

NATIONAL SITUATION ANALYSIS ON VOLUNTEERISM for the 2030 Agenda for Sustainable Development

تحليل الوضع الوطني للتطوع في أجندة التنمية المستدامة للأعوام 2030 -نموذج إرشادي -

لقد تم تطوير هذا النموذج الإرشادي بناء على المذكرة الفنية (تاريخ الإصدار 24 حزيران 2017)، والتي تم إرفاقها بالمذكرة الشفوية (UNV-01/2017) حيث تهدف إلى توفير تخطيط إرشادي غير ملزم لتحليل الوضع الوطني. يضم هذا النموذج فقط الحد الأدنى من الأسئلة التوجيهية المقترحة للتحليل.

معلومات عملية:

- الموعد النهائي لتقديم تحليل الوضع الوطني بشأن العمل التطوعي هو 15 سبتمبر/أيلول 2018.
- يمكن تقديم التحليل بأي لغة من اللغات الرسمية للأمم المتحدة (العربية، والصينية، والإنجليزية، والفرنسية، والروسية، والإسبانية)؛ كما يتم قبول الترجمة غير الرسمية للغة الانجليزية ويمكن إرفاقها.
- إن طول التحليل المقترح هو 10 صفحات كحد أقصى (حيث يمكن إرفاق الملحقات)
- عند عدم توفر المعلومات أو البيانات، يرجى الإشارة بـ "غير متوفر"
- يرجى من الدول الأعضاء التي استجابت إلى الاستبيان الأخير لتقرير الأمين العام للعام 2018 أن تقدم الإجابات تحت البند 4. بيانات المتطوعين. كما ويرحب في أي استجابات أو ردود إضافية على الأسئلة التوجيهية.

أصحاب المصلحة المقترحون لإشراكهم في التحليل:

- الدوائر الحكومية المشاركة في رسم خرائط الأدلة وجمع البيانات لأهداف التنمية المستدامة
- الوزارات والوكالات الوطنية العاملة في مجال الشباب والمتطوعين ونوع الجنس والمجتمعات المحلية والإعاقات وغيرها من الشؤون الاجتماعية
- مكتب الإحصاء الوطني
- المتطوعين بما في ذلك المؤسسات العاملة على تقييم وتمثين قيمة العمل التطوعي من أجل التنمية المستدامة
- المجتمع المدني والقطاع الخاص العاملان على تعزيز أهداف التنمية المستدامة بشكل فاعل.
- الأكاديميون المشاركون في البحث عن العمل التطوعي ومشاركة المواطنين المتطوعين

معلومات الاتصال للاستعلامات والمساعدة:

- امانة خطة العمل على البريد الإلكتروني unv.poa@unv.org أو هاتف رقم: +49 228 815 2016
- آسيا والمحيط الهادئ: إيميليا أسادوفا على البريد الإلكتروني emiliya.asadova@unv.org
- أوروبا ورابطة الدول المستقلة (CIS) والدول العربية: روبيرت سونينكلز على البريد الإلكتروني Robert.Swinkels@unv.org
- أمريكا اللاتينية والكاريبي على البريد الإلكتروني piera.zuccherin@unv.org
- شرق وجنوب إفريقيا: تابويا كاموروكي على البريد الإلكتروني tapiwa.kamuruko@unv.org
- غرب ووسط إفريقيا: بول أرماند مايني على البريد الإلكتروني paul.menye@unv.org

[ادخل اسم بلدك]
[ادخل تاريخ الإنجاز]
[ادخل معلومات الاتصال (الاسم ، والمسمى، البريد الإلكتروني، ورقم الهاتف)]

1. البيئة المواتية

1.1 التشريعات، والسياسات أو غيرها من الأطر التنظيمية المتعلقة بالمتطوعين
التوجيه: من أجل تحديد وجود شروط تشريعية وسياسات ملائمة تشجع على العمل التطوعي.

الأسئلة التوجيهية:

- ما هو اسم القانون أو السياسة (باللغة الوطنية الأم، واللغة الانجليزية)؟
- متى دخل هذا القانون أو السياسة حيز التنفيذ؟
- لماذا تم إنشاؤه؟
- ما مدى ملائمته للترويج إلى وتعزيز العمل التطوعي؟ على سبيل المثال ، هل يشمل ذلك جوانب السلامة والرفاهية للمتطوعين.
- كيف يتم تحديد وضع وحالة العمل التطوعي (في القوانين المذكورة أعلاه أو في بلادكم)؟
- هل توجد هناك خطة من أجل تطوير أو وضع تشريعات محددة (إن لم تكن القوانين متوفرة في الوقت الحالي)؟ إذا كان الأمر كذلك؛ فهل هناك جدولاً زمنياً محدداً متاح؟ وماذا سيكون موضوع القانون أو التشريع؟

