

Descripción de la asignación de voluntarios NU HNDR000108--Enlace Técnico Local | Spotlight

El programa de Voluntarios de las Naciones Unidas (VNU) es la organización de la ONU que contribuye a la paz y al desarrollo en todo el mundo por medio del voluntariado. El voluntariado es una forma poderosa de involucrar a los ciudadanos para hacer frente a los desafíos en materia de desarrollo, y capaz de transformar el ritmo y la naturaleza del mismo. El voluntariado beneficia tanto al conjunto de la sociedad como a los voluntarios, fortaleciendo la confianza, la solidaridad y la reciprocidad entre las personas y creando oportunidades de participación apropiadas. Para impulsar la paz y el desarrollo, el programa VNU promueve el reconocimiento de la contribución de los voluntarios, trabaja con sus asociados para integrar el voluntariado en los programas de desarrollo y moviliza en todo el mundo a un número cada vez mayor y más diverso de voluntarios, incluidos Voluntarios de las Naciones Unidas. El programa VNU entiende el voluntariado como universal e incluyente, y reconoce el voluntariado en toda su diversidad, así como los valores que lo sustentan: libre albedrío, entrega, compromiso y solidaridad. En la mayoría de las culturas, el voluntariado está profundamente arraigado en antiguas tradiciones de cooperación y apoyo fuertemente establecidas entre las comunidades. En este contexto los Voluntarios de las Naciones Unidas participan en varias formas de voluntariado y juegan un papel esencial en el desarrollo y la paz junto a sus colegas, agencias receptoras y comunidades locales. En todas las asignaciones, los Voluntarios de las Naciones Unidas promueven el voluntariado por medio de su acción y conducta. La participación en actividades voluntarias puede enriquecer efectiva y positivamente su entendimiento de la realidad local y social, así como también crear un puente entre los voluntarios y la gente de la comunidad receptora. Esto hará que su tiempo como Voluntario de la ONU sea aún más satisfactorio y productivo.

Información general

País de la asignación	Honduras
Agencia / Entidad Anfitriona	United Nations Development Programme
Categoría de Voluntariado	National Specialist
Número de Voluntario	1
Duración	hasta 31-12-2020
Posibilidad de extensión	Sí
Fecha de Inicio Esperada	Inmediatamente
Lugar de Destino	San Pedro Sula [HND]
Lugar de Asignación	Lugar de Destino Apto para Familias

Observación sobre el lugar de asignación

Condiciones de vida

Honduras es un país tropical en el centro de América Central, limita al norte con el Mar Caribe, al sur con El Salvador, al oeste con Guatemala y al este con Nicaragua. El clima varía significativamente dependiendo de la altitud. Las temperaturas de altitud media son bastante moderadas, con un sol regular que hace que las temperaturas suban de 15-20°C (59-68°F) a alrededor de 28°C (baja 82°F) durante la mitad del día. La lluvia es bastante baja a moderada con una estación lluviosa irregular de mayo a octubre. Las regiones

costeras y de tierras bajas experimentan un rango de temperatura menor con noches más cálidas y un poco menos de lluvia.

La población de Honduras es de aproximadamente 9 millones de habitantes, y está registrada a un ritmo creciente. Los hondureños dedican la mayor parte de su trabajo a actividades agrícolas, junto con el comercio, la manufactura, las finanzas y los servicios públicos.

Tegucigalpa es la capital y ciudad más grande de Honduras. Ubicada en la región central del país, Tegucigalpa es el centro político del país, y con una población de más de un millón de habitantes, es la ciudad más poblada de Honduras.

El nivel de seguridad en Honduras, según la Escala de las Naciones Unidas (SLS), es de nivel 3 moderado.

