

## UN VOLUNTEER DESCRIPTION OF ASSIGNMENT

HNDR000146--Asociado de Alianzas Estratégicas y ODS

The United Nations Volunteers (UNV) programme is the UN organization that promotes volunteerism to support peace and development worldwide. Volunteerism can transform the pace and nature of development and it benefits both society at large and the individual volunteer. UNV contributes to peace and development by advocating for volunteerism globally, encouraging partners to integrate volunteerism into development programming, and mobilizing volunteers. In most cultures volunteerism is deeply embedded in long-established, ancient traditions of sharing and support within the communities. In this context, UN Volunteers take part in various forms of volunteerism and play a role in development and peace together with co-workers, host agencies and local communities. In all assignments, UN Volunteers promote volunteerism through their action and conduct. Engaging in volunteer activity can effectively and positively enrich their understanding of local and social realities, as well as create a bridge between themselves and the people in their host community. This will make the time they spend as UN Volunteers even more rewarding and productive.

## General Information

<b>Country of Assignment</b>	Honduras
<b>Host Institute</b>	Resident Coordinator Office
<b>Volunteer Category</b>	National Youth
<b>Number of Volunteer</b>	1
<b>Duration</b>	6 months
<b>Possibility of Extension</b>	Yes
<b>Expected Starting Date</b>	Immediate
<b>Duty Station</b>	Tegucigalpa [HND]
<b>Assignment Place</b>	Family Duty Station

### Assignment Place Remark

### Living Conditions

Honduras es un país tropical en el centro de América Central, limita al norte con el Mar Caribe, al sur con El Salvador, al oeste con Guatemala y al este con Nicaragua. El clima varía significativamente dependiendo de la altitud. Las temperaturas de altitud media son bastante moderadas, con un sol regular que hace que las temperaturas suban de 15-20°C (59-68°F) a alrededor de 28°C (baja 82°F) durante la mitad del día. La lluvia es bastante baja a moderada con una estación lluviosa irregular de mayo a octubre. Las regiones costeras y de tierras bajas experimentan un rango de temperatura menor con noches más cálidas y un poco menos de lluvia.

La población de Honduras es de aproximadamente 9 millones de habitantes, y está registrada a un ritmo creciente. Los hondureños dedican la mayor parte de su trabajo a actividades agrícolas, junto con el comercio, la manufactura, las finanzas y los servicios públicos.

Tegucigalpa es la capital y ciudad más grande de Honduras. Ubicada en la región central del país, Tegucigalpa es el centro político del país, y con una población de más de un millón de habitantes, es la ciudad más poblada de Honduras.

El nivel de seguridad en Honduras, según la Escala de las Naciones Unidas (SLS), es de nivel 3 moderado.

La amenaza contra los miembros del personal del sistema de las Naciones Unidas por actividades políticas se considera baja. La amenaza de elementos criminales comunes se considera altamente crítica en ciertas áreas del país. El crimen violento es un problema grave y creciente, especialmente en ciertas zonas de Tegucigalpa y San Pedro Sula, y en menor grado en todo el país. Los carteristas y los ladrones de bolsos son frecuentes en las principales ciudades de los sitios turísticos, especialmente en partes de Comayagüela y los alrededores del mercado central de Tegucigalpa. Deben evitarse las visitas a estas áreas, especialmente después del anochecer. Los robos de carreteras, carreteras y calles, el robo de vehículos y los asaltos de peatones por parte de ladrones armados siguen siendo altos. Los bloqueos de carreteras y las manifestaciones en las principales carreteras y oficinas de aduanas de los países fronterizos han disminuido. En el pasado, las manifestaciones terminaron en violencia callejera, requiriendo la intervención de la policía nacional para lo cual se requiere precaución. Se han informado amenazas contra el sistema de transporte público por parte de pandillas en San Pedro Sula, supuestamente relacionadas con el crimen organizado, por lo que se debe tener precaución en todo momento en la calle.

Se recomienda especialmente a los visitantes que se protejan contra las picaduras de mosquitos en las áreas afectadas debido a enfermedades transmitidas por insectos como la malaria, el zika y la fiebre del dengue.

## BENEFICIOS

El beneficio principal de prestar servicio como Voluntario/a ONU es la satisfacción personal que brinda la asignación de voluntariado, puesto que implica repercutir de manera positiva en favor de la paz y el desarrollo. Sin embargo, el programa Voluntarios de las Naciones Unidas ofrece apoyo durante su asignación de varias maneras.

