

خطة عمل

إدماج العمل التطوعي
في خطة عام 2030



تقرير تجمعي
حول خطة عمل

إدماج العمل التطوعي في خطة عام 2030

في منطقة لجنة الأمم المتحدة
الاقتصادية والاجتماعية
لغربي آسيا (إسكوا)

قائمة المحتويات

1. المقدمة	3
2. خطة عام 2030 في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا	6
3. التوجهات الساندة في العمل التطوعي في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا	9
3.1. تعزيز ملكية الناس لأهداف التنمية المستدامة	10
المتطوعون في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا والإجراءات التي ينفذونها على أرض الواقع	10
العمل التطوعي وبناء مجتمعات سلمية وشمولية وقادرة على الصمود	10
إشراك الناس كصناع للتغيير	11
3.2. إدماج المتطوعين في تنفيذ خطة عام 2030	12
التشريعات وتعظيم السياسات	12
إيجاد الفرص من خلال البرامج الكبيرة والمشاريع الابتكارية	12
3.3. قياس إسهامات المتطوعين في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا	13
4. نحو تصور جديد للتطوع في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا	15
الملاحظات	19
الملاحق	21

هذا تقرير تجميلي للمعلومات التي قدمتها الدول الأعضاء حول إدماج العمل التطوعي في خطة عام 2030 وفقاً لتقرير الأمين العام للأمم المتحدة لعام 2015 (A/70/118) وقرار الجمعية العامة (A/RES/73/140). تستند المعلومات الواردة في هذا التقرير إلى تحليلات الأوضاع الوطنية بشأن التطوع في الدول الأعضاء، والتي تم تقديمها إلى سكرتارية خطة عام 2018، والإسهامات الواردة في تقرير الأمين العام لعام 2018 بشأن التطوع والتقييمات الوطنية التطوعية التي قدمتها الدول الأعضاء كجزء من عملية رصد تنفيذ خطة عام 2030. سيسمح هذا التقرير في مشاورات الأطراف الإقليمية المعنية بخطة العمل، بناءً على قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة (A/RES/73/140).

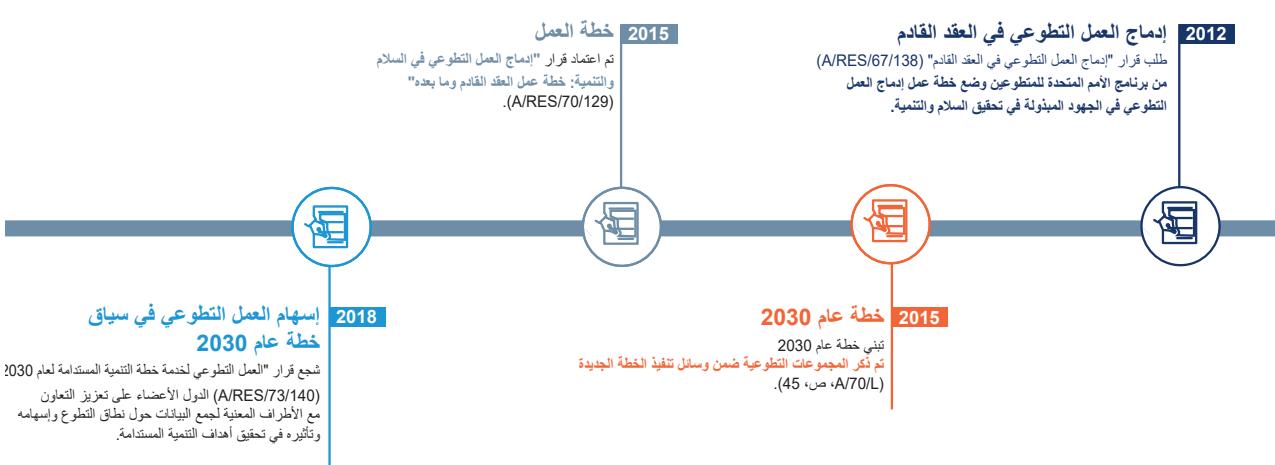
1. المقدمة

العمل التطوعي وسيلة فعالة في إشراك الناس في تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 (خطة عام 2030) والوصول إلى عالم مستدام ببيئاً، وسلمي، وسلامي، وخلٍ من الفقر والجوع وعدم المساواة حيث يتم اشتمال الجميع.¹ وفقاً للتقديرات، يتطلع ما يقارب من مليار شخص بهدف تعزيز أهداف التنمية المستدامة في العديد من المجالات مثل تقديم الرعاية الطبية، واتخاذ الإجراءات التي تخدم القضايا المناخية، وتقديم المساعدة الفنية، ورصد إعادة الاعمار بعد الكوارث.² إن العمل التطوعي ضروري لضمان مشاركة الجميع في جهود التنمية المستدامة على مستوى العالم وتنفيذها لخدمة الجميع.

تقر خطة عام 2030 بالدور الحيوي الذي يلعبه المتطوعون في جميع أنحاء العالم. اعتمدت الجمعية العامة للأمم المتحدة خطة عمل تم الإعلان عنها في 2015؛ وذلك بإصدار الجمعية العامة للأمم المتحدة لعدد من القرارات (الشكل 1). وضعت الدول الأعضاء في الأمم المتحدة خطة عمل لمساعدة الأطراف المعنية في تعزيز الإقرار بدور العمل التطوعي وإدماجه في أهداف التنمية المستدامة. تسعى خطة العمل إلى تعزيز ملكية الناس لخطة عام 2030، وإدماج العمل التطوعي وتعزيزه في الاستراتيجيات والسياسات الوطنية، وقياس تأثير التطوع بشكل أفضل؛ وذلك بالجهود المتضادرة للمتطوعين والحكومات والمجتمع المدني والقطاع الخاص والأمم المتحدة.

القرارات الرئيسية التي أصدرتها الجمعية العامة للأمم المتحدة حول التطوع

الشكل 1



باستخدام المدخلات التي توفرها الدول الأعضاء، ومنظمات الأمم المتحدة، والمنظمات المستفيدة من التطوع، ومنظomas المجتمع المدني، والأوساط الأكاديمية، والقطاع الخاص. تهدف خطة العمل إلى إشراك الأطراف المعنية في الحوار وجمع الأدلة؛ بهدف دعم القاعدة المعرفية وتوسيعها حول التصور الجديد للعمل التطوعي في سياق خطة عام 2030.

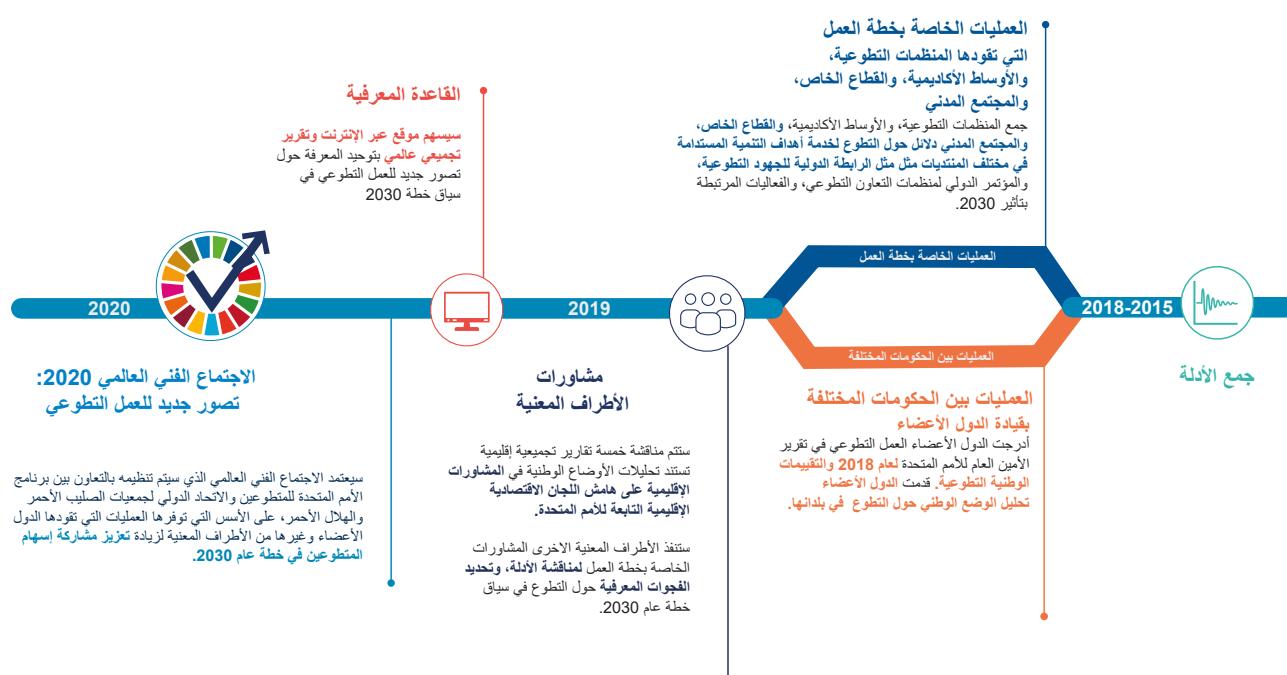
ستعقد خمس مشاورات إقليمية حول العمل التطوعي في عام 2019 في سياق المنتديات الإقليمية حول التنمية المستدامة؛ مما يوفر مساحة للأطراف المعنية في خطة العمل لمناقشة الأدلة، والطرق المنهجية المستخدمة، وتبادل أفضل الممارسات، وتحديد الفرص المتوفرة لمعالجة الفجوات المعرفية. من المتوقع إجراء مزيد من المشاورات بقيادة المجتمع المدني في النصف الثاني من عام 2019، وسيتم استكمالها بالمشاورات والمحادثات عبر الإنترنت. يثري الحوار والتحليل وأفضل الممارسات كتابة التقرير التجمعي العالمي للاجتماع الفني العالمي الذي سيعقد عام 2020.