La amenaza contra los miembros del personal del sistema de las Naciones Unidas por actividades políticas se considera baja. La amenaza de elementos criminales comunes se considera altamente crítica en ciertas áreas del país. El crimen violento es un problema grave y creciente, especialmente en ciertas zonas de Tegucigalpa y San Pedro Sula, y en menor grado en todo el país. Los carteristas y los ladrones de bolsos son frecuentes en las principales ciudades de los sitios turísticos, especialmente en partes de Comayagüela y los alrededores del mercado central de Tegucigalpa. Deben evitarse las visitas a estas áreas, especialmente después del anochecer. Los robos de carreteras, carreteras y calles, el robo de vehículos y los asaltos de peatones por parte de ladrones armados siguen siendo altos. Los bloqueos de carreteras y las manifestaciones en las principales carreteras y oficinas de aduanas de los países fronterizos han disminuido. En el pasado, las manifestaciones terminaron en violencia callejera, requiriendo la intervención de la policía nacional para lo cual se requiere precaución. Se han informado amenazas contra el sistema de transporte público por parte de pandillas en San Pedro Sula, supuestamente relacionadas con el crimen organizado, por lo que se debe tener precaución en todo momento en la calle.

Se recomienda especialmente a los visitantes que se protejan contra las picaduras de mosquitos en las áreas afectadas debido a enfermedades transmitidas por insectos como la malaria, el zika y la fiebre del dengue.

BENEFICIOS

El beneficio principal de prestar servicio como Voluntario/a ONU es la satisfacción personal que brinda la asignación de voluntariado, puesto que implica repercutir de manera positiva en favor de la paz y el desarrollo. Sin embargo, el programa Voluntarios de las Naciones Unidas ofrece apoyo durante su asignación de varias maneras.

El programa UNV ofrece:

- Un subsidio VLA (Volunteer Living Allowance) de 18,730.92 lempiras que será proporcionado mensualmente para cubrir los costos de alojamiento, vivienda y gastos normales de subsistencia.
- Seguro médico internacional con 100% de cobertura (incluidos hasta tres familiares a cargo y odontología), seguros de vida e invalidez permanente están incluidos, así como un subsidio de reinstalación por un servicio satisfactorio.
- El/la voluntario/a tendrá derecho a vacaciones y baja médica (si aplicable), cursos de aprendizaje virtuales y subsidio para capacitación, incluye idiomas (reembolsable).
- Reembolso de un máximo de 400 dólares para cubrir los costos de traslado al lugar de la asignación y subsidio de instalación y repatriación será provisto en caso de que el destino de trabajo no se encuentre a una distancia razonable del local de residencia del voluntario.
- Se requiere disponibilidad Full time.

Detalles de la Asignación

Título de asignación

Enlace Técnico Local | Spotlight

SP Contexto Organizativo & descripción del proyecto.

El Secretario General de las Naciones Unidas y la Alta Representante de la Unión Europea lanzaron en septiembre del 2017 la *Spotlight Initiative*, una alianza global dirigida a la eliminación de todas las formas de violencia contra las mujeres y niñas (VCMN). Dicha iniciativa se ha bautizado con el nombre de *Spotlight* porque llama la atención sobre esta cuestión, sacándola a la luz pública y convirtiéndola en el centro de todos los esfuerzos encaminados a hacer realidad la igualdad de género y el empoderamiento de la

T. +49 (0) 228-815 2000

A. PO Box 260111, 53113 Bonn, Germany

F. +49 (0) 228-815 2001

W. www.unv.org

We are inspiration in action

The United Nations Volunteers (UNV) programme is administered by the United Nations Development Programme (UNDP).

mujer, en consonancia con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

En este marco, bajo el liderazgo de la Oficina del Coordinador Residente y en estrecha coordinación con la delegación de la UE en Honduras, cuatro agencias del Sistema de Naciones Unidas (ONUMJERES, UNFPA, PNUD y UNICEF). Esta iniciativa contempla seis pilares: 1. Fortalecimiento del marco legal y las políticas públicas dirigidas a eliminar la violencia contra las mujeres y niñas; 2. Fortalecimiento del marco institucional que previene, atiende y sanciona la violencia contra las mujeres; 3. Promover la adopción de patrones, normas y actitudes de la sociedad contra la discriminación y la violencia contra las mujeres y niñas; 4. Servicios esenciales de calidad; 5. Gestión de datos e información para orientar las políticas y programas enfocados en VCMN y femicidios o y; 6. Fortalecer las capacidades de incidencia y empoderamiento del movimiento de mujeres y organizaciones de sociedad civil que buscan avanzar la eliminación de la violencia contra las mujeres y niñas y erradicar el femicidio.

