida construyen una relación de iguales y donde un objetivo eje de la labor es fortalecer la construcción de ciudadanía. Parte del trabajo que AI realiza en Uruguay se desarrolla mediante la modalidad de:

- Mesas de información en lugares públicos.
- Charlas debate con expertos en determinados temas así como junto a representantes de movimientos sociales;

- Talleres en liceos incentivando a los jóvenes no sólo a que participen sino a que se involucren en esta temática.

Con estas actividades realizadas por el voluntariado de AIU se busca no sólo sensibilizar sobre la defensa y protección de los Derechos Humanos sino también lograr difundir el concepto de justicia social en el entendido de que el acceso a la justicia es para todas y todos, como sujetos de derecho, cuyos derechos tienen que ser respetados en todo momento y lugar contemplando un ideal de equidad. (Manual de Amnistía Internacional. EDAI, Madrid, España, 2002).

Luego de presentada la actividad que desarrolla AI, particularmente en Uruguay, hacemos referencia a la captación de apoyos ante gobiernos y las distintas Organizaciones Intergubernamentales desde el voluntariado.

El objetivo principal del trabajo de AI relacionado con Organizaciones Intergubernamentales (OIG) es asegurar que la protección y promoción de los derechos humanos se convierta en un factor esencial de las relaciones internacionales basado en principios y eficaz.

“La Red de Coordinadores del trabajo relacionado con OIG trabaja para fortalecer y ampliar el impacto de las acciones de captación de apoyos de AI; mediante la provisión coordinada y estratégica de información a los gobiernos y a los líderes de opinión en relación con los motivos de preocupación de AI; y mediante la presión sobre los gobiernos para que promuevan y protejan los derechos humanos en los foros multilaterales de ámbito internacional y regional.” (*Manual para el trabajo relacionado con organizaciones intergubernamentales, EDAI, Madrid, 2004*).

El trabajo de AI relacionado con OIG tiene cinco objetivos específicos:

- Asegurar que las OIG defiendan los derechos humanos mediante la aplicación de la legislación vigente en lo referido a derechos humanos y la elaboración de nuevas normas.
- Influir en el discurso internacional sobre los derechos humanos.
- Subrayar que los derechos humanos constituyen un tema apropiado para el escrutinio internacional y que cada gobierno debe responder de sus actos.
- Ofrecer nuevas oportunidades para el diálogo con los gobiernos.
- Asegurar que se reconoce a los individuos y a las ONG como parte de la comunidad internacional y que tienen un papel legítimo en el escrutinio de las acciones de los gobiernos relativas a la promoción y protección de los derechos humanos.

“El trabajo relacionado con OIG de AI refleja el compromiso de la organización con la universalidad y la indivisibilidad de los derechos humanos y con el Estado de derecho.

Recuerda a los Gobiernos, en cuanto miembros de organizaciones intergubernamentales, que el respeto de los derechos humanos es responsabilidad de la comunidad internacional”, (Manual para el trabajo relacionado con organizaciones intergubernamentales, EDAI, Madrid, 2004).

Programa de Derecho Internacional y Organizaciones Internacionales (ILOP).

Los/as coordinadores/as del trabajo relacionado con OIG trabajan en cooperación con el Programa de Derecho Internacional y Organizaciones Internacionales (ILOP) del Secretariado Internacional de AI; en sus respectivas oficinas de Londres, Ginebra y Nueva York, y con diversos órganos de AI; encargados de la coordinación del trabajo de la organización en relación con una OIG específica, como la Asociación de Secciones de AI pertenecientes a Países de la Commonwealth, o la oficina de AI ante la Unión Europea (UE) en Bruselas.

Los/as coordinadores/as del trabajo relacionado con OIG son los encargados del trabajo desarrollado con los representantes diplomáticos de sus respectivos países en Ginebra, Nueva York, y Bruselas y se coordinan las acciones con las oficinas de AI en estas ciudades.