تم إحراز تقدم كبير في إدماج العمل التطوعي ضمن أهداف التنمية المستدامة، ولم يصبح للمنطوبين صوت في الأمم المتحدة فحسب،³ بل إن لرأيهم تأثير في بلدانهم ومنظماتهم في كثير من الأحيان. لقد قام أكثر من 100 بلد بقياس العمل التطوعي، ولدى أكثر من 90 بلدا سياسات أو تشريعات تهدف إلى تعزيز التطوع.⁴ أقر 29 بلدا من الدول الأعضاء في الاستعراضات الوطنية الطوعية في عام 2018 بأهمية الجهود التطوعية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

يشكل تنفيذ قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة (A/73/245) المتعلق بخطة العمل مستقبل العمل التطوعي في سياق خطة عام 2030. سيتم تقييم التقدم المحرز والتطرق إليه في الاجتماع الفني العالمي تحت عنوان "تصور جديد للعمل التطوعي في سياق خطة عام 2030"⁵ في المنتدى السياسي الرفيع المستوى حول التنمية المستدامة الذي سيعقد في 2020.⁶ تقوم سكرتارية خطة العمل في سياق إعدادها لهذه الفعالية الخاصة بتقييم دور العمل التطوعي في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وإضفاء الطابع المحلي عليها، وإنشاء قاعدة معرفية تشمل الممارسات الجيدة، والدروس المستفادة، والبيانات؛ وذلك

الطريق إلى 2020 "تصور جديد للعمل التطوعي"

الشكل 2



يتكون التقرير من أربعة فصول. يستعرض الفصل الثاني بشكل عام التقدم الذي تم إحرازه على المستوى الإقليمي لتحقيق خطة عام 2030 للمساعدة في تحديد التوجهات السائدة التي يساعد العمل التطوعي من خلالها في تعزيز وتسريع تحقيق أهداف التنمية المستدامة. يتناول الفصل الثالث التقدم الحالي في إدماج العمل التطوعي في خطة عام 2030. يستفيد الفصل الرابع من المعلومات الواردة في الفصلين الثاني والثالث لتقديم توصيات أولية بشأن الإجراءات التي يمكن للجهات الفاعلة المنظوعة في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا اتخاذها لتحقيق أهداف خطة العمل. إن هذه التوصيات الأولية ليست شاملة، وسيتم استخدامها كمدخلات في الحوار والمشاورات الإضافية حول خطة العمل في المنتديات الإقليمية حول التنمية المستدامة، وفي التحضير للاجتماع الفني العالمي الذي سيعقد عام 2020.

يسهم هذا التقرير التجمعي الإقليمي الذي يعتبر بمثابة مساهمة في المشاورات الإقليمية حول العمل التطوعي التي عُقدت كجزء من المنتدى العربي للتنمية المستدامة عام 2019، والذي عقدته لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا. يعتمد التقرير على معلومات من ثلاثة مصادر (راجع الملحق "أ" للاطلاع على التفاصيل). أولاً، يستخدم التقرير معلومات من تقارير تحليل الوضع الوطني حول العمل التطوعي التي تمت كتابتها بالتشاور مع الأمم المتحدة، والمجتمع المدني، والمنظمات التطوعية لجمع الأدلة والبيانات حول نطاق العمل التطوعي ومداه وتأثيره لخدمة خطة العمل. ثانياً، يستخدم التقرير المعلومات الواردة حول النطouch في التقييمات الوطنية الطوعية التي قدمتها الدول الأعضاء في 2018 حول التقدم المحرز في تحقيق خطة عام 2030.أخيراً، يستخدم هذا التقرير أيضاً أدلة من تقارير حديثة، مثل تقرير الأمين العام لعام 2018 حول البيانات التطوعية على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية التي قدمتها الدول الأعضاء، والهيئات الإقليمية، والتقارير الرئيسية لمنظمات الأمم المتحدة وبرامجها.

^ب تماشياً مع تقرير الأمين العام للأمم المتحدة لعام 2015 (A/70/118)، دُعيت الدول الأعضاء في الأمم المتحدة إلى المساهمة في تحليل الوضع الوطني حول العمل التطوعي عام 2018 كجزء من تنفيذ خطة العمل وتقديمها إلى برنامج الأمم المتحدة للمنظوعين.

^أ سيرأس برنامج الأمم المتحدة للمنظوعين والاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر بناءً على طلب الجمعية العامة للأمم المتحدة والقرار (A/RES/70/129) اجتماعاً فنياً عالمياً في المنتدى السياسي الرفيع المستوى حول التنمية المستدامة في تموز 2020، مع الدول الأعضاء والأطراف المعنية.

2. خطة عام 2030 في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا

تتخذ الدول الأعضاء في لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا خطوات لتحقيق أهداف التنمية المستدامة بحلول عام 2030. إن هذا التقدم متباين، وهو أمر متوقع في مثل هذه المنطقة المتعدة. إن تقديم صورة شاملة أمر صعب بسبب الفجوة في البيانات، ولكن رغم ذلك، تزايد مستويات مؤشر التنمية البشرية⁵ بشكل عام في المنطقة.

يتراوح متوسط العمر المتوقع بين 64/62 سنة (رجال/نساء) في اليمن إلى 77/81 سنة في قطر.⁸ يتفق معظم الأطفال الآن التعليم الابتدائي، وحققت العديد من البلدان نسبة 99 بالمئة في معرفة القراءة والكتابة لدى الشباب، لكن هناك بعض الاستثناءات البارزة. على سبيل المثال، لا يتجاوز معدل الالتحاق بالتعليم الثانوي في اليمن للفترة الزمنية الواقعة بين 2009-2014 نصف الشباب وثلث الشابات فقط، وتبلغ معدلات محو الأمية بين الشباب في موريتانيا 66 بالمئة فقط للذكور و48 بالمئة للإناث فقط.⁹

على سبيل المثال، تحتل الإمارات العربية المتحدة الآن المرتبة 34 من 189 بلداً تم قياسها عالمياً. مع ذلك، انخفضت مستويات مؤشر التنمية البشرية في بعض البلدان بسبب الصراع والاضطرابات الخطيرة والطويلة الأمد.⁶ أشار التقرير العربي متعدد الأبعاد للفقر (الذي يركز على 11 بلداً من بلدان منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا) في عام 2017، إلى انخفاض معدلات الفقر المدقع بشكل عام، لكن ظلت هذه المستويات مرتفعة في بعض البلدان، مثل جزر القمر وموريتانيا والسودان واليمن.⁷ أحرزت العديد من البلدان تقدماً في تعزيز الصحة الجيدة والعافية، لكن

خريطة الدول الأعضاء في لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا.

الشكل 3



البشري، وحماية البيئة، والنمو الاقتصادي.¹⁸

هناك تحدٍ كبير آخر شامل يستطيع المتطوعون التأثير في تسريع تقدمه وهو الاستدامة البيئية، وتخفيف حدة تغير المناخ والتكيف معه. إن التحديات البيئية للتنمية المستدامة كبيرة في دول منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا في ظل التحضر السريع في نظام بيئي سريع التأثر. على سبيل المثال، تتجاوز جودة الهواء في المناطق الحضرية في المنطقة القواعد الإرشادية التي وضعتها منظمة الصحة العالمية بأكثر من خمس مرات، حيث تعتبر العديد من المدن العربية من بين أكثر المدن تلوثاً في العالم.¹⁹ تتفاقم هذه المشكلات البيئية بسبب تغير المناخ، حيث يزيد تكرار حدوث الفيضانات القوية والجفاف، وغيرها من ظواهر المناخ القاسية التي تؤثر على النظم البيئية وتأمين سبل العيش والأمن الغذائي والمائي والطاقة. تؤدي هذه الآثار المتزامنة على تغير المناخ إلى مشاكل صحية، وخشائر اقتصادية، ونزوح الناس من أجزاء عديدة من المنطقة.²⁰ تتأثر بعض المناطق بتغير المناخ أكثر من غيرها، مثل منطقة الساحل وشبه الجزيرة العربية الجنوبيّة الغربية، رغم تأثير جميع مناطق الأمم المتحدة لغربي آسيا بالندرة الشديدة للمياه.²¹ كما أن الدول ذات الدخل المنخفض والدول غير المستقرة في المنطقة أقل قدرة بكثير على التكيف والصمود مع تغير المناخ، في حين أن فتني النساء والمجتمعات المحلية المهمشة هما الأكثر عرضة لتأثيرات المناخ السريع للتغيير.²²

ينتج عن استمرار عدم المساواة المتعلقة بالنوع الاجتماعي عرقلة إمكانية إسهام نصف السكان في إيجاد الحلول والاستفادة منها في سياق التحديات الرئيسية التي تواجه أهداف التنمية المستدامة. تصنف معظم دول منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا كأدنى خمس دول من بين 149 بلداً تم تقييمها باستخدام المؤشر العالمي للفجوة البنية على النوع الاجتماعي لعام 2018، وهو المؤشر الذي يقيس المشاركة الاقتصادية والفرص الاقتصادية، والتحصيل العلمي، والنتائج الصحية والمشاركة السياسية.²³ إن مشاركة الإناث منخفضة للغاية في سوق العمل²⁴، ومعدلات البطالة مرتفعة بين النساء، حيث كانت البحرين والكويت وقطر البلدان الوحيدة في المنطقة التي تزيد فيها مشاركة النساء في القوة العاملة عن 30 بالمائة.²⁵ ينتشر العنف ضد النساء أيضاً، حيث تبلغ نسبة تعرض النساء المتزوجات للعنف البدني أو الجنسي من الشريك في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا 35.4 بالمائة على الأقل.²⁶ مع ذلك، توجد علامات مشجعة على التقدم. على سبيل المثال، سنت تونس

لا تزال هناك تحديات كثيرة يتعين التغلب عليها لتحقيق خطة عام 2030 رغم إحراز تقدم كبير في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. يلعب المتطوعون دوراً مهماً في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، ويستطيعون تسريع التقدم خلال العقد المُؤدي إلى عام 2030. هناك بعض التحديات والفرص التي يمكن للمتطوعين في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا التعامل معها بشكل جيد بالنظر إلى التوجهات السائدة الحالية والمكانة التي يتمتع بها التطوع.

يعتبر النمو السكاني السريع في جميع أنحاء المنطقة تحدياً للمنطقة، حيث تضاعف عدد السكان ثلاثة أضعاف منذ عام 1970.¹⁰ تراوح أعمار 17 بالمائة من سكان منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا بين 15 و24 عاماً، وهناك أرقام عالية من الشباب في العراق وموريتانيا ودولة فلسطين والسودان واليمن.¹¹ يمثل توفير فرص العمل العادلة للجميع تحدياً كبيراً، حيث كان معدل البطالة بين الشباب في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا أعلى من أي منطقة أخرى من مناطق الأمم المتحدة الخمس في عام 2017، حيث بلغ معدل البطالة الإقليمي بين الشباب 20 بالمائة، ووصل إلى 29.5 بالمائة في شمال إفريقيا.¹² أدى النمو السكاني السريع إلى نمو المدن الكبيرة، مثل عمان وبغداد والقاهرة والرياض.¹³ أدى هذا التوسيع الحضري السريع والكثيف في بعض المناطق إلى نمو المستوطنات العشوائية التي تتعرض فيها مستويات التنمية البشرية بشكل عام وتكون أكثر عرضة للصدمات والتوتر.¹⁴

التحدي الثاني هو السلام والاستقرار، وهو تحدٌ كبير تواجهه المنطقة، حيث يمكن للمتطوعين لعب دور فعال للغاية. تم تسجيل ما يقدر بنحو 333 حالة وفاة بين عامي 2010 و2016 بسبب النزاع في العراق والجمهورية العربية السورية واليمن، ولكن أغلب هذه النزاعات حدثت نتيجة الحرب في سوريا.¹⁵ تسببت هذه النزاعات في نزوح ما يقدر بنحو 30 مليون شخص من منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا، أي حوالي 50 بالمائة من العدد العالمي للنازحين. يشمل ذلك النازحين داخلية واللاجئين الذين فروا إلى البلدان المجاورة.¹⁶ تتعرض النساء والشباب والفتات المهمشة للخطر بشكل خاص عند النزوح. على سبيل المثال، حوالي 28 بالمائة من اللاجئات السوريات في الأردن أبلغن عن حدوث حادث اعتداء نفسيّة وبدنية.¹⁷ بالإضافة إلى ذلك، تسببت الحرب وأشكال العنف الأخرى في إلحاق أضرار جسمية بالخدمات العامة والبنية التحتية، وهي الأمور التي تركت آثاراً فورية وطويلة الأجل على رأس المال