يرجى إضافة أي معلومات أخرى ذات صلة

1.2 حوافز المتطوعين لتقدير العمل التطوعي والترويج له

التوجيه: من أجل تحديد ما إذا كنت الحوافز و/أو التقديرات الخاصة ستمنح للمتطوعين/العمل التطوعي

الأسئلة التوجيهية:

- هل توجد الحوافز من أجل تقدير المساهمات المقدمة من المتطوعين ؟ هل هي عادة ثقافية، أو عرفية أو منظمة عن طريق سياسات وتشريعات محددة؟ مثال ذلك (الجوائز، والمزايا، والتأمين، و"جواز السفر" التطوعي، والمناسبات العامة.
- هل تحتفل البلاد باليوم العالمي للتطوع (في 5 ديسمبر/كانون الأول)؟ إن كان الأمر كذلك، كيف؟
- هل هناك أي شخصيات عامة قد تم ترشيحها أو ممن تعتبر من مناصري العمل التطوعي؟ إن كان الأمر كذلك، من هي؟

1.3 تخصيص ميزانية للأجندة الوطنية المتعلقة بالعمل التطوعي

التوجيه: من أجل تحديد ما إذا كانت هناك مخصصات محددة من أجل تعزيز العمل التطوعي على المستوى الوطني أو دون الوطني.

الأسئلة التوجيهية:

- هل تمتلك البلاد ميزانية مخصصة من أجل تعزيز العمل التطوعي على المستوى الوطني أو دون الوطني؟ إذا كان الجواب نعم، فما هي الميزانية (التقديرات منذ العام 2016 إن أمكن)؟
- إن لم يكن الأمر كذلك، ما هي أسباب عدم وجود هذه المخصصات وهل من المتوقع أن يتم تخصيص مثل هذه الميزانية في المستقبل؟
- ما هي الأولويات في إطار هذه الميزانية/المخصصات؟ (على سبيل المثال زيادة الوعي بشأن العمل التطوعي لأهداف التنمية المستدامة في المجتمعات المحلية، ومشاركة الشباب)

1.4 تأملات بناء على ما سبق

- كيف يمكن أن تنقل كل من القيم والمعايير التقليدية والثقافية العمل التطوعي في سياقات مختلفة تساهم في التنمية والسلام؟
- ما هي الشروط الحاسمة التي تسمح بأن يترك التطوع علامة إيجابية على التنمية والسلام؟ و؛
- ما الذي تكشفه المعرفة السابقة حول تعزيز العمل التطوعي في المستقبل؟
- ما هي التحديات الحالية؟

2. أنظمة العمل والمنظمات

2.1 أنظمة ومنظمات وخطط التطوع الوطنية

التوجيه: من أجل تحديد وجود فرص عمل تطوعي تعمل من أجل تحقيق أهداف التنمية والسلام الوطنية المشتركة وتشجع الدعم المتبادل، الرفاه البدني والعقلي، ومشاركة المواطنين، وبناء المهارات، وإمكانية التوظيف وتطوير المهارات القيادية من خلال العمل التطوعي.

سؤال توجيهي:

- هل هناك أنظمة ومنظمات وخطط وطنية للتطوع؟ يرجى تقديم الأسماء، ووصف موجز بالإضافة إلى معلومات داعمة (على سبيل المثال مواقع الكترونية ، و منشورات)
- ما هو نوع الأنشطة التي تعتبر تطوعية؟
-

2.2 إشراك المتطوعين في تحقيق أهداف التنمية المستدامة

توجيه: من أجل تحديد العلاقة بين المتطوعين/العمل التطوعي وتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

الأسئلة التوجيهية:

- هل ستعمل الدولة التي تضم المتطوعين على المستوى الوطني ودون الوطني على تطبيق وتحقيق أهداف التنمية المستدامة؟
- إلى أي من أهداف التنمية المستدامة يقدم المتطوعين مساهماتهم بشكل محدد؟ يرجى إعطاء أمثلة
- ما هي القيمة المضافة للمتطوعين في العملية المذكورة أعلاه؟
- هل تعتبر المجموعات التطوعية جزءاً من شراكة أصحاب المصلحة المتعددين من أجل مراجعة ومتابعة عملية تنفيذ وتطبيق أهداف التنمية المستدامة (على سبيل المثال المراجعة الوطنية التطوعية)؟

1.5 تأملات بناء على ما سبق

- ما الذي تضيفه عملية التطوع إلى التنمية ولا يقدمه العمل مدفوع الأجر؟
- ما هي القيمة المضافة التي يقدمها العمل التطوعي في عملية التنمية المستدامة ومخرجاتها؟
- كيف يجعل العمل التطوعي التنمية أكثر كفاءة وفعالية واستدامة؟
- ما هي المساهمات التي يقدمها العمل التطوعي على مستويات التنمية الفردية، والمجتمعية والوطنية؟
- ما هي التحديات الحالية؟



3. تقييم الأثار، والمتابعة والتقدير للمبادرات التطوعية

3.1 آليات وأدوات لجمع البيانات حول العمل التطوعي

التوجيه: من أجل مراجعة الآليات الموجودة من أجل تحديد حجم ونطاق العمل التطوعي على المستوى الوطني ودون الوطني