OIGs con las que trabaja AI:

- Naciones Unidas (y sus distintas instancias): Asamblea General, Consejo de derechos humanos, Consejo de seguridad.
- Unión Africana (y sus distintas instancias): Cumbre de la Unión Africana, Asamblea de la Unión Africana, Comisión Africana de Derechos Humanos y de los pueblos.
- Organización de Estados Americanos (y sus distintas instancias): Asamblea General, Comisión Interamericana de Derechos Humanos, Corte Interamericana de Derechos Humanos.
- MERCOSUR: Reunión de Altas Autoridades en lo concerniente a Derechos Humanos del MERCOSUR (RAADDHH)
- Consejo de Europa (y sus distintas instancias): Asamblea Parlamentaria del Consejo de Europa, Comité de Ministros del Consejo de Europa.
- Asociaciones de Naciones del Sudeste Asiático: Reunión de Jefes de Estado.

En el caso de AIU, el trabajo está fundamentalmente ligado con las instancias generadas desde las Naciones Unidas, la OEA y el MERCOSUR. Con las demás OIG's, referidas anteriormente, trabaja en caso de acción específica.

Temas específicos trabajados:

- Conflictos Armados: Darfur, República Democrática del Congo.
- Protocolos Facultativos Internacionales: PIDESC, Contra la Tortura, tratos crueles, inhumanos y degradantes.
- Convenciones Internacionales: Por la protección de las personas Víctimas de Desaparición Forzada.
- Proyecto de Justicia Internacional de AI: Asamblea de Estados parte de la Corte Penal Internacional (CPI), Ratificación Universal de la CPI ante segundos gobiernos.
- Asamblea General de la OEA, se sigue recomendaciones de AI para cada Asamblea.
- MERCOSUR; RAADDHH

En el caso de AIU podemos plantear que el trabajo de captación de apoyos es una manera clara de como el trabajo local repercute globalmente.

Uno de los fundamentos principales de AI se basa en la Solidaridad Internacional, lo cual implica que todas las secciones y, por ende, toda su membresía toman como acciones de trabajo; todas aquellas situaciones que implican violaciones a los derechos humanos; en cualquier parte del mundo.

Si tomamos en cuenta ,por ejemplo, el conflicto que se está llevando a cabo en Darfur, Sudan, es un gran desafío para nuestra Sección el hacer palpable este conflicto para la sociedad uruguaya y lograr que las personas se involucren y lo tomen como propio, para ayudar a cambiar esta situación sumándose a las acciones globales.

Es por esto que consideramos fundamental el trabajo del voluntario/a en esta área ya que es el medio entre el conflicto y nuestra sociedad. El objetivo principal del voluntario/a aquí, es convertirse en agente de cambio capaz de difundir la temática e involucrar a personas que mediante su acción difundan y se interioricen con un conflicto que les puede resultar completamente ajeno.

Es de gran importancia que cada uno de nosotros se involucre, con estas problemáticas, como miembros de la comunidad internacional siendo conscientes de que todas las acciones que se realicen en cualquier parte del mundo repercuten en el lugar que se está produciendo el conflicto, convirtiéndose en una ayuda invaluable para todas aquellas personas a las cuales se les están vulnerando sus derechos.

Finalmente, es por lo expuesto anteriormente, que considero fundamental el trabajo que se realiza desde el voluntariado establecido como agente de cambio, capaz de denunciar y modificar situaciones en las cuales se están llevando a cabo violaciones de derechos humanos.

3) El voluntariado entre los muros domésticos.

Gianella Peroni, *psiquiatra y psicoterapeuta especializada en el tratamiento de la violencia intrafamiliar, fue la última expositora invitada a la jornada. Desde su experiencia disertó sobre los Derechos Humanos, género y generaciones, y particularmente, sobre el voluntariado entre los muros domésticos.*

En los diferentes ámbitos en que se desarrolla el voluntariado, nos enfrentamos a problemas individuales o grupales y su interacción con el contexto social. La familia como contexto microsocia es un ámbito fundamental para entender e intervenir sobre dichos problemas.

Nos vamos a referir entonces en primer lugar a la familia y sus transformaciones actuales, como información e instrumento imprescindibles para la acción. Y por otro lado nos detendremos en uno de los problemas acuciantes y más frecuentes en nuestro país, como lo es la violencia y en particular la violencia doméstica; que atraviesa diferentes niveles y campos de acción.

Familia.