El PNUD lidera el pilar 2 de fortalecimiento institucional que previene, atiende y sanciona la violencia contra las mujeres y como uno de sus resultados es que instituciones a nivel nacional y local planifiquen, asignen presupuesto y pongan en marcha programas, basados en evidencia, que previenen y responden a la violencia y prácticas nocivas contra mujeres y niñas y otros.

En este marco, se contratará un Voluntario Nacional Especialista ONU Enlace Local para facilitar procesos locales relacionados a planificación con gestión por resultados y presupuestación con enfoque de género para prevenir y abordar violencia contra mujeres y niñas y femicidio.

Sustainable Development Goals

5. Gender Equality

Descripción de la tarea

En el marco de la autoridad delegada y bajo la supervisión de la Coordinación del Proyecto Spotlight PNUD o su representante designado, el Voluntario de la ONU llevará a cabo las siguientes tareas:

1. Proveer asistencia técnica a gobiernos municipales para el desarrollo de competencia de planificación, asignación de presupuesto y puesta en marcha de programas, basados en evidencia, que previenen y responden a la violencia y prácticas nocivas contra mujeres y niñas y otros.
2. Acompañar a los gobiernos locales en procesos de planificación y presupuestación anuales con enfoque de género.
3. Apoyar en la coordinación de asistencias técnicas hacia la municipalidad provenientes del INAM, AHMON y Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización.
4. Contribuir a la construcción metodologías de trabajo y herramientas para la implementación de las actividades del proyecto.
5. Contribuir al establecimiento de alianzas y coordinaciones interinstitucionales a nivel local para la prevención y atención a la violencia, con instituciones del Estado y Organizaciones de la Sociedad Civil.
6. Identificar buenas prácticas y articular oportunidades programáticas a nivel municipal que contribuyan al avance de las actividades del proyecto.
7. Monitorear las acciones programadas, para asegurar cumplimiento en la forma y tiempo estipuladas en planes de trabajo.
8. Redacción de informes periódicos sobre el avance de las actividades en el área geográfica asignada.
9. Apoyar el proceso de sistematización e identificación de mejores prácticas de acuerdo con los esquemas metodológicos que le sean proporcionados por la coordinación del proyecto.
10. Apoyar los procesos de monitoreo, seguimiento y evaluación previstos en el proyecto.

Además de lo anterior, a los Voluntarios de la ONU se les insta a: • Fortalecer su conocimiento y entendimiento sobre el concepto de voluntariado por medio de la lectura de publicaciones pertinentes tanto del programa VNU como externas, así como desempeñar un papel activo en las actividades del programa VNU, como por ejemplo en los eventos de conmemoración del Día Internacional del Voluntariado (DIV); • Conocer y desarrollar las formas tradicionales y/o locales de voluntariado en el país anfitrión; • Reflexionar sobre el tipo y la calidad de la acción voluntaria que se lleva a cabo, incluida su participación en actividades realizadas periódicamente; • Contribuir con artículos/críticas (opiniones) de las experiencias en el terreno y enviarlas a la sede para su publicación en el sitio web, publicaciones, panfletos/boletines, notas de prensa, etc. del programa VNU; • Ayudar con el Programa de Mentores para los nuevos Voluntarios de la ONU; • Asesorar a grupos locales en el uso del servicio Voluntariado en Línea del programa VNU o promover el uso del servicio con individuos y organizaciones locales pertinentes cuando sea técnicamente posible;

Resultados / Resultados esperados

Como un miembro activo del equipo de PNUD, se prestará un apoyo eficiente, oportuno, atento, amigable con el cliente y de calidad a PNUD y sus beneficiarios en el cumplimiento de sus funciones, incluyendo:

1. Informe sobre la asistencia técnica a las municipalidades para el desarrollo de competencias de planificación y presupuestación con enfoque de género.
2. Planes de desarrollo municipal y/o de prevención de violencia contra las mujeres actualizados.
3. Presupuestos municipales revisados y/o re-orientados para incorporación de género y de acciones/programas para la EVCMN+F
4. Elaborados y presentados los informes mensuales sobre la ejecución de actividades del proyecto a nivel local.
5. Establecidas alianzas estratégicas y coordinaciones a nivel local

