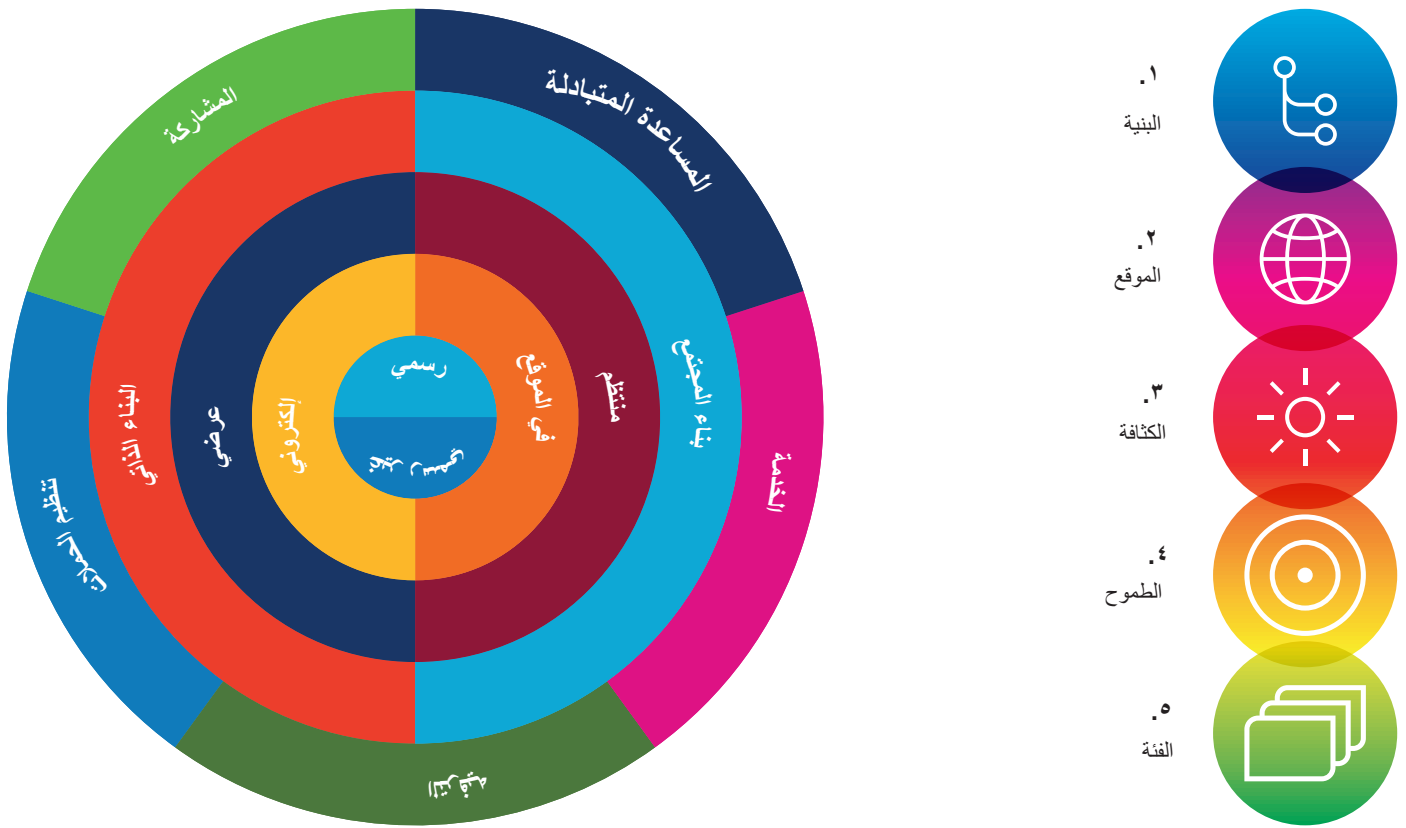


# الممارسات التطوعية في القرن الحادي والعشرين

يشارك الناس في العمل التطوعي في كل مكان، وفي كل يوم، من أجل المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. ونظراً لأن الممارسات التطوعية تتسم بالتنوع، والديناميكية، والتغير الدائم، فقد حددنا خمسة مكونات رئيسية مشتركة لمعظم الأنشطة التطوعية.

تظهر هذه المكونات بدرجات مختلفة من الكثافة والتنظيم استناداً إلى كيفية تنفيذ العمل التطوعي ودوافعه

المكونات الخمس



لا تُشكل هذه المكونات مجالات غير متقاطعة، بل تغطي طيفاً متنوعاً

١. البنية	٢. الموقع	٣. الكثافة	٤. الطموح				
رسمي يُنفذ العمل التطوعي في سياق بنية أو منصة مُنظمة تضطلع بمهمة توجيه الدعم	غير رسمي يُنفذ العمل التطوعي كجزء من الأنشطة اليومية المعتادة. مساعدة الناس للناس	إلكتروني استخدام التكنولوجيا باعتبارها قناة وأداة لمختلف الأنشطة التطوعية	في الموقع عمل تطوعي مباشر في موقع العمل على مستوى المجتمع المحلي، والمستويات المحلية و/أو الدولية	عرضي المشاركة التطوعية العرضية، والناشئة وقصيرة المدى الحاصلة خلال حدث واحد عابر	منتظم عمل تطوعي متكرر يتبع نمط منتظم، غالباً ما يكون في صورة مشاركة طويلة المدى	بناء المجتمع دوافع إثارية وروح الالتزام تجاه مساعدة "الأخرين"	البناء الذاتي تؤخذ في الاعتبار فوائد العمل التطوعي للمتطوع

