

UN VOLUNTEER DESCRIPTION OF ASSIGNMENT

ECUR000875--Especialista en fortalecimiento de capacidades sobre género y justicia penal

The United Nations Volunteers (UNV) programme is the UN organization that promotes volunteerism to support peace and development worldwide. Volunteerism can transform the pace and nature of development and it benefits both society at large and the individual volunteer. UNV contributes to peace and development by advocating for volunteerism globally, encouraging partners to integrate volunteerism into development programming, and mobilizing volunteers. In most cultures volunteerism is deeply embedded in long-established, ancient traditions of sharing and support within the communities. In this context, UN Volunteers take part in various forms of volunteerism and play a role in development and peace together with co-workers, host agencies and local communities. In all assignments, UN Volunteers promote volunteerism through their action and conduct. Engaging in volunteer activity can effectively and positively enrich their understanding of local and social realities, as well as create a bridge between themselves and the people in their host community. This will make the time they spend as UN Volunteers even more rewarding and productive.

General Information

Country of Assignment	Ecuador
Host Institute	United Nations Office on Drugs and Crime
Volunteer Category	National Specialist
Number of Volunteer	1
Duration	4 months
Expected Starting Date	Immediate
Duty Station	Quito [ECU]
Assignment Place	Family Duty Station

Assignment Place Remark

Los/as Voluntarios/as Especialista reciben los siguientes beneficios:

- Seguro médico internacional con 100% de cobertura (incluye odontología).
- Seguro de vida y discapacidad permanente.
- Subsidio mensual de \$1.100 para cubrir su costo de vida.
- Oportunidades de capacitación mediante plataforma de capacitación de UNV y plataformas externas reconocidas. Incluye idiomas

Living Conditions

Las condiciones de vida en Quito se describen por una buena situación de seguridad, un clima agradable y costos de vida manejables. Como se trata de una asignación de Voluntario de la ONU nacional, el Voluntario de la ONU será responsable de procurarse su propia vivienda y otros esenciales para la subsistencia. Los Voluntarios de la ONU Nacionales son parte del plan de seguro contra daños causados de manera intencional.

Assignment Details

Assignment Title

Especialista en fortalecimiento de capacidades sobre género y justicia penal

Organizational Context & Project Description

El mandato de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) consiste en fortalecer la lucha contra las drogas, delincuencia, corrupción, terrorismo, prevención del delito y justicia penal. A través de la esfera de prevención del delito y justicia penal de la Estrategia UNODC 2021-2025, UNODC ofrece asistencia técnica a los Estados para fortalecer el acceso a la justicia desde la primera respuesta, en la investigación y judicialización, con una perspectiva de género, derechos humanos, en particular para la prevención de violencia contra las mujeres. UNODC mantiene vigente una Estrategia para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (2018–2021). Este enfoque incluye apoyar en la promoción del Estado de derecho e implementación de las obligaciones vinculadas con justicia penal, la ratificación e implementación de estándares internacionales de respuesta a la violencia basada en género, incluidos los femicidios. UNODC ha desarrollado varios manuales, herramientas y buenas prácticas para promover enfoques integrales contra la violencia de género en los sectores social, policial y judicial.

En el marco de su operatividad, UNODC desarrolla investigaciones, estudios y proyectos para el cumplimiento del mandato de UNODC sobre la asistencia a los estados miembros en el fortalecimiento de los sistemas de justicia penal con un enfoque de género y derechos humanos. En este contexto, el equipo de UNODC apoyará a la Fiscalía General del Estado (FGE) en fortalecer las capacidades institucionales del personal del sistema de justicia penal en Ecuador, particularmente de los fiscales, en los estándares internacionales para la investigación y sanción de la violencia basada en género contra las mujeres y las niñas. Este proceso de capacitación especializada contribuirá al cumplimiento del Plan Nacional de Capacitación de la FGE.

Esta iniciativa familiarizará y capacitará a los fiscales y operadores del sistema de justicia penal en la aplicación de las normas internacionales de justicia penal y derechos humanos en respuesta a la violencia de género contra las mujeres y niñas. La capacitación tendrá una metodología mixta de formación a ritmo propio y cuatro conferencias a cargo de especialistas en justicia penal, género y derechos humanos. Un repositorio virtual de materiales de la UNODC y estándares de derechos humanos será construido para reforzar y mantener los conocimientos aprendidos en la formación. Después de que los fiscales y operadores judiciales de la Fiscalía General de la Nación hayan completado el curso, tendrán acceso a estos materiales como referencia para consulta y aplicación de los estándares internacionales desarrollados por las Naciones Unidas en relación con la respuesta a la violencia de género en el sistema de justicia penal.