• The development of capacity through coaching, mentoring and formal on-the-job training, when working with (including supervising) national staff or (non-) governmental counter-parts, including Implementing Partners (IPs); • Age, Gender and Diversity (AGD) perspective is systematically applied, integrated and documented in all activities throughout the assignment • A final statement of achievements towards volunteerism for peace and development during the assignment, such as reporting on the number of volunteers mobilized, activities participated in and capacities developed

Cualificaciones/Requisitos

Nivel de Grado Requerido Secondary education

Educación - Comentarios Adicionales

- Licenciatura (finalizada o en proceso), en Ciencias Sociales o áreas afines; es deseable.

Experiencia Necesaria 24 meses

Comentarios sobre la experiencia

- Con al menos dos (2) año o más de experiencia en recolección y análisis de datos, y entrevistas con referentes institucionales y ONG a nivel local.
- En proyectos vinculados a violencia de las mujeres, niñas u otros colectivos que viven diversos tipos de discriminación.

Lingüísticas

- Spanish (Mandatory) , Nivel - Fluent
- AND - English (Optional) , Nivel - Working Knowledge

Área de Experiencia

- Gender equality and the advancement of women Opcional
- Social inclusion Obligatorio
- Human rights Obligatorio

Requisito de area de experiencia

- En elaboración de al menos 3 documentos tales como planes operativos, presupuestos, diagnósticos, y similares.
- Experiencia de trabajo con autoridades municipales, instituciones del Estados y organizaciones de la sociedad civil en temas de VCMN y feminicidio.
- Experiencia en trabajo con proyectos de cooperación o Sistema de Naciones Unidas, será valorada.
- Excelentes aptitudes interpersonales; sensibilidad cultural y social; capacidad de trabajar de manera inclusiva y colaborativa con una variedad de interesados, incluyendo miembros de la comunidad de base, organizaciones religiosas y juveniles, y autoridades en distintos niveles; familiaridad con herramientas y abordajes de la comunicación para el desarrollo;
- Capacidad de trabajar y adaptarse de manera profesional y efectiva en un ambiente desafiante; capacidad de trabajar efectivamente en un equipo multicultural de personal nacional e internacional;
- Conocimientos informáticos sólidos, incluyendo manejo avanzado de varias aplicaciones de Microsoft Office (Excel, Word, etc.) así como email/internet; familiaridad con gestión de bases de datos y equipamiento tecnológico de oficina;

- Motivación por iniciativa propia; capacidad de trabajar con mínima supervisión; capacidad de trabajar con plazos ajustados;
- Conciencia acerca de cuestiones de seguridad;
- Afinidad o interés en temas de derechos humanos, desarrollo sostenible, el voluntariado como un mecanismo para el desarrollo sostenible y el Sistema de Naciones Unidas.
- Conocimiento básico en inglés es ventajoso.*

Necesita Licencia de Conducir

No

Competencias y Valores

- Commitment to Continuous Learning
- Communication
- Ethics and Values
- Integrity
- Leadership
- Planning and Organizing
- Professionalism
- Respect for Diversity
- Self-Management
- Working in Teams

Condiciones del servicio y otra información

Condiciones de servicio

[Click here to view Conditions of Service](#)

Conditions of Service:

Note on novel coronavirus – COVID-19.

The rapidly changing nature of novel coronavirus COVID-19 has placed significant and increasing restrictions on the freedom of movement of people, even within countries. Such restrictions may affect the ability national UN Volunteers to begin their assignments at their assigned duty station or limit the ability to enter UN premises. Thus, UNV cannot guarantee assignments will proceed as normal.

Candidates for national UN Volunteer assignments requiring travel to the duty station may be exceptionally granted during this period alternative working arrangements to work from their place of recruitment until restrictions are lifted. Candidates for national UN Volunteer assignments may also need to begin their assignments remotely in cases where access to UN premises is restricted. These are decisions at the discretion of the host entity. Candidates proceeding to interview are recommended to discuss travel requirements, any restrictions, and possible alternative arrangements with the host entity. If selected, candidates should carefully consider the circumstances before

T. +49 (0) 228-815 2000

A. PO Box 260111, 53113 Bonn, Germany

F. +49 (0) 228-815 2001

W. www.unv.org

We are inspiration in action

The United Nations Volunteers (UNV) programme is administered by the United Nations Development Programme (UNDP).

accepting UNV's offer.