المستدامة، ويحدد بعض التحديات الرئيسية التي يمكن أن يتغلب عليها المتطوعون . تدرس الأقسام التالية التوجهات السائدة في التطوع في المنطقة، والطريقة التي يدعم بها المتطوعون والأطراف المعنية تنفيذ أهداف التنمية المستدامة، والدور الذي يمكن أن يسهم من خلاله الدعم الإضافي وأساليب التنفيذ والقياس الجديدة في تسريع التطوع في المنطقة وتحفيزه لتسريع تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

"قانون القضاء على العنف ضد النساء" في عام 2017²⁷، وأدخلت الجزائر قوانين عمل تضمن للنساء الحق في الحصول على أجر متساوٍ. بالإضافة إلى ذلك، يبلغ معدل التحاق الفتيات بالتعليم بعد المرحلة الثانوية في المنطقة العربية في الوقت الحاضر 33.51 بالمئة)، وهي نسبة أعلى من معدل التحاق الفتيان (30.52 بالمئة).²⁸ مع ذلك، ينبغي الإسراع بوتيرة تحقيق المساواة في النوع الاجتماعي، حيث يمكن أن يلعب المتطوعون دوراً مهماً في التمكين وزيادة الوعي.

في الختام، يوضح هذا القسم التقدم غير المتساوي في تحقيق أهداف التنمية

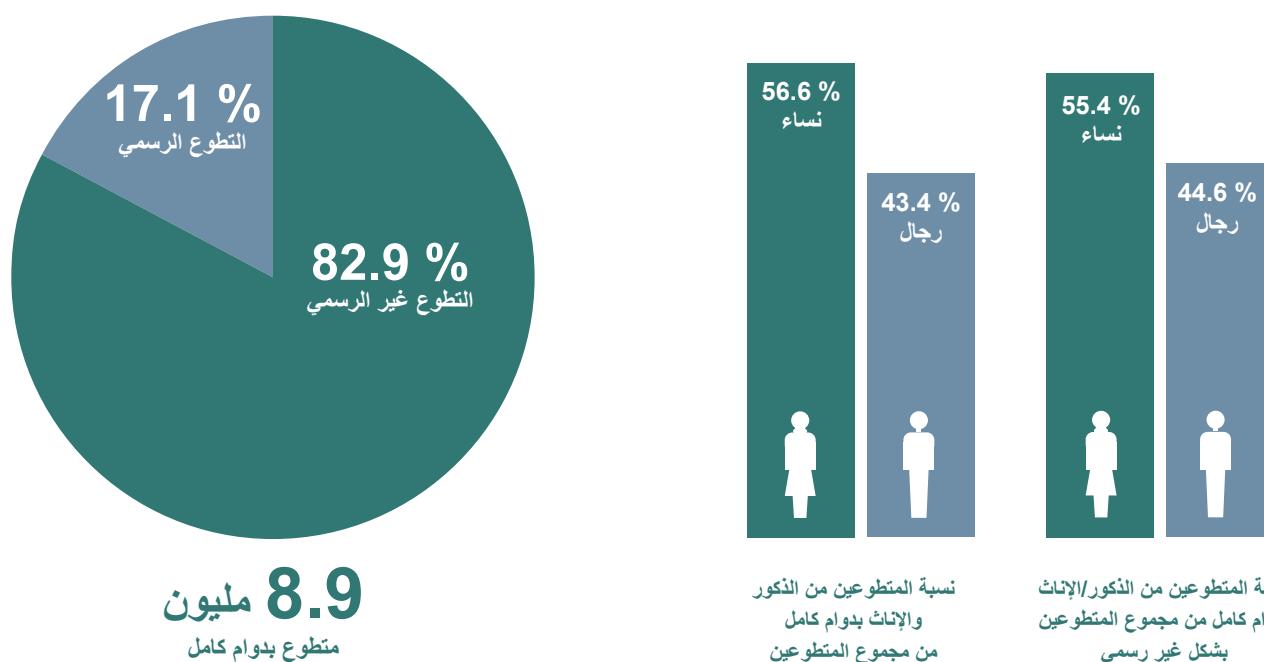
3. التوجهات السائدة في العمل التطوعي في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا

تطوع أكثر من 8.9 مليون متطوع بدوام كامل في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا في عام 2018²⁹ وفقاً لتقرير حالة التطوع في العالم (2018)، حيث تطوع ما يقدر بـ 17.1 بالمئة فقط بشكل رسمي، بينما تطوعت الأغلبية العظمى (82.9 بالمئة) بشكل غير رسمي.

"الدعوة للتعبئة" والتي تعتمد على المشاركة الجماعية للمتطوعين.³⁰ تلعب الأشكال التقليدية من العمل التطوعي دوراً قوياً في تحقيق التنمية المستدامة، ولكن لا يتم إدراك قيمتها أو قياسها في أغلب الحالات. تظهر أشكال رسمية جديدة، مثل تلك التي تظهر في المشاريع الكبيرة الوطنية، والتي تُضاف إلى الأشكال غير الرسمية والتقليدية للتطوع. يمثل

تطوع النساء أكثر من الرجال بشكل ملحوظ، حيث يمثلن حوالي 56.6 بالمئة من إجمالي عدد المتطوعين و 55.4 بالمئة من المتطوعين بشكل غير رسمي. لقد كان العمل التطوعي جزءاً من الثقافات الموجودة في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا منذ آلاف السنين. على سبيل المثال، يجتمع أفراد المجتمع تقليدياً بعد كلمة "غير" في السودان، والتي تعني

الشكل 4 حجم التطوع في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا



المستدامة بشكل خاص، ويعتقد آخرون أن هناك إمكانية كبيرة لإشراك أعداد أكبر من المتطوعين. أولاً، غالباً ما يكون المتطوعون في جميع أنحاء منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا أول المستجيبين للأزمات الإنسانية، ويشمل ذلك المناطق المتاثرة بالنزاع وتلك المتاثرة بالكارث الطبيعية.³² على سبيل المثال، قدم المتطوعون في الأردن الدعم الطبي للنازحين نتيجة النزاع،³³ بينما يقوم المتطوعون من ذوي المهارات المهنية العالية التخصص في العراق بإصلاح المساكن التي تضررت نتيجة الظروف الجوية القاسية.³⁴ يعمل المتطوعون في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا أيضاً في المقدمة بالنسبة للجهود المبذولة للتخفيف من تغير المناخ، مثل التعامل مع ندرة المياه (أهداف التنمية المستدامة، الهدف السادس)، وهو أحد أكبر التحديات التي تواجه المنطقة. على سبيل المثال، يعتبر مستوى توفر المياه في الأردن واحداً من أدنى مستويات توفر المياه للفرد على مستوى العالم، ويقوم المتطوعون بتركيب وإصلاح أنظمة تجميع مياه الأمطار في المدارس.³⁵ يلعب المتطوعون في جميع أنحاء المنطقة أيضاً دوراً رئيسياً في تعزيز فرص الحصول على التعليم. يقدم المتطوعون في قطاع الدعم التعليمي لـ 600 طالب ابتدائي لتحسين أدائهم المدرسي وتعزيز مهاراتهم اللغوية.³⁶

العمل التطوعي وبناء مجتمعات سلمية وشمولية وقادرة على الصمود

تعهدت الدول الأعضاء في الأمم المتحدة بعد اعتماد خطة عام 2030 بضمان "ألا يخلف الركب أحداً وراءه" و"الوصول أولاً إلى من هم أشد تخلفاً عن الركب".³⁸ يزيد المتطوعون من الدعم المقدم إلى الفئات الأكثر عرضة للخطر، ويعلمون بشكل يومي بهدف دعم المجتمعات المحلية والمجتمعات في جميع أنحاء المنطقة في مواجهة الضغوطات

المتطوعون في البيئة المحيطة بنية أساسية تستمر في التطور، وينتج عنها منظمات ومؤسسات وقوانين وسياسات ومعايير تستخدم لدعم التطوع وتشجيعه. يقدم المتطوعون والجهود المبذولة لدعمهم إسهامات فعالة لخطة عام 2030 في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا.

3.1. تعزيز ملكية الناس لأهداف التنمية المستدامة

تؤكد خطة عام 2030 على اتباع طريقة منهجية تتمحور حول الناس في تحقيق التنمية، ولا يمكن تنفيذها إلا بإشراك الأطراف المعنية جميعها. مع ذلك، في الوقت الذي يركز فيه نقاش ملائمة السياق المحلي في أغلب الحالات على الملكية/المشاركة على مستوى الوطن، هناك اهتمام أقل بمزاج القرارات المطلوبة على المستوى الوطني ومستوى المجتمع المحلي. يستطيع العمل التطوعي إشراك الناس جميعهم في الجهود الجماعية، وفي الوقت نفسه تعزيز التضامن والوعي والتمكين وبناء مهارات المتطوعين بإشراك الناس باختلاف فئاتهم. بهذه الطرق، يصبح التطوع وسيلة قوية لبناء المشاركة ابتداءً من المستويات الأدنى وصولاً إلى المستويات الأعلى لخطة عام 2030 - الهدف الأول من خطة العمل.³¹

المتطوعون في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا والإجراءات التي ينفذونها على أرض الواقع

ينفذ المتطوعون في جميع أنحاء منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا إجراءات متعددة بهدف تحقيق أهداف التنمية المستدامة. بالاعتماد على البيانات المتوفرة، يعتقد أن للمتطوعين تأثير قوي في تحقيق بعض أهداف التنمية

المتطوعون الشباب والتنمية الريفية في اليمن

يتطلع طلاب الجامعات اليمنيون من خلال مبادرة "ريفيون مناصرون للتنمية" من أجل تعزيز التنمية الريفية في مجتمعاتهم المحلية. يشمل ذلك رفع مستوى الوعي وتدريب المجتمعات المحلية حول قضايا المياه النظيفة والصرف الصحي وحماية البيئة. شارك أكثر من 6000 شاب يمني في المبادرة خلال الفترة الواقعة من 2004 إلى 2017، أغلبيتهم من المتطوعين. استمرت المبادرة في النمو خلال عام 2015 مع الشتاد النزاع المسلح في اليمن، وشملت أنشطة التدريب والتوعية قضايا متعلقة بالنزاع.³⁷

المصدر: مجموعة البنك الدولي، 2018 (ب).