Sustainable Development Goals

16. Peace, Justice and Strong Institutions

Task description

En el marco de la autoridad delegada y bajo la supervisión del Representante de UNODC para el Perú, Ecuador y Responsable de coordinación de las operaciones en Argentina, Chile, Para-guay y Uruguay, la Oficial de Coordinación Nacional y el Oficial Regional punto focal de género y derechos humanos, el Voluntario de la ONU llevará a cabo las siguientes tareas:

1. Diseñar una propuesta metodológica, estructura pedagógica y contenidos, así como análisis de los elementos didácticos en materia de género, derechos humanos y justicia penal con énfasis en la violencia basada en género y atención a las víctimas.
2. Investigar y establecer un documento programático de contenidos basado en las normas nacionales e internacionales que rigen la respuesta del sistema de la justicia penal a la violencia basada en género. Sesiones de planificación académica con el equipo de UNODC para determinar el enfoque del público objetivo, los objetivos de aprendizaje generales y específicos, la definición del índice temático y la secuencia de la presentación.
3. Levantar, consolidar y organizar la información necesaria para la elaboración de la capacitación.
4. Apoyar en la identificación y definición de los perfiles para la selección de fiscales y operadores de justicia que serán capacitados en la Fiscalía General del Estado (FGE).
5. Identificar una plataforma adecuada para llevar a cabo un programa de capacitación en línea.
6. Desarrollar un borrador del diseño metodológico del curso y un programa de estudios, así como un manual de usuario que se compartirá con los participantes en la plataforma en línea.
7. Organizar y gestionar las capacitaciones virtuales para los usuarios en la plataforma de aprendizaje y apoyar en webinars requeridos, así como en el desarrollo y aplicación de mecanismos de seguimiento y evaluación de los conocimientos impartidos.

8. Investigar y recopilar materiales de la UNODC y otras fuentes, estándares de justicia penal, género y de derecho internacional de los derechos humanos basadas en los temas del curso virtual. Definición coordinada de los materiales clave con la UNODC y la FGE.
9. Generar el contenido de un repositorio digital consistente en una compilación de materiales de UNODC y estándares de derechos humanos y justicia penal vinculado con violencia basada en género, compilado en una base de datos, ideado como un espacio de consulta para los funcionarios capacitados.
10. Gestionar y mantener contacto con las instituciones, oficinas y personas estratégicas para el buen desarrollo del proyecto.
11. Realizar seguimiento a los compromisos y responsabilidades adquiridos por los actores relevantes al proyecto.
12. Participar activamente en el desarrollo del trabajo técnico del proyecto.
13. Las demás funciones relacionadas con el apoyo técnico al proyecto de acuerdo con los requerimientos establecidos por el Representante de UNODC y el punto focal de género y derechos humanos

Furthermore, UN Volunteers are required to:- Strengthen their knowledge and understanding of the concept of volunteerism by reading relevant UNV and external publications and take active part in UNV activities (for instance in events that mark International Volunteer Day)- Be acquainted with and build on traditional and/or local forms of volunteerism in the host country- Provide annual and end of assignment reports on UN Volunteer actions, results and opportunities using UNV's Volunteer Reporting Application- Contribute articles/write-ups on field experiences and submit them for UNV publications/websites, newsletters, press releases, etc.- Assist with the UNV Buddy Programme for newly-arrived UN Volunteers- Promote or advise local groups in the use of online volunteering, or encourage relevant local individuals and organizations to use the UNV Online Volunteering service whenever technically possible.

Results/Expected Outputs

Como un miembro activo del equipo de UNODC, se prestará un apoyo eficiente, oportuno, atento, amigable con el cliente y de calidad a UNODC y sus beneficiarios en el cumplimiento de sus funciones, incluyendo:

El conocimiento y la experticia de un/a profesional nacional se ha incrementado en relación con el acceso a la justicia desde la primera respuesta, en la investigación y judicialización, con una perspectiva de género y derechos humanos, en particular con relación a violencia basada en género en el contexto de Ecuador.

La comprensión de la perspectiva de derechos humanos, edad, género y diversidad es aplicada y fortalecida de forma sistemática, integrada y documentada en todas las actividades a lo largo de la asignación al profesional nacional.

Un balance final sobre los logros alcanzado establecerá las metas alcanzadas a través del voluntariado, las actividades en las que han participado y las capacidades desarrolladas.