El programa UNV ofrece:

- Un subsidio VLA (Volunteer Living Allowance) de 21,400 lempiras que será proporcionado mensualmente para cubrir los costos de alojamiento, vivienda y gastos normales de subsistencia.
- Seguro médico internacional con 100% de cobertura (incluidos hasta tres familiares a cargo y odontología), seguros de vida e invalidez permanente están incluidos, así como un subsidio de reinstalación por un servicio satisfactorio.
- El/la voluntario/a tendrá derecho a vacaciones y baja médica (si aplicable), cursos de aprendizaje virtuales y subsidio para capacitación, incluye idiomas (reembolsable).
- Reembolso de un máximo de 400 dólares para cubrir los costos de traslado al lugar de la asignación y subsidio de instalación y repatriación será provisto en caso de que el destino de trabajo no se encuentre a una distancia razonable del local de residencia del voluntario.
- Se requiere disponibilidad Full time.

# Assignment Details

## Assignment Title

Asociado de Alianzas Estratégicas y ODS

## Organizational Context & Project Description

Esta asignación de UNV se desarrollará en la Oficina de la Coordinadora Residente de las Naciones Unidas en Honduras. El Sistema del Coordinador Residente forma parte de la Reforma de las Naciones Unidas impulsada por el Secretario General.

El mandato de la Oficina del Coordinador Residente (OCR) es el de apoyar en la coordinación de las diversas agencias del Sistema. Su objetivo es lograr coherencia y efectividad en las actividades operacionales de todo el Sistema de Naciones Unidas, asegurando sinergia y planeamiento conjunto, y fomentando el liderazgo. La OCR apoya tanto al Coordinador Residente como al Equipo de País en el cumplimiento de sus funciones y en la implementación del Marco de Cooperación. De esta manera, contribuye a la coordinación con las agencias no residentes en el país, a la preparación y ejecución de programas conjuntos, a la coordinación del trabajo inter agencial y a la identificación de iniciativas comunes. Asimismo, la OCR es un vínculo con agentes externos cuando es necesario representar a todo el Sistema.

T. +49 (0) 228-815 2000

A. PO Box 260111, 53113 Bonn, Germany

F. +49 (0) 228-815 2001

W. [www.unv.org](http://www.unv.org)

*We are inspiration in action*

The United Nations Volunteers (UNV) programme is administered by the United Nations Development Programme (UNDP).

La asignación del UNV se realizará en el área de Alianzas Estratégicas de esta Oficina, brindando apoyo en la generación y seguimiento de alianzas estratégicas con el Sistema de las Naciones Unidas.

## Sustainable Development Goals

## 17. Partnerships For the Goals

### Task description

En el marco de la autoridad delegada y bajo la supervisión del Oficial de Alianzas Estratégicas y Finanzas para el Desarrollo, o su representante designado, el Voluntario de la ONU llevará a cabo las siguientes tareas:

- Apoyar a la Coordinación Residente en todo lo relacionado a la identificación, implementación y seguimiento de alianzas estratégicas con socios para el desarrollo en el país.
- Apoyar a la Coordinación Residente en todo lo relacionado a la contribución para el cumplimiento de la Agenda 2030 y logro de los ODS.
- Apoyar el Desarrollo e implementación de estrategias e iniciativas de Comunicación y abogacía relacionadas a la Agenda 2030 y temas que contribuyan a su cumplimiento.
- Apoyo en la organización y sistematización de espacios de diálogo y coordinación multisector.
- Llevar a cabo cualquier otra tarea requerida por el(a) supervisor(a).

Furthermore, UN Volunteers are required to:- Strengthen their knowledge and understanding of the concept of volunteerism by reading relevant UNV and external publications and take active part in UNV activities (for instance in events that mark International Volunteer Day)- Be acquainted with and build on traditional and/or local forms of volunteerism in the host country- Provide annual and end of assignment reports on UN Volunteer actions, results and opportunities using UNV's Volunteer Reporting Application- Contribute articles/write-ups on field experiences and submit them for UNV publications/websites, newsletters, press releases, etc.- Assist with the UNV Buddy Programme for newly-arrived UN Volunteers- Promote or advise local groups in the use of online volunteering, or encourage relevant local individuals and organizations to use the UNV Online Volunteering service whenever technically possible.

### Results/Expected Outputs

Como un miembro activo del equipo de la Oficina de la Coordinadora Residente (OCR), se prestará un apoyo eficiente, oportuno, atento, amigable con el cliente y de calidad a la OCR y sus beneficiarios en el cumplimiento de sus funciones, incluyendo:

- Apoyar a la Coordinación Residente en todo lo relacionado a la identificación, implementación y seguimiento de alianzas estratégicas con socios para el desarrollo en el país.
  - Apoyar a la Coordinación Residente en todo lo relacionado a la contribución para el cumplimiento de la Agenda 2030 y logro de los ODS.
  - Apoyar el Desarrollo e implementación de estrategias e iniciativas de Comunicación y abogacía relacionadas a la Agenda 2030 y temas que contribuyan a su cumplimiento.
  - Apoyo en la organización y sistematización de espacios de diálogo y coordinación multisector.
  - Alianzas estratégicas con socios para el desarrollo del país identificadas e implementadas con el apoyo brindado.
  - Seguimiento a la contribución para el cumplimiento de la Agenda 2030 y logro de los ODS en el país.
  - Estrategias e iniciativas de Comunicación y abogacía relacionadas a la Agenda 2030 y temas que contribuyan a su cumplimiento desarrolladas con el equipo de la OCR.
  - Espacios de diálogo y coordinación multisector desarrollados.
  - Llevar a cabo cualquier otra tarea requerida por el(a) supervisor(a).
- El desarrollo de las capacidades a través del entrenamiento, la tutoría y la capacitación formal en el puesto de trabajo, cuando se trabaje con (incluyendo la supervisión) el personal nacional o contra-partes (no-) gubernamentales, entre ellos Socios de Implementación (Implementing Partners IPs); • La perspectiva de edad, género y diversidad se aplica de forma sistemática, integrada y documentada en todas las actividades a lo largo de la asignación • Un balance final sobre los logros alcanzado a través del voluntariado para el desarrollo durante la asignación, como la presentación de informes sobre el número de voluntarios movilizados, las actividades en las que han participado y las capacidades desarrolladas.
- The development of capacity through coaching, mentoring and formal on-the-job training, when working with (including supervising) national staff or (non-) governmental counter-parts, including Implementing Partners (IPs); • Age, Gender and Diversity (AGD) perspective is systematically applied, integrated and documented in all activities throughout the assignment • A final statement of achievements towards volunteerism for peace and development during the assignment, such as reporting on the number of volunteers

mobilized, activities participated in and capacities developed

- El desarrollo de las capacidades a través del entrenamiento, la tutoría y la capacitación formal en el puesto de trabajo, cuando se trabaje con (incluyendo la supervisión) el personal nacional o contra-partes (no-) gubernamentales, entre ellos Socios de Implementación (Implementing Partners IPs);
- La perspectiva de edad, genero y diversidad se aplica de forma sistemática, integrada y documentada en todas las actividades a lo largo de la asignación
- Un balance final sobre los logros alcanzado a través del voluntariado para el desarrollo durante la asignación, como la presentación de informes sobre el número de voluntarios movilizados, las actividades en las que han participado y las capacidades desarrolladas.

## Qualifications/Requirements

---

**Required Degree Level** Bachelor degree or equivalent

### Education - Additional Comments

- Pregrado en licenciatura en relaciones internacionales, comunicaciones o afines.

**Required experience** 0 months

### Experience Remark

- .

### Language

- Spanish (Mandatory) , Level - Fluent
- AND - English (Mandatory) , Level - Fluent

### Area of Expertise

- Other communications related experience Optional

### Area of Expertise Requirement

- De 0 a 2 años de experiencia laboral;
- Capacidad de trabajar y adaptarse de manera profesional y efectiva en un ambiente desafiante; capacidad de trabajar efectivamente en un equipo multicultural de personal nacional e internacional;
- Excelentes habilidades de redacción en español e inglés;
- Habilidades para clasificar y organizar información;
- Conocimientos informáticos sólidos, incluyendo manejo avanzado de varias aplicaciones de Microsoft Office (Excel, Word, etc.) y plataformas de reuniones virtuales

**Need Driving Licence** No

### Competencies & Values

- Adaptability and Flexibility
- Commitment and Motivation
- Commitment to Continuous Learning
- Communication
- Ethics and Values
- Integrity
- Professionalism

# Conditions of Service and other information

## Condition of Service

[Pulse aquí para ver las Condiciones de Servicio](#)

### Condiciones de Servicio:

#### Nota sobre el COVID-19.

La evolución rápida del COVID-19 ha impuesto restricciones significativas y crecientes a la libertad de movimiento de las personas, incluso dentro de los países. Tales restricciones pueden perjudicar la fecha de comienzo a la que los Voluntarios nacionales de las Naciones Unidas tienen que comenzar sus asignaciones en su lugar de destino asignado o limitar la capacidad de entrar en los locales de las Naciones Unidas. Por lo tanto, el Programa de Voluntarios de las Naciones Unidas no puede garantizar que las asignaciones se lleven a cabo con normalidad.

A los candidatos seleccionados para asignaciones de VNU nacionales, que requieran viajar al lugar de destino, se les puede conceder excepcionalmente durante este período arreglos de trabajo alternativos para trabajar desde su lugar de contratación hasta que se terminen las restricciones. Los candidatos seleccionados para asignaciones de VNU nacionales también pueden necesitar comenzar sus asignaciones a distancia en los casos en que el acceso a los locales de las Naciones Unidas esté restringido. Las entidades anfitrionas serán responsables de estas decisiones causadas por el COVID-19. Se recomienda a los candidatos que, durante su entrevista con la entidad anfitriona, hablen sobre los requisitos de viaje, cualquier restricción y posibles arreglos alternativos. Si son seleccionados, los candidatos deberían considerar cuidadosamente las condiciones de la oferta del programa VNU antes de aceptarla.