إشراك الناس كصنع للتغيير

تتمثل إحدى الخطوات المهمة لتحقيق خطة عام 2030 في زيادة الوعي بتحديات التنمية المستدامة وإشراك الناس في إيجاد الحلول. تستطيع الحكومات توفير بيئة مواتية تشجع المزيد من الناس على التطوع بتقدير العمل التطوعي كسلوك اجتماعي. تساعد الحملات والمبادرات، مثل يوم التطوع العالمي في 5 من كانون الأول/ديسمبر والجوائز الخاصة بالتطوع في رفع مستوى الوعي العام بقيمة العمل التطوعي. تم الاحتفال بيوم التطوع العالمي في مصر والعراق والأردن ولبنان والصومال ودولة فلسطين والسودان وتونس واليمن في عام 2018. بالإضافة إلى ذلك، تشجع الحوافر المزيد من الناس على التطوع على سبيل المثال، أطلقت محافظة العاصمة في مملكة البحرين "جواز العمل التطوعي" في عام 2018 الذي يُقدم للأفراد والمنظمات المشاركة في الأنشطة التطوعية. توفرمبادرة جواز العمل التطوعي التدريب والأدوات للأفراد والشركات والمدارس والهيئات الحكومية للمشاركة في العمل التطوعي.⁴⁶ يلعب والمدارس والهيئات الحكومية للمشاركة في العمل التطوعي.⁴⁶ يلعب المتطوعون أنفسهم، إلى جانب الدول الأعضاء في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا المشجعة للعمل التطوعي، دوراً مهماً في تغيير الأعراف الاجتماعية التي تمنع الناس من التحرك والفعل. على سبيل المثال، حرر 500 محرر متطلع أكثر من 2000 مقالة لزيادة تمثيل النساء في ويكيبيديا باللغة العربية كجزء من مبادرة "#HerStory".⁴⁷ يقوم متطلع حركة الشباب العربي للمناخ بتوعية السكان المحليين؛ بهدف فهم تأثير تغير المناخ على مجتمعاتهم المحلية، وتعزيز التغيير على المستويات الوطنية والإقليمية والدولية.⁴⁸

المتعددة. يعمل المتطوعون في المناطق المتتأثرة بالنزاع على إعادة بناء البنية الهيكلية المادية والاجتماعية، كما هو الحال في العراق حيث يضمن المعلمون المتطوعون عدم تعطيل الخدمات التعليمية.³⁹ يساعد المتطوعون في جميع أنحاء المنطقة في حماية حقوق ورفاهية اللاجئين والمُهجرين، ليس فقط بتوفير الخدمات الأساسية، ولكن أيضاً بدعم إعادة التوطين والاندماج الاجتماعي. يوفر المتطوعون في لبنان المأوى ومياه الشرب والصرف الصحي للمُهجرين⁴⁰، ويساعد المعلمون المتطوعون اللاجئين الشباب في القضايا المتعلقة بالتنمر والعنف والتمييز.⁴¹ يتطلع اللاجئون وطالبو اللجوء أنفسهم أيضاً لإيجاد حلول للتحديات الكثيرة التي يواجهونها.⁴² يدعم المتطوعون من اللاجئين السوريين في الأردن، على سبيل المثال، أكثر من 3500 طفل من ذوي الاحتياجات الخاصة لتمكينهم من تلقي التعليم في المخيمات والمجتمعات المضيفة؛ وذلك بإدارة برنامج بعد انتهاء الدوام المدرسي.⁴³ يلعب المتطوعون أيضاً دوراً مهماً في استدامة السلام وتعزيز التماسك الاجتماعي. يناصر المتطوعون الشباب على وجه الخصوص السلام، حيث يعتبرون قدوة إيجابية و يصلون للمجتمعات المحلية المنقسمة. تعزز المبادرات التطوعية في البحرين التماسك الاجتماعي والشموليّة من خلال مراكز الشباب التي أنشأتها الحكومة لتعزيز المواطنة وتمكين الشباب،⁴⁴ يتطلع الشباب من مختلف دول منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا من خلال برنامج شغل شباب لعرض الكيفية التي يمكن أن يساعد بها الشباب في إصلاح النسيج الاجتماعي للمجتمعات المحلية.⁴⁵

اليوم الوطني للتطوع في السودان

يتم الاحتفال في 11 تموز في السودان باليوم الوطني للتطوع بشكل رسمي منذ عام 2005 لتكرييم جهود المتطوعين السودانيين. عرضت أكثر من 100 منظمة مبادراتها خلال عام 2017، وشارك 2000 متطوع في المعرض الخاص باليوم الوطني للتطوع. تضمنت فعاليات المعرض حلقات دراسية حول الصرف الصحي والوعي البيئي، وجلسة تدريبية حول مكافحة الأمراض التي تنتقلها المياه والأمراض المستوطنة، وشارك فيها 1000 متطوع. بالإضافة إلى ذلك، نظمت منظمة تستفيد من خدمات المتطوعين عيادة بصريات مؤقتة فحصت أكثر من 5000 مريض.

المصدر: حكومة السودان، 2017؛ الرابطة الدولية للجهود التطوعية، 2017.

وتحسين الخدمات المقدمة للشباب، وتقليل أوجه عدم المساواة، وتعزيز المشاركة الفاعلة للشباب في الحياة الاجتماعية والمدنية.⁵⁶ تفيد المملكة العربية السعودية بأنه قد تم إدخال العمل التطوعي في السياسات العامة التعليمية كوسيلة لتعزيز المسؤولية الاجتماعية بين الطلاب.⁵⁷ تشجع سكرتارية التخطيط الإنمائي في قطر الطلاب على التطوع لتطوير مهارات القيادة والتواصل والثقة بالنفس. بالإضافة إلى تعليم التطوع في السياسات الخاصة بالشباب، تعمل الدول الأعضاء في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا على إدماج العمل التطوعي في مجالات أخرى من السياسات العامة. على سبيل المثال، تشير مصر إلى التطوع في استراتيجية التنمية المستدامة، وتشمل آلية لتشجيع الأنشطة التطوعية، وإشراك منظمات المجتمع المدني في حماية البيئة والحفاظ على التنوع البيولوجي.⁵⁸ يشير العراق إلى التطوع في سياساته العامة الصحية الوطنية، وتشمل الاستراتيجية الوطنية للتنمية الاجتماعية في لبنان العمل التطوعي كوسيلة لتعزيز المجتمعات المحلية بزيادة الشعور بالمسؤولية المدنية والتفاهم بين الثقافات.⁵⁹

إيجاد الفرص من خلال البرامج الكبيرة والمشاريع الابتكارية

العمل التطوعي طريقة منهجية فعالة اقتصادياً لتحقيق السلام والتنمية، لكنه ليس مورداً مجانياً، حيث أن التزامات التمويل المنتظم ضرورية لتوسيع نطاق فرص التطوع الرسمية لجميع الناس. على سبيل المثال، تخصص الحكومة اللبنانية التمويل للبرنامج الوطني للتطوع دائرة العمل التطوعي (كما هو موضح في دراسة الحالة في الصفحة التالية).⁶⁰ من المحتمل أن تنتشر برامج التطوع الوطنية، مثل البرامج التطوعية في لبنان، بشكل جيد، ويتوقع أن تجذب اهتمام مجموعة كبيرة من المتطوعين من جميع الأعمار. يتم أيضاً تقدير قيمة المدخلات التي يضيفها المتطوعون في بعض الأحيان من خلال هذه البرامج الكبيرة التي تسهم في التنمية الوطنية، مثل ذلك، دعوات للمتطوعين في قطر والمملكة العربية السعودية إلى التطوع للمشاركة في تحقيق أهداف التنمية الوطنية.⁶¹

من الأمثلة الأخرى للجهود الحكومية التي تقر بجهود المتطوعين وتشجعهم و تستثمر جهودهم، إنشاء مراكز وطنية للتطوع

3.2. إدماج المتطوعين في تنفيذ خطة عام 2030

يحتاج المتطوعون إلى الحماية القانونية والتدريب والتمويل لضمان قدرتهم على العمل بفعالية وأمان وشمولية. تشير الأدلة التي تمت مراجعتها بغرض كتابة هذا التقرير إلى بعض الطرق التي تدعم بها الدول الأعضاء في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا المتطوعين كجزء لا يتجزأ من جهودها الوطنية والدولية لتحقيق خطة عام 2030.

التشريع وتعيم السياسات

تضُع بعض الحكومات تشريعات وبنى هيكلية وأدوات مؤسسية للعمل التطوعي للإسهام في تحقيق أهداف التنمية الوطنية. يوجد في إمارة دبي والسودان وتونس قوانين خاصة بالتطوع.⁴⁹ يحدد قانون العمل التطوعي والإنساني لعام 2006 في السودان المبادئ الأساسية للعمل التطوعي، مثل عدم التمييز بين المتطوعين والمساءلة أمام المستفيدين.⁵⁰ يحمي قانون التطوع في تونس حقوق المتطوعين بالدعوة إلى توفير عقود تطوعية، وتحديد واجب المنظمات التطوعية فيما يتعلق برعاية المتطوعين.⁵¹ يحدد قانون التطوع لعام 2018 في إمارة دبي المعايير الدنيا لحماية إسهامات المتطوعين وتقديرها.⁵² تنظم ثمان دول أعضاء في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا⁵³ العمل التطوعي بتشريعات أخرى، إلى جانب التشريعات الخاصة بالمتطوعين. يشمل ذلك قوانين منظمات المجتمع المدني في العراق ولبنان ودولة فلسطين والجمهورية العربية السورية واليمن، وكذلك قانون الخدمة المدنية في الكويت.⁵⁴

تقوم الحكومات بتعيم العمل التطوعي في السياسات واستراتيجيات التنمية الوطنية، وذلك للاستفادة من الإمكانيات الكاملة للعمل التطوعي في تحقيق التنمية الوطنية. إن تعزيز الجاهزية للعمل ودعم المشاركة الاقتصادية والاجتماعية للشباب في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا أسلوبان رئيسيان تدمج خلالها الحكومات العمل التطوعي في سياساتها القطاعية. أدخلت كل من البحرين ولبنان والمغرب وال سعودية والسودان سياسات وطنية للشباب تؤكد بوضوح على قيمة وإسهام العمل التطوعي في تنمية الشباب وجاهزيتهم للعمل.⁵⁵ على سبيل المثال، تهدف الاستراتيجية الوطنية المتدرجة للشباب التابعة لحكومة المغرب إلى تعزيز القدرة على العمل،

3.3. قياس إسهامات المتطوعين في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا

قياس النطوع أمر مهم لإظهار مدى تأثيره وإسهامه في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وإظهار الحاجة لاستثمار المزيد من الوقت والمال في العمل التطوعي.⁶⁷ يلعب القياس دوراً مهماً أيضاً في مراقبة التقدم الشامل في سياق تحقيق خطة عام 2030، وللقياس المفصل أهمية خاصة لضمان تتبع تحقيق الشمولية.⁶⁸ مع ذلك، في الوقت الذي يتزايد فيه تقدير قيمة العمل التطوعي على نحو متزايد كأداة شاملة ومهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، فإنه لا يتم قياسه في كثير من الأحيان. يُعزى ذلك إلى حد كبير إلى أن القياس الفعال يتطلب استخداماً موثقاً ومنتظماً للأدوات الإحصائية التي غالباً ما تتجاوز الموارد المتوفرة لدى العديد من الدول. رغم ذلك، تتحسن الجهود المبذولة في مجال القياس. يوفر دليل منظمة العمل الدولية حول قياس العمل التطوعي، الذي نُشر عام 2011، نموذجاً للقياس الذي اعتمدته بعض البلدان كأساس لتطوير الاستبيانات الوطنية.⁶⁹ ثمن المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل في عام 2013 النطوع وعَرْفَه، مما فتح الباب أمام توفير المزيد من البيانات القابلة للمقارنة.⁷⁰