The contract lasts for the period indicated above with possibility of extensions subject to availability of funding, operational necessity and satisfactory performance. However, there is no expectation of renewal of the assignment.

Travel to duty station (if applicable) and a Settling-In-Grant will be provided in the event the duty station is not within commuting distance from the place of recruitment. The applicable Volunteer Living Allowance is provided monthly to cover housing, utilities and normal cost of living expenses. Life, health and permanent disability insurance are included (health insurance for up to 3 dependents), as well as final repatriation (if applicable) and resettlement allowance for satisfactory service.

Furthermore, in non-family duty stations that belong to hardship categories D or E, as classified by the ICSC, a Well-Being Differential (WBD) on a monthly basis will be provided.

For UN Volunteer entitlements, kindly refer to the link <https://vmam.unv.org/calculator/entitlements>

Supervision, induction and duty of care of UN Volunteers (Roles and Responsibilities of Host Entities)

UN Volunteers should be provided equal duty of care as extended to all host entity personnel. Host entity support to the UN Volunteer includes, but is not limited to:

- Introductory briefings about the organisation and office-related context including security, emergency procedures, good cultural practice and orientation to the local environment;
- Support with arrival administration and official processes;
- Structured guidance, mentoring and coaching by a supervisor including a clear workplan and performance appraisal;
- Access to office space, equipment, IT support and any other systems and tools required to complete the objectives of the assignment including a host entity email address;
- Access to shared host entity corporate knowledge, training and learning;
- Any necessary security measures, ensuring that UN Volunteers are covered by the United Nations Security Management System (UNSMS) in line with the UNDSS Security Policy Manual;
- Leave management;
- DSA for official travel, when applicable;
- All changes in the Description of Assignment occurring between recruitment and arrival or during the assignment need to be formalized with the United Nations Volunteer Programme.

- Investigate misconduct: sharing reports with the UNV;

- Provide emergency assistance, e.g. the death of volunteer or medical evacuation, in collaboration with UNV. Accept letters of guarantees or potential liabilities for covering medical costs not claimable under medical insurance in extraordinary situations (e.g. isolation facilities' services during pandemics).

Código de aplicación

HNDR000108-7952

T. +49 (0) 228-815 2000

A. PO Box 260111, 53113 Bonn, Germany

F. +49 (0) 228-815 2001

W. www.unv.org

We are inspiration in action

The United Nations Volunteers (UNV) programme is administered by the United Nations Development Programme (UNDP).

Procedimiento para la aplicación

¿Aún no se ha registrado en la reserva de candidatos de VNU?

Por favor, primero registre su perfil en <https://vmam.unv.org/candidate/signup>. Importante: Después de crear su cuenta, complete todas las secciones de su perfil y envíelo. Luego diríjase a “Mi Página” a través del siguiente enlace <https://vmam.unv.org/candidate/mypage> y seleccione la opción de “reclutamiento especial”. Finalmente seleccione el reclutamiento especial al cual usted desea aplicar.

¿Ya se encuentra registrada/o en la reserva de candidatos de VNU?

Por favor, primero actualice su perfil en <https://vmam.unv.org/candidate/profile>. Luego diríjase a “Mi Página” a través del siguiente enlace <https://vmam.unv.org/candidate/mypage> y seleccione la opción de “reclutamiento especial”. Finalmente seleccione el reclutamiento especial al cual usted desea aplicar.

Fecha límite para postularse: 14 Marzo 2021 a las 23:59 hrs., Horario de Alemania

doa.apply_url

<https://vmam.unv.org/candidate/show-doa/SE5EUjAwMDEwOA==>

Advertencia

El programa de Voluntarios de las Naciones Unidas es un programa basado en la igualdad de oportunidades, que recibe gratuitamente aplicaciones por parte de profesionales cualificadas/os. Estamos comprometidos a lograr la diversidad en términos de género, nacionalidad y cultura.