El abordaje familiar y el desarrollo del niño, son líneas de reflexión como hilos conductores para nuestra acción. Se pueden distinguir dos áreas de problemática:

Por un lado el papel que juegan las familias en el desarrollo de las personas, su función principal como matriz de identidad y favorecedora de la integración social:

- Su función principal, para los más pequeños es la red de sostén del crecimiento y desarrollo.
- Es la matriz de la identidad, asegurando individuación, diferenciación y pertenencia.
- Favorece la integración social y contribuye al orden social
- Ofrece modelos de relación: entre pares, géneros y generaciones
- Posee un lugar como grupo social, contextualizado en un momento histórico, político y económico determinado.

Por otro lado las transformaciones en las familias:

El tipo de familia tradicional y sus transformaciones dan muchas veces respuesta y explicaciones a las distintas problemáticas.

El tipo de familia tradicional, patriarcal, está cambiando por una estructura en la que los dos cónyuges participan del mercado laboral y sostienen el hogar. Esto se da sin modificación en la cultura que legitime (o muy escasamente) los cambios de roles.

Otro aspecto a tomar en cuenta, es el cambio en los patrones de constitución, disolución y reconstitución familiar. Ha habido en los últimos años un aumento de hogares monoparentales, hijos que no viven con sus padres biológicos, tasas de parejas unidas de hecho.

El proceso de la revolución sexual es también un aspecto que la psiquiatra toma en cuenta en estos cambios: hay una separación entre sexualidad y procreación, se expande la maternidad soltera, se diversifican las formas de expresión de la sexualidad.

Ha habido procesos de creciente autonomía de jóvenes y mujeres. Se debilitó el poder patriarcal, dejando más espacio para expresión de opciones individuales y provocando mayor inestabilidad temporal de la estructura familiar tradicional.

Los desafíos han crecido, ahora la institución familiar debe proponerse nuclear: relaciones de género y generaciones equitativas y respetuosas, promover la capacidad de de auto cuidado de sus miembros, desarrollar capacidades de protección, deconstruyendo formas de comunicación y actitudes abusivas en lo cotidiano, desanestesiar. Debe a su vez, proveer de información y concepción de la sexualidad humana, disciplina basada en la responsabilidad y reflexión; promover las relaciones democráticas; y respetuosas; tolerar y enseñar a tolerar la diferencia y la diversidad; e inventar nuevas reglas y modos de funcionamiento. Todo esto asegurando la pertenencia y continuidad a pesar de los cambios.

Las respuestas frente a los cambios pueden ser rígidas, las que se manifiestan a través de represión, aumento del control, que desemboca en abusos y violencia; o "Laissez-Faire", aumentando el caos y borrando los límites, lo que también desemboca en violencia y negligencia o abandono. Existen también respuestas deseables, las respuestas flexibles al cambio, que integran, que dialogan, recurren a la negociación, la aceptación de la incertidumbre y experimentación.

Se puede ver a la familia como algo desintegrado, destruido o bien ver el tránsito hacia un modelo diferente. Lo que hay que observar es la transformación de modelos, desde uno patriarcal, hacia uno con diferentes relaciones entre género, generaciones, diversidad, etc.

Hay que ver como respondemos los operadores sociales a esos cambios. Podemos ser agentes de cambio o de no cambio y freno.

Violencia intrafamiliar

La violencia es: La naturaleza de la relación en la cual se produce un empleo de la fuerza de una persona más fuerte sobre otra susceptible de ocasionar el terror, el sufrimiento o la muerte de un ser humano.

Toda forma de violencia implica un abuso de poder y constituye una violación de los derechos humanos. El abuso es hacer uso del otro o de sus atributos. Es poner al otro en la categoría de objeto. Los malos tratos aluden al tipo de daño causado a la persona maltratada, pueden ser físicos, sexuales o psicológicos. La violencia intrafamiliar incluye al maltrato y abuso sexual infantil, la violencia contra la mujer y la violencia contra ancianos.