في الكويت⁶² وقطر⁶³ وإنشاء مواقع إلكترونية رقمية برعاية الحكومة لربط المتطوعين بفرص النطوع في دولة فلسطين⁶⁴ والإمارات العربية المتحدة.⁶⁵ نتيج هذه الموقع للمتطوعين العثور على الفرص، وتقديم طلبات للنطوع، والتعرف على حقوقهم ومسؤولياتهم كمتطوعين، وفي الوقت نفسه، تستطيع المنظمات المستفيدة من النطوع طلب متطوعين. تظهر الأمثلة السابقة أن التكنولوجيا قد أصبحت جزءاً من البيئة التمكينية للعمل التطوعي في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا، وأداة قوية لتعزيز نتائج السلام والتنمية المستدامة التي يقودها المتطوعون. يشمل ذلك استخدام الموقع الإلكتروني الرقمية لتعبئة المتطوعين وتنسيق جهودهم. على سبيل المثال، تربط بوابة إلكترونية للنطوع في البحرين المنظمات المستفيدة من النطوع بالشباب الراغبين بالتطوع. يوفر الأردن موقعاً للتطبيقات البرامجية عبر الإنترنت يمكن من خلاله للأفراد المهتمين التقدم بطلب للنطوع، وتستعد المملكة العربية السعودية لإطلاق موقع وطني للنطوع لتعزيز الوعي بأهمية العمل التطوعي.⁶⁶

البرنامج الوطني للنطوع في لبنان

أطلقت الحكومة اللبنانية البرنامج الوطني للنطوع عام 2013؛ استجابةً للتحديات الوطنية التي تشمل أزمة اللاجئين السوريين، والفقر، والتورّات الاجتماعية، وبطالة الشباب. وفرت المرحلة الأولى من البرنامج للشباب اللبناني فرصاً تطوعية وتدريبها على المهارات الأساسية؛ كجزء من الاستراتيجية الوطنية للنطوع الشبابي. تم توسيع البرنامج في المرحلة الثانية حيث أستفاد منه اللاجئون السوريون الشباب، وتم وضع أهداف إضافية لتحسين تقديم الخدمات الاجتماعية في المجتمعات المضيفة اللبنانية العرضة للمخاطر وتحسين العلاقات بين الطوائف، وبين المواطنين واللاجئين.

المصدر: حكومة لبنان، 2018.

الدول الخمسة هي العراق (2007)، وعمان (2008)، والمغرب (2012)، وقطر (2012) ودولة فلسطين (2013 و2017).⁷¹ أجرت دولة فلسطين أيضاً استبياناً حول القوى العاملة في عام 2016، مع إضافة أسئلة مصممة خصيصاً للعمل التطوعي (كما أوصت منظمة العمل الدولية)، أظهرت النتائج تطوع 1.4 بالمئة من الفلسطينيين الذين تتراوح أعمارهم بين 15 عاماً فما فوق. عبرت بعض بلدان المنطقة (على سبيل المثال، الأردن والكويت) عن اهتمامها بتطوير أدوات إحصائية لقياس العمل التطوعي، بينما أشارت بلدان أخرى (مثل دولة فلسطين) إلى أنها تخطط لتكرار القياس في المستقبل.⁷²

لم تتوفر الأدلة التي تمت مراجعتها بغرض كتابة هذا التقرير سوى بيانات قياس محدودة للغاية حول نطاق العمل التطوعي وأثاره في منطقة لجنة الأمم المتحدة لغربي آسيا. وفقاً لأحدث تقديرات منظمة العمل الدولية، لم تقدم سوى خمس دول من منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا بيانات عن العمل التطوعي بين عامي 2007 و2017، وهي تنطوي 24 بالمئة فقط من سكان المنطقة؛ وذلك من أصل 103 دول أعضاء في الأمم المتحدة قدمت بيانات مشابهة خلال تلك الفترة. قامت الدول الخمسة بجمع بيانات حول التطوع باستخدام استبيانات حول استخدام الوقت الذي يقضيه الأشخاص في جميع الأنشطة خلال فترة قصيرة (عادة 24 ساعة) وأعطت تقديرات حول معدلات المشاركة والوقت الذي يستغرقه التطوع

الشكل 5 التوزيع الجغرافي لدول منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا حسب الخبرة في قياس العمل التطوعي، 2008-2017



4. نحو تصور جديد للعمل التطوعي في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا

يقدم المتطوعون في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا إسهامات مهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة كما تظهر البيانات التي تم جمعها لكتابه هذا التقرير وتحليل النتائج الرئيسية أعلاه. لقد مكّن العمل التطوعي الناس في المنطقة كأشخاص فاعلين ومستفيدين في الوقت نفسه من جهود التنمية المستدامة، وتقوم الدول الأعضاء في لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية غربي آسيا بتعزيز التطوع بشكل متزايد في استراتيجيات التنمية المستدامة.

المتطوعين مقارنة بالتدخلات الفنية والمالية الأخرى. لا يمكن للعمل التطوعي أن يحقق إمكاناته الكاملة في المنطقة حتى يتم التغلب على بعض

رغم ما ذكر، لا تزال الأدلة حول التطوع في المنطقة محدودة، مما يعيق الجهود الرامية إلى تسليط الضوء على الإسهامات المميزة لجهود

الشكل 6 تعزيز إمكانات التطوع إلى حدتها الأعلى ليكون التطوع عاملاً مسرياً في تحقيق أهداف التنمية المستدامة



لجمع البيانات كطريقة منهجية منخفضة التكلفة محورها الناس لتعزيز قدرة دول منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا على جمع بيانات منتظمة ومصنفة في مواجهة محدودية الموارد والقدرات

تدرك خطة عام 2030 توقع الناس، في كل مكان، بأن يكونوا عوامل محركة للتنمية والتغيير. التطوع أداة قوية لتمكين ودعم الفئات الأكثر تهميشاً؛ لأن المساواة والشمولية من أهم التحديات الرئيسية في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا. مع ذلك، فإن الوصول إلى فرص التطوع والفوائد التي يقدمها المتطوعون غالباً ما تكون غير متكافئة. تحتاج الحكومات والجهات الفاعلة الأخرى إلى تهيئة بيئية مواتية تتاح لجميع الناس، بغض النظر عن الجنس أو العرق أو الخلفية الاجتماعية، التطوع والاستفادة من العمل التطوعي؛ تماشياً مع أهداف خطة عام 2030 المتمثلة في اشتغال الجميع. يشمل هذا ضمان تعزيز القوانين والسياسات والمعايير بوضوح للمساواة والحصول على الفرص. تتطلب البيئة التمكينية للعمل التطوعي أيضاً حرية المشاركة والتنظيم والتواصل، ويجب على الدول الأعضاء في لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا اتخاذ خطوات لحماية المساحة المدنية وتوسيعها. ينبغي على الحكومات المركزية والمحلية تعزيز ثقافة التطوع لمساعدة المتطوعين على اكتساب الشرعية والثقة والاحترام وتشجيع مشاركة المتطوعين الجدد. يشمل ذلك توفير الحوافز وزيادة الوعي وإدماج العمل التطوعي في استراتيجيات أوسع لزيادة رأس المال البشري.

تحتاج برامج التطوع في المنطقة إلى اتخاذ خطوات استباقية لضمان وصول جميع الناس إلى الفرص التي تقدمها هذه البرامج، واستفادتهم من الدعم الذي يقدمه المتطوعون. ينبغي تقديم تدخلات هادفة عندما يكون الأمر مناسباً، ودعم اشتغال المجموعات ضعيفة التمثيل، بما في ذلك إنشاء برامج جديدة أو زيادة الوعي لدى المجموعات ضعيفة التمثيل. لذلك، يتبعن على جميع الجهات الفاعلة التطوعية في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا تقديم التزامات واستثمارات تشغيلية ومالية وسياسية طويلة الأجل لدعم العمل التطوعي. يُوصى بالتركيز على التكلفة الفعالة للعمل التطوعي، مع الأخذ بعين الاعتبار أن التطوع ليس مورداً مجانياً وأن ميزانية العديد من بلدان المنطقة محدودة بشكل كبير.

تحد التفاوتات المستمرة في النوع الاجتماعي بشدة من تحقيق أهداف التنمية المستدامة في جميع أنحاء منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا،

التحديات الرئيسية. رغم محدودية الأدلة التي تمت مراجعتها لأغراض كتابة هذا التقرير، يمكن تقديم بعض التوصيات الأولية حول كيفية عمل الأطراف المعنية في خطة العمل معاً للاستفادة الكبرى من التطوع لتسريع تحقيق أهداف التنمية المستدامة في جميع أنحاء منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا.

يدعو إعلان الدوحة لعام 2016 حول ثورة البيانات في المنطقة العربية إلى بذل الأطراف المعنية المتعددة المزيد من الجهد لجمع البيانات حول تنفيذ أهداف التنمية المستدامة.⁷³ مع ذلك، لم تقتصر بعد العديد من دول منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا نطاق العمل التطوعي ومداه، ولا تتوفّر بيانات كافية لإظهار تأثير أو قيمة العمل التطوعي في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. يقتصر التركيز عند قياس التطوع عادة على التطوع الرسمي القائم على المنظمات، ولا يُعرف سوى القليل عن كيفية إسهام أشكال العمل التطوعي التقليدية وغير الرسمية في المنطقة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وتغييرها استجابة لتحول المعايير الاجتماعية وتحديات التنمية. بالنظر إلى هذه التغيرات في مجموعة الأدلة المتوفرة، تتمثل أولى الخطوات المهمة للأطراف المعنية بخطة العمل في المنطقة في جمع المزيد من الأدلة حول إسهام العمل التطوعي في تحقيق السلام والتنمية. يجب أن تأخذ الأدلة الإسهامات الكلية للتطوع بعين الاعتبار، بما في ذلك بناء رأس المال الاجتماعي والبشري والأشكال المختلفة من العمل التطوعي الشائعة في المنطقة، مع إيلاء اهتمام خاص بدور النوع الاجتماعي وتأثيره. يساعد القيام بذلك في تحديد وإزالة الحاجز الذي تحول دون المشاركة في العمل التطوعي ومساعدة العاملين في التنمية في توسيع نطاق وصولهم إلى الفئات المهمشة والمستبعدة. كما ينبغي إجراء تحليل لإسهام المتطوعين في إطار عمل السلام والتنمية على المستوى الوطني لتحسين التنسيق مع الجهات الفاعلة الأخرى وزيادة الاستثمار في قطاع التطوع. كما يقر إعلان الدوحة، فإن القرارات على جمع البيانات في المنطقة متعددة ومتوجهة تحديات توفر الموارد والتنسيق. يجب تطوير مناهج منخفضة التكلفة وعالية الجودة لقياس ومشاركة كجزء من الجهود المبذولة لمراقبة تنفيذ أهداف التنمية المستدامة. تماشياً مع توصيات إعلان الدوحة، يمكن القيام بذلك عبر التبادل الثنائي بين المكاتب الإحصائية الوطنية والعمل مع الجهات الفاعلة حالياً في مجال القياس، بما في ذلك قسم الإحصاء في لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا والمركز الإحصائي لمجلس التعاون الخليجي. كما ينبغي الترويج لاستخدام المتطوعين

هذه التدخلات الطبقات الوسطى في المناطق الحضرية لضمان دعم جاهزية عمل الشباب من الفئات المهمشة بالعمل التطوعي. بالإضافة إلى ذلك، ينبغي أن يتم التطوع الشبابي بهدف العمل في إطار الجهود الأوسع لدعم الشباب كعوامل فاعلة في التنمية وليس كعبء. ينبغي دعم المتطوعين الشباب بالتدريب والتشريعات التي تمنع الاستغلال والانتهاكات الأخرى. ينبغي إشراك الشباب في التخطيط والتنفيذ والرصد لضمان تلبية احتياجات الحياة الحقيقية وتسخير نقاط القوة ووجهات النظر الجديدة التي يوفرها الشباب.