La duración del contrato es para el periodo indicado anteriormente, con posibilidad de extensión, sujeto a la disponibilidad de fondos, necesidades operativas y desempeño satisfactorio. Sin embargo, no hay expectativas de renovación de la asignación.

Será proporcionado el viaje al lugar de destino (si aplica) y un Subsidio de Instalación en el caso en el que el lugar de destino no se encuentre en un área cercana al lugar de reclutamiento. La Prestación de Subsistencia (VLA) aplicable es pagada mensualmente para cubrir gastos de alojamiento, servicios y otras necesidades básicas. Se incluye el seguro de vida, salud y discapacidad permanente, así como el subsidio de repatriación (si aplica).

Además, en lugares de destino no aptos para familias que pertenecen a las categorías de dificultad D o E, de acuerdo a la clasificación del ICSC, la/el Voluntaria/o ONU recibe un Diferencial de Bienestar (WB) de manera mensual.

Por ejemplo, introduzca el enlace <https://vmam.unv.org/calculator/entitlements>

### Supervisión, inducción y deber de cuidado/debida diligencia de los Voluntarios ONU ([Roles and Responsibilities of Host Entity](#))

A los voluntarios ONU se les debe aplicar el mismo deber de cuidado que se provee al personal de la entidad de acogida. El apoyo de la entidad de acogida a los voluntarios incluye, pero no está limitado a:

- sesiones informativas introductorias sobre la organización y el contexto de la oficina relacionado con seguridad, procedimientos en caso

de emergencia, prácticas culturales apropiadas y orientación sobre el entorno local;

- apoyo administrativo para la apertura de cuentas bancarias, solicitud de los permisos de residencia y para realizar todos aquellos procesos oficiales requeridos en los países y entidades de acogida;
- orientaciones estructuradas, asesoría y coaching de un supervisor que incluya el plan de trabajo y de evaluación de desempeño;
- acceso a espacios de oficina, equipamientos, apoyo tecnológico y con aquellas otras herramientas requeridas para completar los objetivos de la asignación, como la apertura de una dirección de correo electrónico de la entidad de acogida;
- acceso a los espacios compartidos de conocimiento, capacitación y aprendizaje de la entidad de acogida;
- inclusión de los voluntarios en los procedimientos para situaciones de emergencia como las evacuaciones;
- gestión de los permisos;
- DSA para los viajes oficiales cuando sea aplicable;
- cualquier cambio en la Descripción de la Asignación que ocurra entre el periodo de reclutamiento y el inicio de la asignación o durante la misma, debe formalizarse con el Programa de Voluntarios ONU;
- Investigar las conductas indebidas: trasladar los informes a VNU;
- Proporcionar ayuda de emergencia, por ejemplo en casos de muerte o evacuación médica del voluntario, en colaboración con VNU. Aceptar cartas de garantía o de posibles responsabilidades para la cobertura de gastos médicos no exigibles bajo el seguro médico en situaciones extraordinarias (como los servicios de las instalaciones de aislamiento durante pandemias).

**Application Code** HNDR000146-10513

#### Application procedure

##### ¿Aún no se ha registrado en la reserva de candidatos de VNU?

Por favor, primero registre su perfil en <https://vmam.unv.org/candidate/signup>. Importante: Después de crear su cuenta, complete todas las secciones de su perfil y envíelo. Luego diríjase a "Mi Página" a través del siguiente enlace <https://vmam.unv.org/candidate/mypage> y seleccione la opción de "reclutamiento especial". Finalmente seleccione el reclutamiento especial al cual usted desea aplicar.

##### ¿Ya se encuentra registrada/o en la reserva de candidatos de VNU?

Por favor, primero actualice su perfil en <https://vmam.unv.org/candidate/profile>. Luego diríjase a "Mi Página" a través del siguiente enlace <https://vmam.unv.org/candidate/mypage> y seleccione la opción de "reclutamiento especial". Finalmente seleccione el reclutamiento especial al cual usted desea aplicar.

**Fecha límite para postularse:** 20 Septiembre 2021 a las 23:59 hrs., Horario de Alemania

**doa.apply\_url** <https://vmam.unv.org/candidate/show-doa/SE5EUjAwMDE0Ng==>

#### Disclaimer

*United Nations Volunteers is an equal opportunity programme which welcomes applications from qualified professionals. We are committed to achieving diversity in terms of gender, nationality and culture.*