Existe un “circuito del abuso”, que es una interpretación que hace una terapeuta familiar argentina (C. Ravazzola), comparando algunos estudios de sistemas autoritarios con sistemas familiares donde existen situaciones de maltrato. Siempre hay tres actores o grupos de actores en el circuito: persona abusada, abusador y terceros. Y por otro lado tres variables que son las estructuras, las acciones y el sistema de creencias o ideas, también las emociones y la comunicación fueron incluidas después. Lo que se vio es que esas variables eran compartidas por los tres actores. Si esos tres protagonistas confluyen en las ideas o sistema de creencias, en las acciones y en las estructuras, emociones y comunicación, entonces se vuelve muy difícil de cambiar el sistema abusivo. Si logramos introducir, como terceros una alternativa a alguna de esas variables, estamos dando la oportunidad de cambio. Por eso es tan importante el papel de los terceros.

La violencia en todas sus formas se asienta en relaciones de abuso. Ese estilo de relaciones se “aprende” y se “construye” primero en la familia y luego en los demás sistemas significativos (redes primarias, escuela, etc). La prevención de la violencia pasa por desbaratar los microabusos cotidianos en las familias y redes primarias, y promover relaciones de respeto y reciprocidad. Si hay un niño/a o adolescente maltratado/a en una familia, el sufrimiento es de todos: de la familia, del sistema como tal que está dañado y todos sus miembros sufren: distorsión de sus funciones y relaciones.

Es importante hacer un trabajo preventivo para promover en las familias un estilo de relaciones, lógicas y contextos que obstaculicen la violencia: relaciones equitativas, de respeto y confianza y recíprocas. A su vez es necesario obstaculizar o cambiar los contextos, las lógicas, y los estilos relacionales que favorecen las relaciones de abuso.

Algunos ejes a tomar en cuenta para esto:

- Cambiar o flexibilizar los estereotipos que programan la socialización por género en que los varones aparecen como restringidos en la capacidad de conexión y de expresión de las emociones y afectos, de control de impulsos; y la capacidad de responsabilizarse por sus actos; y las mujeres: restringidas en la capacidad de juicio propio, de ejercicio del poder y autoridad.
- Fortalecer los recursos de los individuos y de las relaciones generando ámbitos de confianza, diálogo intergeneracional, intra y extra-familiar.
- Promover la participación a través de la circulación del poder, heterarquía y la búsqueda de consenso.
- Estimular los aprendizajes vinculados al cuidado y auto cuidado en mujeres, niños y niñas; y aquellos que potencian la responsabilidad y la tolerancia.
- Desarrollar las capacidades, habilidades y atributos de cada uno en que las diferencias no signifiquen una valoración diferente.

- Promover la revisión de creencias o “verdades” que permitan reflexionar sobre que es natural y que no, que faciliten la apertura a diversidades y complejidades

Existen obstáculos para el trabajo con las familias:

- Por un lado teorías o saberes in cuestionados: “esencias” individuales que explican comportamientos en abusos y violencia.

- Por otro las formas de ver y diagnosticar poniendo el énfasis en las carencias, aspectos negativos, el juicio valorativo a personas, más que las posibles capacidades que ellas tienen.

Finalmente la oradora dio algunas pistas y facilitadores para trabajar con las familias en contexto de violencia:

- Ver y descubrir los aspectos positivos, las fortalezas, los recursos de las personas, las familias, las relaciones, las comunidades (entrenarnos en diagnósticos de competencias).

- Recuperar la “curiosidad” y la “incertidumbre”.

- Pasar del diagnóstico de las “esencias” individuales al de la multiciplidad de partes, aspectos de cada uno.

- Promover diálogos intergeneracionales, proyectos conjuntos, identidades culturales, individuales y colectivas.

El rol de aquellos que trabajen en estos contextos debe ser cuidadoso, a menudo lo tomamos desde el lugar del saber y del poder, una postura superior. El camino es ver los recursos y los potenciales de las familias para promover diálogos.

Por último, si queremos una humanidad solidaria y respetuosa de los derechos humanos, citamos a J. Scout, que dice: “necesitamos teorías que nos permitan pensar en términos de pluralidades y diversidades, en lugar de unidades y universales. Necesitamos teorías que por lo menos rompan el esquema conceptual de esas viejas tradiciones filosóficas occidentales que han construido sistemática y repetidamente el mundo de manera jerárquica, en términos de universales masculinos y especificidades femeninas. Necesitamos teorías que nos permitan articular modos de pensamiento alternativos sobre el género (y por lo tanto, también maneras de actuar) que vayan más allá de simplemente revertir viejas jerarquías o confirmarlas. Y necesitamos teoría que sea útil y relevante para la práctica política”.