تشهد منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا العديد من أكثر النزاعات تدميراً في العالم، وبينما يتم الاعتراف بلعب المتطوعين في بعض الأحيان دوراً رئيسياً في التعامل مع النزاع بالمشاركة في تقديم الأعمال الإنساني، فمن النادر حصول المتطوعين على الحماية والدعم المناسبين. بالإضافة إلى ذلك، تتجاوز فوائد التطوع من أجل تحقيق السلام بكثير الاستجابة على الخطوط الأمامية، لتصل إلى منع النزاع وبناء مجتمعات يسودها السلام وتتصف بالقدرة على الصمود بعد النزاع. على سبيل المثال، يعزز المتطوعون الثقة والتفاهم رغم اختلاف القضایا الدينية والقبلية والوطنية لخلق مساحة للحوار ضمن أكثر البيئات استبعاداً وتقيناً. يوفر العمل التطوعي أيضاً نقاط دخول حيوية للنساء والشباب للمشاركة المهمة، وهو أمر ضروري لتعزيز فعالية واستدامة السلام. تتماشى هذه القدرة على تعزيز الثقة والتماسك الاجتماعي في الدول ذات الأوضاع الهشة ومناطق النزاع مع التركيز القوي على إشراك المجتمع المدني في خطة الحفاظ على السلام، لا سيما النساء والشباب، وإشراك الفئات المهمشة.⁷⁴ لذلك، يوصى بأن تعمل الجهات الفاعلة الإقليمية على إدماج التطوع ضمن طريقة منهجية تركز على الناس لاستدامة السلام. ينبغي الإقرار بالدور الحيوي المتمثل في إشراك المتطوعين المحليين بشكل حقيقي ضمن أطر العمل، مثل خطة البحر الميت لقدرة على الصمود،⁷⁵ التي تؤكد على ضرورة تعزيز المساعدات لقدرations المحلية بشرط أن لا تكون بديلاً عنها. بالإضافة إلى ذلك، ينبغي الإقرار بقدرة المتطوعين على دعم المُهجرين بسبب النزاع، ودعمهم كجزء أساسي من دعوة الميثاق العالمي للهجرة إلى إشراك العديد من الأطراف المحلية لحماية ودعم وتمكين المهاجرين والمجتمعات المضيفة.⁷⁶ يقدم متطوعون منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا، التي يقيم فيها أكبر عدد من المُهجرين في العالم، المساعدة الحيوية، في الوقت

وتحتاج المنطقة إلى طرق جديدة لمعالجة هذه القضية. يوصي هذا التقرير بإيلاء اهتمام خاص لتقدير إمكانية التطوع وتعزيزه لتمكين النساء والمساواة في النوع الاجتماعي. ينبغي الانخراط في العمل التطوعي للمهارات ويفتر التصورات المتعلقة بأدوار النساء وقدراتهن. بدأت المجموعات النسوية في جميع أنحاء المنطقة في تعزيز الوعي بقضايا المساواة المتعلقة بالنوع الاجتماعي والتضامن بالانخراط في حملات التغيير. مع ذلك، يُحظر على النساء، في العديد من دول منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا، المشاركة في العمل التطوعي بسبب القيود والمعايير الثقافية، مثل القيود المفروضة على التقل ومسؤوليات الرعاية غير المدفوعة. يلزم بذلك جهود مكرسة لضمان توفر هذه الخدمات تماشياً مع الجهود الإقليمية المبذولة لتنفيذ إطار عمل بكين، مثل السياسات وأطر العمل التي تدعم القيادة النسوية والمشاركة الفعالة، مع ضمان سلامة المتطوعات. يجب أن يكون الدعم والتدريب في مجال المساواة في النوع الاجتماعي جزءاً من برامج التطوع لوضع استراتيجيات استباقية للوصول إلى النساء. يجب جمع أدلة جيدة حول كيفية تمكين الخصائص المميزة للعمل التطوعي النساء بعقد الشراكات مع الأطراف المعنية، مثل مركز المرأة في لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، وإدارة المرأة والأسرة والطفولة في جامعة الدول العربية.

يملك العمل التطوعي إمكانات كبيرة للمساعدة في معالجة ارتفاع معدلات البطالة بين الشباب في جميع أنحاء المنطقة. تهدف برامج المتطوعين في الأغلب إلى تطوير قدرات ومهارات المتطوعين، والتي بدورها تعزز جاهزية العمل. لذلك، يوصي هذا التقرير الدول الأعضاء في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا بدعم المزيد من برامج الشباب التطوعية لتوفير الفرص للشباب لتعزيز جاهزيتهم للعمل. يتم تطوير هذه البرامج بتبادل أفضل الممارسات من جميع أنحاء المنطقة. على سبيل المثال، ينشئ المغرب مراكز تطوعية لتحسين جاهزية الشباب للعمل. مع ذلك، لا ينبغي أن يكون التطوع بديلاً عن العمل بأجر. يجب على الدول الأعضاء في لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا العمل مع شركات القطاع الخاص ومقدمي التعليم والمنظمات التطوعية لدمج العمل التطوعي في استراتيجيات التعليم وسوق العمل للسماح للشباب في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا بالتطوع مع الحصول على عمل منظم مدفوع الأجر. ينبغي أن تتجاوز

المحليين على التأهب للمخاطر المتعلقة بالقدرة على الصمود والاستجابة لها. هناك حاجة ماسة إلى بذل جهود متناظرة لإدماج العمل التطوعي في جهود التكيف مع تغير المناخ والتخفيف من آثاره في سياق تغير المناخ الذي يشكل تهديدات متعددة للقدرة على الصمود في جميع أنحاء المنطقة. بما أن ندرة المياه من أكثر الأمور إلحاحاً في المنطقة، ينبغي تعزيز التطوع في التدخلات ذات الصلة بالمياه، مثل الاستراتيجية العربية لأمن المياه (2010-2030) وعناصر الرصد والتوعية للمبادرة الإقليمية لتقدير أثر تغير المناخ على الموارد المائية وقابلية التأثير بشكل سلبي من الناحيتين الاجتماعية والاقتصادية في المنطقة العربية.

الذي يمكن فيه العمل التطوعي اللاجئين وطالبي اللجوء من مساعدة أنفسهم والاندماج مع المجتمعات المضيفة. مع ذلك، غالباً ما يواجه المتطوعون في البيئات المعرضة للنزاع مشكلات تتعلق بالصحة الجسمية والعقلية. لذلك، لا ينبغي تشجيع العمل التطوعي في المناطق المتاثرة بالنزاع دون الحصول على التدريب والحماية، كما ينبغي تشجيع المنظمات المستفيدة من التطوع على استخدام آليات المساءلة التي تلبي واجبها في رعاية المتطوعين. أخيراً، تحتاج حكومات منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا إلى الانفتاح والاستجابة لتوسيع مشاركة المواطنين بالتطوع لدعم السلام المستدام؛ نظراً للعديد من القضايا الحساسة الاجتماعية والسياسية في سياق النزاع وما بعد النزاع. يشمل ذلك رفع الوعي والتدريب في مجال توعية الجهات الفاعلة الأخرى في تحقيق السلام، ولا سيما قوات الأمن والقوات العسكرية.

يجعل النمو السكاني السريع في نظام بيئي دقيق المجتمعات المحلية في جميع أنحاء منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا عرضة لمخاطر القراءة على الصمود المتعلقة بالبيئة وتغير المناخ. تشير الأدلة، مثل تقرير حالة التطوع في العالم 2018، إلى إسهام المتطوعين في بناء القدرة على الصمود، وذلك بتمكن المجتمعات المحلية من التعبئة الذاتية، والحد من نقاط ضعفها، وتقديم الدعم المناسب في ظروف معينة، مما يدعم قدرة المجتمعات المحلية على التعامل مع المخاطر المستقبلية والقدرة على الصمود بشكل أفضل. مع ذلك، غالباً ما يتم تجاهل المتطوعين في استراتيجيات بناء القدرة على الصمود. في أعقاب تأكيد إطار عمل سيندي للحد من مخاطر الكوارث على الطرق المنهجية التي تركز على الناس والفعالية من حيث التكلفة، والتي تم وضعها محلياً لبناء القراءة على الصمود، يوصي هذا التقرير بتعزيز الحكومات المحلية لقدرة المتطوعين