- El desarrollo de las capacidades a través del entrenamiento, la tutoría y la capacitación formal en el puesto de trabajo, cuando se trabaje con (incluyendo la supervisión) el personal nacional o contra-partes (no-) gubernamentales, entre ellos Socios de Implementación (Implementing Partners IPs); • La perspectiva de edad, género y diversidad se aplica de forma sistemática, integrada y documentada en todas las actividades a lo largo de la asignación • Un balance final sobre los logros alcanzado a través del voluntariado para el desarrollo durante la asignación, como la presentación de informes sobre el número de voluntarios movilizados, las actividades en las que han participado y las capacidades desarrolladas.
- The development of capacity through coaching, mentoring and formal on-the-job training, when working with (including supervising) national staff or (non-) governmental counter-parts, including Implementing Partners (IPs); • Age, Gender and Diversity (AGD) perspective is systematically applied, integrated and documented in all activities throughout the assignment • A final statement of achievements towards volunteerism for peace and development during the assignment, such as reporting on the number of volunteers mobilized, activities participated in and capacities developed
- El desarrollo de las capacidades a través del entrenamiento, la tutoría y la capacitación formal en el puesto de trabajo, cuando se trabaje con (incluyendo la supervisión) el personal nacional o contra-partes (no-) gubernamentales, entre ellos Socios de Implementación (Implementing Partners IPs); • La perspectiva de edad, género y diversidad se aplica de forma sistemática, integrada y documentada en todas las actividades a lo largo de la asignación • Un balance final sobre los logros alcanzado a través del voluntariado para el desarrollo durante la asignación, como la presentación de informes sobre el número de voluntarios movilizados, las actividades en las que han participado y las capacidades desarrolladas.

Qualifications/Requirements

Required Degree Level

Bachelor degree or equivalent

T. +49 (0) 228-815 2000

A. PO Box 260111, 53113 Bonn, Germany

F. +49 (0) 228-815 2001

W. www.unv.org

We are inspiration in action

The United Nations Volunteers (UNV) programme is administered by the United Nations Development Programme (UNDP).

Education - Additional Comments

- Título de grado profesional en, Derecho, Derechos Humanos, Ciencias Sociales, Políticas Públicas, Desarrollo internacional, Relaciones Internacionales en áreas afines a las responsabilidades del cargo.
- Deseable postgrado (especialización o maestría) en estudios sobre género, derechos humanos, derecho internacional público, políticas públicas o en áreas afines a las responsabilidades del cargo.

Required experience 24 months

Experience Remark

- Experiencia laboral específica mínima de dos (2) años en el desarrollo de proyectos o investigaciones sobre transversalización de enfoque de derechos humanos y género, en particular en espacios judiciales. Dentro de ella, se requiere de experiencia laboral específica mínimo de un (1) año en el desarrollo de investigaciones, estudios y proyectos referentes a acceso a la justicia o fortalecimiento de capacidades institucionales del sector de justicia.
- Conocimientos sobre la estructura organizacional e institucional del Gobierno de Ecuador y de la política pública relacionada con derechos humanos, género y justicia penal.
- Se valorará positivamente haber trabajado o participado en el diseño, implementación, seguimiento o evaluación de proyectos de cooperación internacional en género y derechos humanos.

Language

- Spanish (Mandatory) , Level - Fluent
- AND - English (Optional) , Level - Working Knowledge

Area of Expertise

- Gender equality and the advancement of women Mandatory
- Criminal law Mandatory
- Other educational, teaching or training experience Optional

Area of Expertise Requirement

- Experiencia en el manejo de paquete Office, en particular excelentes capacidades para desarrollar trabajos en Word, Excel y Power Point, así como en el manejo de herramientas de capacitación.
- Se valorará la experiencia en organismos internacionales, sociedad civil, Estado o el Sistema de Naciones Unidas.

Need Driving Licence No

Competencies & Values

- Adaptability and Flexibility
- Building Trust
- Client Orientation
- Commitment to Continuous Learning
- Communication
- Empowering Others
- Judgement and Decision-making
- Knowledge Sharing
- Managing Performance
- Planning and Organizing
- Professionalism
- Self-Management

- Technological Awareness
- Working in Teams

Conditions of Service and other information

Condition of Service

[Pulse aquí para ver las Condiciones de Servicio](#)

Condiciones de Servicio:

Nota sobre el COVID-19.

La evolución rápida del COVID-19 ha impuesto restricciones significativas y crecientes a la libertad de movimiento de las personas, incluso dentro de los países. Tales restricciones pueden perjudicar la fecha de comienzo a la que los Voluntarios nacionales de las Naciones Unidas tienen que comenzar sus asignaciones en su lugar de destino asignado o limitar la capacidad de entrar en los locales de las Naciones Unidas. Por lo tanto, el Programa de Voluntarios de las Naciones Unidas no puede garantizar que las asignaciones se lleven a cabo con normalidad.