III. SALUDOS DE CIERRE – UN FINAL PARA SEGUIR ABRIENDO CAMINOS.

Paola Pino, *Directora del Instituto Nacional de la Juventud, del MIDES.*

Es importante destacar, como mensaje final que el MIDES toma como importante al voluntariado y que ha generado eventos y actividades para promocionarlo.

Este año es diferente porque se unen tres actores de relevancia: El Ministerio, Naciones Unidas y Anong. Desde el gobierno hay aportes y esta unión le da otro nivel de jerarquía y otra mirada dando comienzo a un proyecto común para poder pensar y desarrollar políticas.

Los derechos humanos se construyen permanentemente y para esa construcción se necesita de la participación. Se dice a menudo que los jóvenes están en una crisis de participación, sin embargo están en permanente acción, participando por los derechos humanos mediante distintas formas de voluntariado.

Bertha Sanseverino, *directora de la Dirección Nacional de Asistencia Crítica e Inclusión Social, MIDES.*

Su mensaje final se basó en que el voluntariado tiene que ver con las lógicas organizacionales. En el 2002 en una crisis terrible el voluntariado tuvo un espacio muy lindo donde centenares de ciudadanos y ciudadanas se anotaban para hacer trabajo solidario, el voluntariado toma el escenario de la sociedad y el deseo de transformarla, pero hay que darle lugar a quien esta dirigido, si no, hay una tensión.

Hay mucha información sistematizada por voluntarios y voluntarias y se seguirá trabajando. Se necesitan campañas más fuertes de solidaridad, la sociedad tiene que involucrarse más fuertemente, entender más la pobreza y verla como parte de la sociedad, no como peripecia individual. La fuerza puesta al servicio habla muy bien de la sociedad.

Finalmente, destacamos la participación de un público proveniente de diversas organizaciones relacionadas con voluntariado, así como sus aportes a través de comentarios y preguntas con lo cual se enriqueció los contenidos y la dinámica de este Encuentro.

Un ambiente distendido y ameno dio cuenta de la conformidad de los asistentes y que el debate había sido muy fructífero, aunque hay mucho por decir y por intercambiar acerca de esta temática tan importante para todos. Fue un puntapié inicial de un camino en conjunto para crecer en el voluntariado luchando por la obtención del valor y la fuerza que merece.



Se agradece a las voluntarias del Observatorio del Sur (OBSUR), Roxanna Esqueff, Lorena de Oliveira, Noelia Matturro, por asumir la responsabilidad logística del seminario.

El 12 de diciembre de 2008 se llevó a cabo en Montevideo el Encuentro VOLUNTARIADO: CONSTRUYENDO DERECHOS HUMANOS. PARTICIPANDO EN LA JUSTICIA SOCIAL.

El evento fue organizado por el Programa de Voluntarios de las Naciones Unidas (UNV), el Ministerio de Desarrollo Social (MIDES) a través del Instituto Nacional de la Juventud (INJU) y la Asociación Nacional de ONG (ANONG). El tema central que convocó el encuentro, fue el Voluntariado y su estrecha relación con los Derechos Humanos.

Dos fechas significativas recientes hacen de marco de este evento, por un lado, el Día Internacional de los Voluntarios del 5 de diciembre, y por el otro la conmemoración del día internacional de los Derechos Humanos el 10 de diciembre (a 60 años de su declaración). La conjugación de ambos temas, relacionado a las recientes celebraciones de fechas, fue calificada como atinada, y de gran relevancia, como para seguir abriendo caminos de concientización y construcción de justicia social.

En este documento presentamos el desarrollo del Encuentro, que fuera convocado para tratar el significado real de ser voluntario, a partir de experiencias concretas que sirvan para valorar la existencia de distintos tipos de voluntariado, como ha ido creciendo históricamente hasta llegar a lo que es hoy, y de la importancia que tienen los voluntarios para la construcción y evolución de toda sociedad, en particular en el Uruguay.