الملاحظات

- في إمارة دبي، 2018).
 53 مصر، والعراق، والكويت، وليban، ودولة فلسطين، وقطر، وسوريا، واليمن.
 54 العراق: قانون المنظمات غير الحكومية رقم 12؛ الكويت: مرسوم قانون رقم 15 لسنة 1979 بشان الخدمة المدنية؛ لبنان: 1997 القانون العثماني للجمعيات، المعزز بموجب التصيم رقم 10 AM/2006 المورخ في 19 أيار 2006؛ دولة فلسطين: قانون الجمعيات الخيرية والمنظمات المجتمعية (رقم 1)، الذي تم تبنيه في عام 2000؛ دولية قطر: القانون 12 لعام 1998؛ المجتمع المدني السوري: قانون 93 لسنة 1958؛ اليمن: المركز الدولي لقانون المنظمات غير الربحية، القانون رقم 1 لعام 2001 بشان الجمعيات والمؤسسات.
 55 برنامج الأمم المتحدة للمتطوعين، 2015؛ حكومة البحرين، 2018؛ حكومة لبنان، 2018؛ حكومة المملكة العربية السعودية، 2018.
 56 برنامج الأمم المتحدة للمتطوعين، 2015.
 57 حكومة المملكة العربية السعودية، 2018.
 58 حكومة مصر، 2015.
 59 حكومة Lebanon، 2011.
 60 حكومة Lebanon، 2018.
 61 قطر الخيرية، د.ت؛ تكافف، د.ت.
 62 تأسس مركز الكويت للعمل التطوعي بقرار من أمير الكويت عام 2004.
 63 يعمل مركز قطر التطوعي تحت رعاية وزارة الشباب والرياضة في قطر.
 64 الموقع الإلكتروني للمتطوعين في فلسطين عبارة عن مبادرة للمجلس الأعلى للشباب والرياضة.
 65 ترعى مؤسسة الإمارات ووزارة تنمية المجتمع المروج الإلكتروني للتطوع في الإمارات (volunteers)، والموقع الإلكتروني عبارة عن موقع وطني للمتطوعين في دولة الإمارات العربية المتحدة.
 66 حكومة المملكة العربية السعودية، 2018.
 67 منظمة العمل الدولية ، 2018 (أ).
 68 برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، 2018 (ب).
 69 منظمة العمل الدولية، 2011.
 70 منظمة العمل الدولية، 2013.
 71 منظمة العمل الدولية، 2018 (أ).
 72 منظمة العمل الدولية، 2018 (أ).
 73 حكومة قطر/وزارة تطوير التخطيط والإحصاء، والشراكة في الإحصاءات من أجل التنمية في القرن الحادي والعشرين، ودول مجلس التعاون الخليجي، 2016.
 74 الجمعية العامة للأمم المتحدة، 2018 (ج)
 75 برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، 2015.
 76 الجمعية العامة للأمم المتحدة، 2018 (ب).
- 24 اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، 2017 (د).
 25 مجموعة البنك الدولي، 2018 (أ).
 26 اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، 2017 (د).
 27 برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، 2018 (ج).
 28 اليونسكو
 29 برنامج الأمم المتحدة للمتطوعين، 2018 (أ)؛ منطقة الدول العربية هي الدول التي وضعها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في مجموعة واحدة وتشتمل: الجزائر والبحرين ومصر والعراق والأردن والكويت وليban ولبنان والسودان والمملكة العربية السعودية ودولة فلسطين والسودان والجمهورية العربية السورية وتونس والإمارات العربية المتحدة والإمارات واليمن. إنها، وبالتالي، منظمة لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، باستثناء موريتانيا وإضافة الجزائر.
 30 برنامج الأمم المتحدة للمتطوعين، 2018 (أ).
 31 برنامج الأمم المتحدة للمتطوعين، 2018 (أ).
 32 برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، 2019.
 33 برنامج الأمم المتحدة للمتطوعين، 2018 (أ).
 34 حكومة العراق، 2018.
 35 صندوق التعاون الدولي والتنمية في تايوان، 2018.
 36 حكومة قطر، 2015.
 37 مجموعة البنك الدولي، 2018 (ب).
 38 برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، 2018 (هـ).
 39 المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، 2018.
 40 المفوضية الأوروبية، 2019.
 41 حكومة لبنان والأمم المتحدة، 2017.
 42 برنامج الأمم المتحدة للمتطوعين، 2018 (أ).
 43 المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، 2018.
 44 حكومة البحرين، 2018.
 45 برنامج الأمم المتحدة للمتطوعين، 2018 (أ).
 46 محافظة العاصمة - مملكة البحرين، 2018.
 47 منظمة الأمم المتحدة للمرأة، 2018.
 48 حركة الشباب العربي للمناخ.
 49 حكومة السودان، 2017؛ الاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر، 2006؛ اللجنة التشريعية العليا في إمارة دبي، 2018.
 50 حكومة السودان، 2017.
 51 حكومة تونس، 2010.
 52 القانون رقم (5) لسنة 2018 (اللجنة التشريعية العليا
 1 الجمعية العامة للأمم المتحدة، 2018 (أ).
 2 برنامج الأمم المتحدة للمتطوعين، 2018 (أ).
 3 يشمل هذا تحالف المجموعات المترتبة الذي يمثل متطوعين ومنظمات مستندة من التطوع من أكثر من 150 بلداً كطرف معني في المجلس الاقتصادي والاجتماعي التابع للأمم المتحدة. <https://sustainabledevelopment.un.org/majorgroups/volunteers>
 4 منظمة العمل الدولية، 2018 (أ)؛ برنامج الأمم المتحدة للمتطوعين، 2018 (ب).
 5 يلخص مؤشر التنمية البشرية متوسط الإنجاز في الأبعاد الرئيسية للتنمية البشرية: حياة طويلة وصحية، والدرأة والتمتع بمستوى معيشى لائق. إنه المتوسط الهندسى للمؤشرات المعيارية لكل من الأبعاد الثلاثة. <http://hdr.undp.org/en/content/human-development-index-hdi>
 6 برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، 2018 (أ).
 7 اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، 2017 (أ).
 8 اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، 2017 (ب).
 9 اليونسيف، 2016.
 10 إدارة الأمم المتحدة للشؤون الاقتصادية والاجتماعية، 2017 (أ).
 11 إدارة الأمم المتحدة للشؤون الاقتصادية والاجتماعية، 2018؛ إدارة الأمم المتحدة للشؤون الاقتصادية والاجتماعية 2017 (ب).
 12 إدارة الأمم المتحدة للشؤون الاقتصادية والاجتماعية، 2017 (ب).
 13 اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، 2017 (ج).
 14 اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، 2017 (ج).
 15 اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، 2018 (أ).
 16 اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، 2018 (أ).
 17 اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، 2017 (د).
 18 اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، 2018 (هـ)؛ مركز ستيمسون، 2018.
 19 المنتدى العربي للبيئة والتنمية، 2017.
 20 اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، 2017 (هـ)؛ برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، 2018 (ب).
 21 اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، 2017 (هـ).
 22 برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، 2013.
 23 المنتدى الاقتصادي العالمي، 2018.

الملحق

الملحق (أ): المصادر الرئيسية

يعتمد هذا التقرير على مدخلات قدمتها الدول الأعضاء في منطقة الأمم المتحدة لغربي آسيا في تقارير تحليل الوضع الوطني المقدمة في عامي 2017 و2018، والاستعراضات الوطنية الطوعية، والمعلومات الموجزة في تقرير الأمين العام عن العمل التطوعي لعام 2018.

معلومات متوفرة في	الراجعت الوطنية الطوعية	ما تم تسليمها إلى تقرير الأمين العام لعام 2018 عن العمل التطوعي	لبنان
العراق	البحرين		
دولة فلسطين	لبنان		
السودان	السعودية		
	الإمارات العربية المتحدة		

الملحق (ب): المصطلحات والمفاهيم

لأغراض كتابة هذا التقرير، يُعرف العمل التطوعي على أنه "مجموعة واسعة من الأنشطة المضطلع بها بالإرادة الحرة، من أجل الصالح العام، والتي لا تشكل المكافأة النقدية العامل المحفز الرئيسي لها" (الجمعية العامة للأمم المتحدة، 2002).

عادةً ما يشمل النطوع الرسمي التزام المتطوعين بانتظام، واسهامهم بوقتهم في منظمة مجتمع مدني أو منظمة حكومية أو شركة قطاع خاص (برنامج الأمم المتحدة للمتطوعين، 2015).

يحدث النطوع غير الرسمي خارج البنى الهيكيلة التنظيمية، ويتخذ أشكالاً مختلفة، مثل الأنشطة المجتمعية وتعبئة المواطنين على نطاق أوسع، على سبيل المثال الاستجابة للكوارث الإنسانية (برنامج الأمم المتحدة للمتطوعين، 2015).

.Report972018_FINAL.pdf

حكومة السودان (2017). تحليل الوضع الوطني في السودان حول العمل التطوعي. قدم إلى سكرتارية خطة العمل في 2017. وثيقة غير منشورة.

حكومة تونس (2010). قانون عدد 26 لسنة 2010 المورخ 21 أيار 2010 حول الأنشطة التطوعية. الجريدة الرسمية للحكومة التونسية، 21 أيار 2010. الرابط: <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/SERIAL/84215/93475/F373244027/TUN-84215.pdf>

الرابطة الدولية لجهود التطوع (2017). اليوم الوطني للتطوع لعام 2017 في السودان. الرابط: <https://www.iave.org/2017-national-day-volunteering-.sudan>

الاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر (2006). قانون (تنظيم) العمل التطوعي والإنساني، 2006. الرابط: <https://www.ifrc.org/docs/.idn/858EN.pdf>

منظمة العمل الدولية (2011). دليل قياس العمل التطوعي. جنيف.

منظمة العمل الدولية (2013). التقرير الثالث - تقرير مؤتمر. المؤتمر الدولي التاسع عشر لخبراء إحصاءات العمل، 11-2 تشرين الأول 2013. جنيف.

منظمة العمل الدولية (2018 ((أ))). الممارسات الوطنية في قياس العمل التطوعي. مراجعة نقدية. المؤتمر الدولي العشرين لخبراء إحصاءات العمل، 19-10 تشرين الأول 2018. جنيف.

منظمة العمل الدولية (2018 ((أ))). تقرير مؤتمر. المؤتمر الدولي العشرين لخبراء إحصاءات العمل، 19-10 تشرين الأول 2018. التقرير 3. جنيف.

جمعية قطر الخيرية. صفحة عن العمل التطوعي. الرابط: <https://www.qcharity.org/.en/qa/volunteer/main>

مركز ستيمسون (2018). أجندة الأمم المتحدة الجديدة "استدامة السلام": 23 شباط. الرابط: <https://www.stimson.org/content/un-new-sustaining-peace-agenda-policy-breakthrough-making>

نكاف. الصفحة الرئيسية. الرابط: <https://sv.org.sa/en>

صندوق التعاون الدولي والتنمية في تايوان (2018). منظمة ميرسي كور تساعدالأردن على معالجة ندرة المياه في المدارس والمراکز المجتمعية. 3 آب. الرابط: <https://reliefweb.int/report/jordan/taiwanicdf-and-mercy-corps-assist-jordan-tackle-water-scarcity-schools-and-community>

اللجنة العليا للتشريعات في إمارة دبي (2018). قانون رقم 5 لسنة 2018 تنظيم العمل التطوعي في إمارة دبي. الرابط: <https://www.cda.gov.ae/ar/aboutus/Documents/CDA-Volunteer-Work-in-the-Emirate-of-Dubai-.EN.pdf>

منظمة الأمم المتحدة للطفولة (2016). حالة أطفال العالم 2016. الجداول الإحصائية. الرابط: <https://data.unicef.org/resources/state-worlds-children-2016-statistical-tables/>

إدارة الأمم المتحدة للشؤون الاقتصادية والاجتماعية (2017 ((أ))). التوقعات السكانية في العالم - نسخة عام 2017. الرابط: <https://population.un.org/wpp/>

إدارة الأمم المتحدة للشؤون الاقتصادية والاجتماعية (2017 ((ب))). التوقعات السكانية في العالم - نسخة عام 2017. النتائج الرئيسية والجدارات المتقدمة. ورقة العمل رقم

الملاحق (ج): المراجع

الم المنتدى العربي للبيئة والتنمية (2017). البيئة العربية في 10 سنوات. التقرير السنوي للم المنتدى العربي للبيئة والتنمية. بيروت.