## العمل التطوعي في القرن الحادي والعشرين: ما الذي تغيّر؟

وبعد مرور عقدين من الزمن، يعمل برنامج الأمم المتحدة للمتطوعين على تحديث هذه الفئات في ضوء التغيرات، وذلك من خلال التوسع في الشكل الذي قد تظهر عليه هذه التغيرات مع ممارستها في سياقاتٍ مختلفة. أضاف برنامج الأمم المتحدة للمتطوعين فئة خامسة وهي التطوع باعتباره نشاطاً ترفيهياً لتمثيل العمل التطوعي المنفذ للتعبير عن اهتمامات الشخص، وإدراك فائدة العمل التطوعي على المتطوع الفرد.

في عام ١٩٩٩، بحثت الأمم المتحدة في كيفية تطوع الناس في جميع أنحاء العالم، وخلصت إلى وجود أربع فئات للتطوع: (١) المساعدات المشتركة/المساعدة الذاتية، و(٢) العمل الخيري، و(٣) المناصرة/تنظيم الحملات، و(٤) المشاركة. ومنذ نشر هذا التصنيف، أدت التغيرات السريعة والواسعة في المشهد الاجتماعي، والسياسي، والاقتصادي، والتكنولوجي بمختلف أنحاء العالم إلى ظهور مشكلات جديدة أمام الأفراد الراغبين في التطوع، ونتج عن ذلك أدوات جديدة يستخدمها المتطوعون، وقنوات جديدة للأفراد ليتطوعوا من خلالها.

## فئات العمل التطوعي في عام ٢٠٢٠

مرة أخرى، لا تُشكل هذه الفئات مجالات غير متقاطعة، بل يمكن أن يكون للنشاط التطوعي الواحد سمات من كل فئة.

<h3>الترفيه</h3>  <p>يشمل العمل التطوعي الأنشطة التطوعية التي تعبر عن آراء الناس وعواطفهم، كما هو الحال في الآداب والثقافة والرياضة. يبقى لهذه الأنشطة إسهام في تحقيق الرفاه والترابط على نطاق أوسع.</p>	<h3>المشاركة</h3>  <p>تشمل المشاركة الأعمال التطوعية التي يقدم خلالها المتطوعون والمتطوعات الوقت والجهد للانخراط في آليات الحركة وصناعة القرار على مستويات مختلفة.</p>	<h3>تنظيم الحملات</h3>  <p>يتضمن تنظيم الحملات غالباً عملاً جماعياً لمجموعة أو فرد لإسماح الأصوات المهمشة وتغيير الوضع الراهن.</p>	<h3>الخدمة</h3>  <p>تمثل الأعمال التطوعية الخدمية في المواقف التي يستجيب فيها المتطوعون والمتطوعات للاحتياجات المتصورة لشخص أو مجتمع آخر.</p>	<h3>المساعدة المتبادلة</h3>  <p>المساعدة المتبادلة هي ثروة من أنشطة المساعدة غير الرسمية على مستوى الأفراد والمترسخة في الممارسات المجتمعية والثقافية. فالأفراد يجتمعون ويتطوعون سوية رداً على احتياج مشترك أو مشكلة مشتركة.</p>
--	--	--	---	--

## ما هي الخطوة التالية؟

يهدف هذا الإطار إلى تقديم أفكار جديدة للأطراف المعنية بالعمل التطوعي على صعيد الممارسة ووضع السياسات والبحث، لإعادة تصور العمل التطوعي بما يتناسب مع خطة عام ٢٠٣٠. ما هي تشكيلات العمل التطوعي ذات الصلة بالتغيرات التي تود رؤيتها في مجتمعك المحلي؟ كيف ترتبط هذه بالمقاصد المختلفة المندرجة ضمن أهداف التنمية المستدامة وكيف يمكننا دمج العمل التطوعي بجميع أشكاله المختلفة ضمن "عقد العمل" باعتباره قوة من أجل التغيير؟ سنتناقش الأمم المتحدة والاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر هذه القضايا وغيرها في الاجتماع التقني العالمي المعني "بإعادة تخيل العمل التطوعي من أجل خطة عام ٢٠٣٠" في المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بأهداف التنمية المستدامة في تموز/ يوليو ٢٠٢٠.

للحصول على مزيد من المعلومات، يُرجى زيارة الموقع:

[www.volunteerSDGs.org](http://www.volunteerSDGs.org)

© ٢٠٢٠ برنامج الأمم المتحدة للمتطوعين جميع الحقوق محفوظة.

خطة عمل  
إدماج العمل التطوعي  
في خطة عام 2030