A los candidatos seleccionados para asignaciones de VNU nacionales, que requieran viajar al lugar de destino, se les puede conceder excepcionalmente durante este período arreglos de trabajo alternativos para trabajar desde su lugar de contratación hasta que se terminen las restricciones. Los candidatos seleccionados para asignaciones de VNU nacionales también pueden necesitar comenzar sus asignaciones a distancia en los casos en que el acceso a los locales de las Naciones Unidas esté restringido. Las entidades anfitrionas serán responsables de estas decisiones causadas por el COVID-19. Se recomienda a los candidatos que, durante su entrevista con la entidad anfitriona, hablen sobre los requisitos de viaje, cualquier restricción y posibles arreglos alternativos. Si son seleccionados, los candidatos deberían considerar cuidadosamente las condiciones de la oferta del programa VNU antes de aceptarla.

La duración del contrato es para el periodo indicado anteriormente, con posibilidad de extensión, sujeto a la disponibilidad de fondos, necesidades operativas y desempeño satisfactorio. Sin embargo, no hay expectativas de renovación de la asignación.

Será proporcionado el viaje al lugar de destino (si aplica) y un Subsidio de Instalación en el caso en el que el lugar de destino no se encuentre en un área cercana al lugar de reclutamiento.

Prestación de Subsistencia (VLA) es pagada al final del mes cada mes para cubrir gastos de alojamiento, servicios y otras necesidades básicas. Se incluye el seguro de vida, salud y discapacidad permanente (seguro de salud para hasta 3 personas dependientes), así como el subsidio de repatriación (si aplica) y prestación de reasentamiento por servicio satisfactorio.

Además, en lugares de destino no aptos para familias que pertenecen a las categorías de dificultad D o E, de acuerdo a la clasificación del ICSC, la/el Voluntaria/o ONU recibe un Diferencial de Bienestar (WB) de manera mensual.

Por ejemplo, introduzca el enlace <https://vmam.unv.org/calculator/entitlements>

Supervisión, inducción y deber de cuidado/debida diligencia de los Voluntarios ONU ([Roles and Responsibilities of Host Entity](#))

T. +49 (0) 228-815 2000
F. +49 (0) 228-815 2001

A. PO Box 260111, 53113 Bonn, Germany
W. www.unv.org

We are inspiration in action

The United Nations Volunteers (UNV) programme is administered by the United Nations Development Programme (UNDP).

A los voluntarios ONU se les debe aplicar el mismo deber de cuidado que se provee al personal de la entidad de acogida. El apoyo de la entidad de acogida a los voluntarios incluye, pero no está limitado a:

- sesiones informativas introductorias sobre la organización y el contexto de la oficina relacionado con seguridad, procedimientos en caso de emergencia, prácticas culturales apropiadas y orientación sobre el entorno local;
- apoyo administrativo para la apertura de cuentas bancarias, solicitud de los permisos de residencia y para realizar todos aquellos procesos oficiales requeridos en los países y entidades de acogida;
- orientaciones estructuradas, asesoría y coaching de un supervisor que incluya el plan de trabajo y de evaluación de desempeño;
- acceso a espacios de oficina, equipamientos, apoyo tecnológico y con aquellas otras herramientas requeridas para completar los objetivos de la asignación, como la apertura de una dirección de correo electrónico de la entidad de acogida;
- acceso a los espacios compartidos de conocimiento, capacitación y aprendizaje de la entidad de acogida;
- inclusión de los voluntarios en los procedimientos para situaciones de emergencia como las evacuaciones;
- gestión de los permisos;
- DSA para los viajes oficiales cuando sea aplicable;
- cualquier cambio en la Descripción de la Asignación que ocurra entre el periodo de reclutamiento y el inicio de la asignación o durante la misma, debe formalizarse con el Programa de Voluntarios ONU;
- Investigar las conductas indebidas: trasladar los informes a VNU;
- Proporcionar ayuda de emergencia, por ejemplo en casos de muerte o evacuación médica del voluntario, en colaboración con VNU. Aceptar cartas de garantía o de posibles responsabilidades para la cobertura de gastos médicos no exigibles bajo el seguro médico en situaciones extraordinarias (como los servicios de las instalaciones de aislamiento durante pandemias).

Application Code ECUR000875-10169

Application procedure

doa.apply_url <https://vmam.unv.org/candidate/show-doa/RUNVUjAwMDg3NQ==>

Disclaimer

United Nations Volunteers is an equal opportunity programme which welcomes applications from qualified professionals. We are committed to achieving diversity in terms of gender, nationality and culture.