حركة مناخ الشباب العربي. لمحـة عن الحركة. الرابط: <http://aycm.org/about-us>

محافظة العاصمة - مملكة البحرين (2018). محافظة العاصمة تطلق مشروع جواز سفر العمل التطوعي بالشراكة مع 7 منظمات دولية، 19 شباط. الرابط: <http://www.capital.gov.bh/en/CapitalGovernoratelaunchesavoluntary-workpassportprojectinpartnershipwith7internationalorganizations.aspx?cms=EK/eMMZ7VnFO2TXALWOY+IHEXYVRQs7.d4pLP6vvaWoc=>

المفوضية الأوروبية (2019). اللاجئون السوريون في سهل البقاع اللبناني، 22 شباط. عمليات الحماية المدنية الأوروبية والمساعدات الإنسانية. الرابط: https://ec.europa.eu/echo/field-blogs/photos/syrian-refugees-lebanon-s-bekaa-valley_en

حكومة مصر (2015). استراتيجية التنمية المستدامة: رؤية مصر 2030 واصلاح التخطيط. عرض تقييمي في اجتماع فريق الخبراء المعنى بالطرق المنهجية المتكاملة لخطط التنمية المستدامة وتنفيذها في نيويورك ، 25-27 أيار 2015. الرابط: <https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/15262El-Megharbell,%20Egypt%20NSDS%2020150527.pdf>

حكومة البحرين (2018). التقييم الوطني التطوعي الأول لمملكة البحرين (2018) حول تنفيذ خطة التنمية المستدامة وأهداف التنمية المستدامة لعام 2030 . الرابط: https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/2132920181231_Bahrain_VNR_English_translation.pdf

حكومة العراق (2018). تحليل الوضع الوطني للعراق بشأن العمل التطوعي. قدم إلى سكرتارية خطة العمل في 2018. وثيقة غير منشورة.

حكومة لبنان (2011). الاستراتيجية الوطنية للتنمية الاجتماعية في لبنان. وزارة الشؤون الاجتماعية. بيروت.

حكومة لبنان (2018). التقييم الوطني التطوعي لأهداف التنمية المستدامة في لبنان. الرابط: <https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/19624LebanonVNR2018.pdf>

حكومة لبنان والأمم المتحدة (2017). أزمة لبنان. خطة الاستجابة 2020-2017. بيروت.

حكومة قطر (2015). تحقيق رؤية قطر الوطنية: الحق في التنمية. تقرير التنمية البشرية الوطني الرابع لدولة قطر. وزارة التخطيط التنموي والإحصاء. الدوحة.

حكومة قطر/وزارة التخطيط التنموي والإحصاء، الشراكة في إحصاءات التنمية في القرن الحادي والعشرين والمركز الإحصائي لمجلس التعاون لدول الخليج العربية (2016). إعلان الدوحة حول ثورة البيانات في المنطقة العربية. تم الاتفاق عليه في المنتدى العربي لبناء القدرات الإحصائية ثورة البيانات، 10 - 11 تشرين الأول 2016 في الدوحة، دولة قطر. الرابط: <https://unstats.un.org/unsd/statcom/48th-DOMINICAN-REPUBLIC-DOHA-Declaration-09112016-E.pdf>

حكومة المملكة العربية السعودية (2018). نحو الغد المستدام في المملكة العربية السعودية. التقييم التطوعي الوطني الأول. الرابط: https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/20230SDGs_English_

- المناخ - التقرير الرئيسي. بيروت.
- لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (2018) (أ)). العوامل المحركة وأثر الصراع على خطة التنمية المستدامة في المنطقة العربية: لقطة من الآثار الإنسانية والاجتماعية والاقتصادية والهيكلية مع التركيز على الآثار الإقليمية والعابرة للحدود. بيروت.
- لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (2018) (ب)). القرارات والوثيقة الخاتمية المعتمدة في الدورة الثلاثين لمنطقة لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية في غربى آسيا. بيروت.
- الجمعية العامة للأمم المتحدة (2002). توصيات بشأن دعم العمل التطوعي. قرار اتخذه الجمعية العامة (A/RES/56/38).
- الجمعية العامة للأمم المتحدة (2018) (أ)). التطوع لتحقيق خطة التنمية المستدامة لعام 2030. قرار الجمعية العامة (A/RES/73/140).
- الجمعية العامة للأمم المتحدة (2018) (ب)). الميثاق العالمي للهجرة الآمنة والمنظمة والمنتظمة. قرار الجمعية العامة (A/RES/73/195).
- الجمعية العامة للأمم المتحدة (2018) (ج)). بناء السلام والحفاظ على السلام: تقرير الأمين العام (A/72/707-S/2018/43).
- مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (2018) (3RP) (أ)). التقرير السنوي. الرابط: <https://data2.unhcr.org/en/documents/download/63530>
- المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (2018) (أ)): الخطة الإقليمية والقدرة على الصمود. التحديث الشهري: الإنجازات، شباط 2018. الرابط: <http://www.3rpsyriacrisis.org/wp-content/uploads/2018/04/3RP-Regional-Monthly-Dashboards-February-2018.pdf>
- برنامج الأمم المتحدة للمتطوعين (2015) (أ)). تطوع الشباب العربي من أجل مستقبل أفضل. التقييم النصفي. 2015. بون.
- برنامج الأمم المتحدة للمتطوعين (2018) (أ)). تقرير حالة التطوع في العالم: الرابط الذي يجمعنا. التطوع وقدرة المجتمعات المحلية على الصمود. بون.
- برنامج الأمم المتحدة للمتطوعين (2018) (ب)). التوجهات العالمية في البنية التحتية التطوعية. ورقة معلومات أساسية لعام 2018 تقرير حالة التطوع في العالم. الرابط الذي يجمعنا. بون.
- منظمة الأمم المتحدة للمرأة (2018) (أ)). المتطوعون الشباب في منطقة الدول العربية يتعاونون مع منظمة الأمم المتحدة للمرأة والسويد للاحتجال باليوم العالمي للمرأة، 8 آذار. الرابط: <http://arabstates.unwomen.org/en/news/stories/2018/3/youth-volunteers-in-the-arab-states-region>
- مجموعة البنك الدولي (2018) (أ)). معدل المشاركة في القوى العاملة، إنتاج. الرابط: <https://data.worldbank.org/indicator/SL.TLF.CACT.FE.ZS>
- مجموعة البنك الدولي (2018) (ب)). المتطوعون الشباب في اليمن يبعثون الأمل أثناء النزاع، 15 نيسان. الرابط: <http://blogs.worldbank.org/arabvoices/youth-volunteers-yemen-provide-hope-during-conflict>
- المنتدى الاقتصادي العالمي (2018) (أ)). التقرير العالمي حول الفجوة في النوع الاجتماعي 2018. جنيف.
- إدارة الأمم المتحدة للشئون الاقتصادية والاجتماعية (2018). تقرير شباب العالم. الشباب وخطة التنمية المستدامة لعام 2030. نيويورك.
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، شباب دير الزور يقومون بالتحفيز: المتطوعون يعلمون معاً لمدينة أنيف. الرابط: <http://www.arabstates.undp.org/content/rbas/en/home/ourwork/SyriaCrisis/successstories/the-youth-of-deir-ezzor-collect-garbage-.html#>
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (2013). حوكمة المياه في المنطقة العربية. إدارة الندرة وتأمين المستقبل. نيويورك.
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (2015). Agenda البحر الميت والقدرة على الصمود. الرابط: http://www.undp.org/content/dam/rbas/doc/SyriaResponse/RDF/DeadSeaResilience%20Agenda_05Nov2015.pdf
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (2018) (أ)). الإمارات العربية المتحدة - مؤشرات التنمية البشرية. الرابط: <http://hdr.undp.org/en/countries/profiles/ARE>
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (2018) (ب)). التكيف مع تغير المناخ في الدول العربية، 25 تموز. الرابط: <https://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/climate-and-disaster-resilience-/climate-change-adaptation-in-the-arab-states.html>
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (2018) (ج)). المساواة في النوع الاجتماعي والقانون في منطقة الدول العربية - حقوق وارقام أساسية. الرابط: http://www.arabstates.undp.org/content/dam/rbas/doc/DemGov/GJ%26L_Facts%26Figures.Eng.pdf
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (2018) (د)). المساواة في النوع الاجتماعي والقانون. ملخص عن دولة الجزائر. الرابط: <http://www.arabstates.undp.org/content/dam/rbas/doc/Gender%20Justice/English/Algeria%20Country%20Summary%20-%20English.pdf>
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (2018) (ه)). ماذَا يعني عدم إقصاء أحد؟ برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ورقة مناقشة واطار عمل للتنفيذ. نيويورك.
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (2019). الأزمة المستمرة. الرابط: <http://www.undp.org/content/undp/en/home/crisis-response/on-going-crises.html>
- منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلوم والثقافة، معهد اليونسكو للإحصاء. الرابط: <http://data UIS.unesco.org/>
- لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (2017) (أ)). تقرير الفقر العربي متعدد الأبعاد. بيروت.
- لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (2017) (ب)). المجتمع العربي - موجز الإحصاءات الاجتماعية. عدد 13. نيويورك.
- لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (2017) (ج)). تقرير تنمية المياه في منطقة لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا 7. تغير المناخ والحد من مخاطر الكوارث في المنطقة العربية. بيروت.
- لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (2017) (د)). تقرير وضع المرأة العربية 2017. العنف ضد المرأة: ما هو على المحك؟ بيروت.
- لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (2017) (ه)). تقرير تقييم تغير

جميع الحقوق محفوظة. لا يجوز إعادة إنتاج أي جزء من هذا التقرير أو تخزينه
أو إرساله بأي شكل أو بأي وسيلة دون إذن مسبق.
للحصول على قائمة بأية أخطاء وجدت بعد الطباعة، الرجاء زيارة
. www.unv.org/planofaction

تم النشر في نيسان/أبريل 2019.

خطة عمل إدماج العمل التطوعي في خطة عام 2030

خطة عمل إدماج العمل التطوعي في خطة عام 2030 عبارة عن إطار عمل طورته الدول الأعضاء في الأمم المتحدة من خلال قرارات الجمعية العامة للأمم المتحدة لمساعدة الحكومات ومنظمات الأمم المتحدة والمنظمات التطوعية ومنظمات المجتمع المدني والأوساط الأكademie و القطاع الخاص في تعزيز الاعتراف بقيمة العمل التطوعي وإدماجه في أهداف التنمية المستدامة.

تسعى خطة العمل بالتعاون مع الأطراف المعنية إلى: أ) تعزيز ملكية الناس لخطة التنمية المستدامة لعام 2030 (خطة عام 2030)؛ ب) إدماج التطوع وتعزيزه بشكل منهجي في الاستراتيجيات والسياسات الوطنية؛ ج) قياس تأثير التطوع بشكل أفضل.

WWW.UNV.ORG/PLANOFACTION

خطة عمل
إدماج العمل التطوعي
في خطة عام 2030