الأسئلة التوجيهية:

- هل تقوم البلاد (على سبيل المثال من خلال مكتب الإحصاء الوطني) بجمع بيانات حول العمل التطوعي؟ إذا كان الجواب نعم، يرجى الإشارة إلى الاستبيانات/ والأدوات المستخدمة ونوع البيانات التي تم إنشاؤها. يرجى تقديم الملحق إذا لزم الأمر
- هل هناك مؤشر للعمل التطوعي الوطني كوسيلة من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة؟ إذا لم يكن الأمر كذلك، كيف يتم دمج مساهمات المتطوعين في أهداف التنمية المستدامة؟
- يرجى تقديم معلومات حول البحوث الماضية/الحالية/المستقبلية لقياس أثر مشاركة المواطنين في التنمية المستدامة، بما في ذلك السياقات الوطنية والدولية في إطار خطة التنمية المستدامة لعام 2030 (مثل القيمة الاقتصادية للعمل التطوعي والمساهمات التطوعية في خطة عام 2030 وأهداف التنمية المستدامة).

3.2 تأملات على أساس ما سبق

➤ يرجى إضافة أية نقاط ذات صلة لقياس أثر العمل التطوعي

4. بيانات المتطوع

4.1 المتطوعين المسجلين

التوجيه: من أجل تسجيل عدد ونوع المتطوعين المسجلين في البلاد.

الأسئلة التوجيهية:

- يرجى تقديم معلومات عن العدد الإجمالي للمتطوعين المسجلين حيثما أمكن على سبيل المثال، الجنس، ومتوسط العمر، والطبيعة الرسمية أو غير الرسمية للمتطوعين، متطوعي الصليب الأحمر والهلال الأحمر).
- ما هو المصدر أو المنهجية المستخدمة من أجل جمع المعلومات أعلاه؟
- إن لم يكن هناك أية معلومات أو في حال توفر معلومات جزئية فقط، هل توجد خطة لاتخاذ خطوات من أجل جمع هذه المعلومات؟

4.2 المنظمات والشبكات التطوعية المسجلة

التوجيه: من أجل تقييم عدد ونوع المنظمات التطوعية

الأسئلة التوجيهية:

- يرجى تقديم معلومات عن العدد الإجمالي للمنظمات التطوعية المسجلة والمصنفة- حيثما أمكن- وذلك من حيث المنشأ الوطني/الدولي، ونوع المنظمة(على سبيل المثال الجمعيات، المنظمات غير الحكومية والمؤسسات) وومن حيث الحجم (حسب عدد المتطوعين) والتركيز المواضيعي.
- ما هو المصدر أو المنهجية المستخدمة من أجل جمع المعلومات أعلاه؟
- إن لم يكن هناك أية معلومات أو في حال توفر معلومات جزئية فقط، هل توجد خطة لاتخاذ خطوات من أجل جمع هذه المعلومات؟

4.3 بلد إرسال المتطوعين

التوجيه: من أجل تحديد مساهمات المتطوعين للبلاد دولياً

الأسئلة التوجيهية:

- هل تقوم البلد بإرسال المتطوعين إلى الخارج؟ إذا كانت المعلومات متاحة، يرجى الإشارة إلى السنة الأولى المسجلة في السجلات (أي متى بدأ ذلك؟)، بالإضافة إلى العدد السنوي والحالي أو الأخير، التركيز الجغرافي والمواضيعي.
- ما هو المصدر أو المنهجية المستخدمة من أجل جمع المعلومات أعلاه؟
- إن لم يكن هناك أية معلومات أو في حال توفر معلومات جزئية فقط، هل توجد خطة لاتخاذ خطوات من أجل جمع هذه المعلومات؟

4.4 البلد المضيف للمتطوعين

التوجيه: تحديد وجود المتطوعين الدوليين في البلاد

الأسئلة التوجيهية:

- هل تستضيف البلد متطوعين من الخارج؟ إذا كانت المعلومات متاحة، يرجى الإشارة إلى السنة الأولى المسجلة في السجلات (أي متى بدأ ذلك؟)، بالإضافة إلى العدد السنوي والحالي أو الأخير، التركيز الجغرافي والمواضيعي، والمنظمات التي توفر المتطوعين (مثل الأمم المتحدة، والمؤسسات الثنائية)
- ما هو المصدر أو المنهجية المستخدمة في جمع المعلومات أعلاه؟
- إن لم يكن هناك أية معلومات أو في حال توفر معلومات جزئية فقط، هل توجد خطة لاتخاذ خطوات من أجل جمع هذه المعلومات؟

4.5 تأملات بناء على ما سبق

- يرجى إضافة أية نقاط إضافية حول توافر بيانات المتطوعين أو فجوات جمع البيانات والخ.
- ما هي التحديات الحالية؟